Informe de Sostenibilidad Corporativa

2024

Cunext GROUP

Índice de contenidos

01 **Contextualización**

02 **Sobre este informe**

02.1 Definición del alcance del Informe de Sostenibilidad Corporativa

BLOQUE AMBIENTAL EN CIFRAS

BLOQUE SOCIAL EN CIFRAS

BLOQUE DE GOBERNANZA EN CIFRAS

03 **Compromiso con el Desarrollo Sostenible**

03.1 Descripción del Grupo Cunext y su actividad

03.2 Grupo Cunext como agente canalizador de la sostenibilidad

03.3 Evaluación de la Importancia Relativa

04 **Riesgos y oportunidades**

04.1 Riesgos

04.2 Oportunidades

05 **Información general**

05.1 Modelo de negocio

Bloque Medioambiental

06 **ESRS E1 – Cambio Climático**

06.1 Adaptación al cambio climático

06.2 Mitigación del cambio climático

06.3 Energía

07 **ESRS E2 – Contaminación**

07.1 Contaminación del aire

07.2 Contaminación del agua

07.3 Contaminación del suelo

07.4 Sustancias preocupantes y extremadamente preocupantes

07.5 Microplásticos

08 **ESRS E3 – Recursos hídricos y marinos**

08.1 Recursos hídricos

09 **ESRS E4 – Biodiversidad y Ecosistemas**

09.1 Factores de incidencia directa sobre la pérdida de biodiversidad

09.2 Incidencias sobre el estado de las especies

09.3 Incidencias sobre la extensión de y el estado de los ecosistemas

09.4 Incidencias sobre los servicios ecosistémicos y dependencias sobre estos servicios

10 **ESRS E5 – Economía Circular**

10.1 Entrada de recursos, incluida la utilización de los recursos

10.2 Salida de recursos relacionadas con productos y servicios

10.3 Residuos

Bloque Social

11 **ESRS S1 – Personal propio**

11.1 Condiciones de trabajo y empleo seguro

11.2 Diálogo social, libertad de asociación, la existencia de comités de empresa y los derechos de información, participación y consulta de los trabajadores

11.3 Negociación colectiva, incluida la proporción de trabajadores cubiertos por convenios colectivos

11.4 Conciliación laboral

11.5 Salud y seguridad

11.6 Igualdad de género e igualdad de remuneración por un trabajo de igual valor

11.7 Formación y desarrollo de capacidades

11.8 Inclusión de las personas con discapacidad

12 **ESRS S2 – Trabajadores de la cadena de valor**

12.1 Condiciones de trabajo

12.2 Igualdad de trato y oportunidades para todos

12.3 Otros derechos laborales

13 **ESRS S3 – Colectivos afectados**

13.1 Derechos económicos, sociales y culturales de los colectivos

13.2 Derechos civiles y políticos de los colectivos

14 **ESRS S4 – Consumidores y usuarios finales**

14.1 Incidencias relacionadas con la información para consumidores o usuarios finales

14.2 Seguridad personal de los consumidores o usuarios finales

14.3 Inclusión social de los consumidores o usuarios finales

Bloque de Gobernanza

15 **ESRS G1 – Conducta Empresarial**

15.1 Conducta corporativa

15.2 Protección de los denunciantes

15.3 Compromiso político

15.4 Gestión de las relaciones con los proveedores, incluidas las prácticas de pago

15.5 Corrupción y soborno

16 **Información fiscal**

I **Anexo I: Tabla de correspondencia entre Ley 11/2018, de 28 de diciembre, GRI 2021, ODS y NEIS**

CARTA DEL PRESIDENTE
EINF 2024

A través de esta memoria anual de EINF queremos hacerles partícipes de lo que ha supuesto el año 2024 para el Grupo Cunext. Este año ha estado marcado por profundos desafíos y transformaciones que nos han impulsado a reflexionar, adaptarnos y reforzar nuestro compromiso con los valores que nos definen como organización: la innovación, la excelencia y la sostenibilidad.

A nivel global y europeo, hemos experimentado un contexto geopolítico de gran complejidad, derivado de las continuas tensiones en Ucrania y de los reajustes económicos en un mundo cada vez más fragmentado. Estos acontecimientos han provocado fluctuaciones en los mercados energéticos, interrupciones en las cadenas de suministro y un entorno de incertidumbre que ha puesto a prueba la capacidad de resiliencia de empresas y sociedades.

En este contexto, nuestro grupo empresarial dedicado a la metalurgia del cobre y el aluminio ha demostrado una capacidad extraordinaria para adaptarse y superar los retos. A lo largo de 2024, hemos fortalecido nuestras operaciones, diversificado nuestras fuentes de suministro y avanzado significativamente en nuestra transición hacia procesos más respetuosos con el medio ambiente. Pero nuestro enfoque va más allá de la adaptación; creemos firmemente que es nuestra responsabilidad liderar el cambio hacia un futuro más circular y sostenible.

La sostenibilidad no es solo una tendencia para nosotros, sino un valor fundamental que guía cada decisión que tomamos. Este año hemos intensificado nuestras inversiones en tecnologías limpias y eficientes que no solo mejoran nuestra competitividad, sino que también minimizan nuestra huella ecológica. Implementamos procesos innovadores que reducen el consumo de recursos naturales y promovemos el uso de energías renovables en nuestras operaciones.

Un aspecto clave de nuestra estrategia de sostenibilidad es nuestra apuesta por la economía circular. Durante el 2024, hemos impulsado proyectos que redefinen nuestra relación con los materiales, aprovechando el potencial del reciclaje y la reutilización en nuestras operaciones. Por ejemplo, nuestros avances en el reciclaje de cobre y aluminio han transformado residuos industriales en materias primas de alta calidad, contribuyendo a una economía más circular y eficiente.

En este sentido, el Grupo Cunext ha demostrado ser un ejemplo de cómo la economía circular no solo es beneficiosa para el planeta, sino también para la rentabilidad y sostenibilidad a largo plazo.

Quiero expresar mi agradecimiento a todas las personas, que con su esfuerzo, dedicación y compromiso han hecho posible que este año haya sido un éxito. Su trabajo y su visión han sido fundamentales para posicionarnos como líderes en nuestra industria y para demostrar que, juntos, podemos alcanzar metas extraordinarias.

A medida que miramos hacia el 2025, reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad y la economía circular, y con el propósito de construir un futuro más próspero, equitativo y resiliente. Confiamos en que nuestras inversiones en innovación y nuestro enfoque estratégico seguirán generando un impacto positivo en nuestra comunidad y en el mundo.

01
CONTEXTUALIZACIÓN

01
CONTEXTUALIZACIÓN

El presente informe se elabora con el objetivo de dar cumplimiento a la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad, según la cual, "La divulgación de información no financiera o relacionada con la responsabilidad social corporativa contribuye a medir, supervisar y gestionar el rendimiento de las empresas y su impacto en la sociedad.

Asimismo, la publicación de esta información resulta esencial para la gestión de la transición hacia una economía mundial sostenible que combine la rentabilidad a largo plazo con la justicia social y la protección del medio ambiente. Una mayor información no financiera por parte de las empresas constituye un factor importante a la hora de garantizar un enfoque más a largo plazo, que debe ser fomentado y tenido en cuenta, además de contribuir a mejorar la transparencia empresarial facilitando la comprensión de la organización y de los negocios de la empresa de que se trate."

En cuanto al contenido del informe, la ley indica el deber de las organizaciones de incluir en el informe los contenidos mínimos que marca el apartado 6 del artículo 49 del Real Decreto de 22 de agosto de 1885, por el que se publica el Código de Comercio y concede libertad para acogerse a marcos de reporte de referencia (indicadores GRI, EMAS, etc.).

Con el fin de acercar el contenido al requerimiento de la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) este informe sigue la estructura de las Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad (NEIS o ESRS, por sus siglas en inglés), que viene desarrollando en los últimos años EFRAG y que tienen como objetivo unificar bajo unos mismos criterios el reporte de información de las empresas en Europa.

En julio de 2023, la Comisión Europea ha adoptado los ESRS, a los que deberán responder las empresas sujetas a la CSRD y que están formados por 12 estándares generales y temáticos. No obstante, la propuesta del "Paquete Omnibus" presentada por la Comisión Europea el 26 de febrero de 2025 pretende revisar y simplificar los puntos de datos (o datapoints) asociados a los mismos.

2024

Año de reporte

Integración entre contenidos de la Ley 11/2018 y las Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad (NEIS)

Estándar

Estándares transversales	NEIS 1: Principios generales NEIS 2: Divulgaciones generales
Estándares temáticos para todos los sectores	**MEDIOAMBIENTAL** NEIS E1: Cambio climático NEIS E2: Contaminación NEIS E3: Agua y recursos marinos NEIS E4: Biodiversidad y ecosistemas NEIS E5: Uso de recursos y economía circular **SOCIAL** NEIS S1: Fuerza laboral propia NEIS S2: Trabajadores en la cadena de valor NEIS S3: Comunidades afectadas NEIS S4: Consumidores y usuarios finales **GOBERNANZA** NEIS G1: Conducta empresarial

02

SOBRE ESTE INFORME

02 SOBRE ESTE INFORME

La información sobre sostenibilidad ha sido verificada externamente, siguiendo los requisitos sobre aseguramiento indicados en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento revisada.

La información recogida en el Informe de Sostenibilidad puede complementarse y, en algunos casos, extenderse, con la reflejada en las cuentas anuales consolidadas de Corporación Cunext industries, S.L. y sus sociedades dependientes (en adelante, Grupo Cunext) del ejercicio 2024.

02.1 Definición del alcance del Informe de Sostenibilidad Corporativa

La información contenida a continuación da respuesta única y consolidada a la Ley 11/2018. La información y los datos financieros y no financieros de Grupo Cunext expuestos en el presente informe son consolidados y hacen referencia a todas las sociedades y actividades llevadas a cabo por el Grupo, correspondientes al ejercicio comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024, en las que posee mayoría de participación y control de la operación, lo que se corresponde con el perímetro de consolidación financiera.

La información, financiera y no financiera, los riesgos identificados, así como los controles y políticas desarrollados para su mitigación recogidos en el Informe de Sostenibilidad, provienen de los registros contables y documentales, de reglamentos, procedimientos y normas aprobadas por la Dirección.

En este sentido, se procede a indicar las sociedades incluidas en el alcance:

Sociedad	Ubicación	País
CUNEXT COPPER INDUSTRIES, S.L.	Córdoba	España
Electrocopper*	Córdoba	España
ESTAÑADOS Y ALAMBRES DE CÓRDOBA, S.L. (ESTACOR)	Espiel	España
Cableados y Extrusiones del Sur, S.L. (CABLEXSUR)	Córdoba	España
TRANSFORMADOS CUNEXT COPPER, S.L.	Córdoba	España
Ibermetalia Capital, S.L.	Sobradiel	España
ECN TREFILERIA, S.L.	Vitoria	España
ECN Cable Group S.L.	Vitoria	España
ECN Colada, S.L.	Vitoria	España
Transformados Combisa, S.L.	Vitoria	España
ECN Equipos Eléctricos S.L.*	Vitoria	España
ECN All Wind S.L.*	Vitoria	España
ECN Recycling S.L.*	Vitoria	España
Metales C ECN S.L.*	Vitoria	España
Amaren Gestión Industrial S.L.*	Madrid	España
Cartera Industrial del Rack S.L.*	Madrid	España
Next Logistics XXI, S.L. (NISTICS)	Córdoba	España
Travar Tec, S.R.L. (TRAVARTEC)	Rodengo Saiano	Italia
Travar Tec Holding SRL*	Rodengo Saiano	Italia
Cunext USA*	Florida	EEUU
Especiales y Ferroviarios de Córdoba S.L.*	Córdoba	España
Cunext Copper Casting S.L.*	Córdoba	España
Conductores Especiales de Vitoria, S.L.*	Vitoria	España
Cablería Aluminio S.L.*	Vitoria	España
Marine Cables Connections, S.L.*	Madrid	España
Marnext Industries, S.L.*	Madrid	España
US Cablext, INC* (liquidada)	Austin (Texas)	EEUU
Electro Copper Refining S.L.*	Córdoba	España
Taller Electromecánicos R. Zulueta S.L.	Bizkaia	España
Recubrimientos Ireki, S.L.	Bizkaia	España

Tabla 1 - Sociedades dependientes del Grupo Cunext incluidas en el alcance

**No aportan datos relevantes, pero están dentro del alcance del grupo.*

A continuación, se ofrece un resumen de las actividades realizadas por cada una de las sociedades reportadas en este informe:

Cunext Copper Industries, S.L.

Fabrica alambrón de cobre por proceso de colada continua. El alambrón es un producto semielaborado, macizo de cobre, de sección circular, empleado como materia prima para la obtención de hilos, cables, etc.

Parte de este alambrón se transforma en alambre por un proceso de trefilado por desbaste, con acabados pulido o estañado.

Cableados y Extrusiones del Sur, S.L. (CABLEXSUR)

En las instalaciones de Cableados y Extrusiones del Sur se producen hilos y multihilos de cobre, mediante un proceso de trefilado, es decir, mediante un proceso mecánico de estirado en frío, que va reduciendo el diámetro del alambre hasta llegar a la medida solicitada.

El proceso de cableado consiste en la reunión de alambres o multihilos de cobre para formación de cuerdas de cobre de diferente diámetro para obtener los cables con las secciones solicitadas por nuestros clientes.

Transformados Cunext Copper, S.L.

En el año 2024, en Transformados Cunext Copper se ha puesto en marcha el nuevo proceso de fabricación de ánodos de cobre de alta pureza, además de alambrón exento de oxígeno y perfiles de Cu, que pueden pasar a su vez por el proceso de encintado.

El proceso de afino térmico de la materia se lleva a cabo mediante las etapas de fundición, oxidación, escoriado y reducción, para posteriormente pasar a una rueda de moldeo donde se obtienen los ánodos de cobre de alta pureza.

En la sección de coladas verticales se fabrica alambrón exento de oxígeno. La fabricación de perfiles de cobre se realiza mediante extrusión de alambrón de cobre electrolítico. Parte de esta producción se encinta con diferentes materiales (papel mica poliéster), según las necesidades de los clientes.

Estañados y Alambres del Sur, S.L (ESTACOR)

Dedicada a la producción de hilo de cobre por proceso de trefilado y el estañado de hilo de cobre y de pletina de cobre por proceso electrolítico.

ECN Cable Group, S.L

Fabricación de conductores eléctricos como cables de baja, media y alta tensión, tanto aislados como desnudos teniendo como materia prima principal el aluminio.

ECN Colada de Aluminio, S.L

El proceso de producción del alambrón de aluminio consiste en la fusión de la materia prima, el aluminio, en el horno de fusión, pasando el aluminio líquido a una máquina de colada tipo rueda, donde se produce de forma continua una palanquilla sólida de aluminio que será laminada, hasta obtener un diámetro de 9.5 mm, para a continuación enfriar mediante agua y, enrollar formando unidades de 2 a 4 toneladas.

ECN Trefilería, S.L

Dentro de ECN Trefilería, encontramos tres áreas:

Área de trefilado: proceso de deformación en frío que permite reducir el diámetro del alambrón. Esto se realiza aplicando importantes fuerzas mecánicas de tracción con lo que el alambrón se ve obligado a atravesar una matriz denominada hilera, perforada esta interiormente, y con entrada de forma cónica, con ayuda de un lubricante líquido.

Área de cableado: Una vez obtenido el alambre resultante del proceso anterior se efectúa el cableado, que consiste en la reunión de alambres de distintos diámetros, para obtener los cables con las secciones solicitadas por nuestros clientes.

Área fibra óptica: el alambrón de aluminio se somete a un proceso de limpieza con cepillos. Posteriormente, los núcleos de fibra óptica y el alambrón se someten a un proceso de extrusión al objeto de incorporar la cubierta de aluminio a los núcleos de fibra óptica. El producto final es tubo de aluminio y fibra óptica.

Transformados Combisa, S.L

Las líneas de producto principales se pueden clasificar como:

Transformación de barras: Fabricación de piezas a medida partiendo de barras de cobre, aluminio y acero. Las barras terminadas pueden tener operaciones de curvado, estampación, instalación de aislantes y diferentes tipos de montajes.

Transformación de pletinas: Fabricación de piezas a medida partiendo de pletinas de cobre, aluminio y acero. Las pletinas terminadas pueden tener operaciones de punzado, curvado, estampación, con o sin aislantes especiales y diferentes tipos de montajes.

Soldadura: Conjuntos soldados tanto en acero como en aluminio con sistemas TIG, MIG-MAG. Se dedica a la fabricación de piezas eléctricas para transformadores y otros equipos eléctricos.

Travartec

Es una instalación que tiene dos procesos productivos diferenciados. Fabricación de alambres, hilos y cables flexibles de aluminio y aleaciones de aluminio para usos mecánicos y eléctricos, en especial para el sector de automoción.

Zulueta

Se dedica a la fabricación mediante corte, punzonado o mecanizado, de piezas de cobre y aluminio, incluyendo el recubrimiento de las piezas mediante tratamiento electrolítico (estaño, níquel o plata), destinadas principalmente al sector eléctrico y ferroviario.

Ireki

Se dedica al recubrimiento electrolítico de piezas metálicas.

Bloque Ambiental en cifras

1 Materias primas adquiridas (t)

Al	Cu	Al	Cu	Fe+C	Sn
35.794	164.172	5.020	28.545	198	95
Aluminio	Cobre	Aluminio secundario	Cobre secundario	Acero	Estaño

2 Emisiones GEI (Alcance 1 y2)

3

Consumo

- **222.785** MWh/año
- **165.060** m^3

Materiales procesados (t)

- Al — **43.929** Aluminio
- Cu — **320.192** Cobre

Otros

- **4.814** (82,18%) Residuos producidos a los que se les da una segunda vida

Bloque Social y de Gobernanza en cifras

1 Bloque Social

513 empleados
Plantilla a cierre

2.759 h
Horas de formación reglada

12,67%
Mujeres en plantilla

93,57%
Contratos indefinidos

2 Bloque Gobernanza

58%
Venta de producto fuera de España

140.150 €
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro (€)

6,92 %
Crecimiento de las aportaciones

03

COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE

03 COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE

03.1 Descripción del Grupo Cunext y su actividad

El Grupo Cunext, consolidado tras más de un siglo de trayectoria, se establece como líder en la transformación de cobre y aluminio de la más alta calidad, centrando su actividad empresarial en la innovación y la sostenibilidad como pilares fundamentales.

Nacido en 2005 como un grupo independiente, ha logrado un posicionamiento clave en sectores críticos tales como la transmisión de energía, datos o señales, y ha ampliado su influencia en industrias estratégicas como la automotriz, la energética y la de telecomunicaciones, entre otras.

Las operaciones del grupo se distribuyen a lo largo de geografías estratégicas, con instalaciones significativas en España y presencia activa en mercados internacionales como Italia y Estados Unidos. Esta estructura facilita un enfoque integral en la cadena de valor del cobre y aluminio, desde la extracción y el reciclaje hasta la transformación y la comercialización de productos finales de alta calidad.

En un contexto global marcado por desafíos económicos y geopolíticos, el grupo ha demostrado una resiliencia y adaptabilidad notables. El Grupo Cunext destaca por su enfoque en la valorización de materiales y en la minimización del impacto ambiental de sus actividades, utilizando una alta proporción de materiales reciclados y promoviendo tecnologías limpias y renovables en sus procesos.

La estrategia de crecimiento de la compañía está ligada a su visión de expansión internacional, su posicionamiento en favor de la economía circular y su capacidad de liderazgo en innovación tecnológica. Con un enfoque en las soluciones de transmisión de alta eficiencia para sectores críticos, el Grupo busca no solo fortalecer su posicionamiento en el mercado, sino también contribuir activamente a los desarrollos tecnológicos que marcarán la próxima era de la industria global de metales.

Por último, el Grupo Cunext mantiene un fuerte compromiso con el desarrollo profesional y personal de su capital humano, reconociendo que la excelencia en las operaciones sólo puede lograrse a través de un equipo motivado y altamente cualificado.

Este enfoque humano, combinado con una estrategia empresarial robusta y adaptable, asegura que el grupo no solo afronta los desafíos del presente, sino que también está preparado para liderar el futuro en la transformación de cobre y aluminio en el mercado global.

03.2 Grupo Cunext como agente canalizador de la sostenibilidad

Cunext Copper Industries, primera empresa del sector de la fabricación de cables con certificado en vigor de la Marca Aenor N Sostenible.

La estrategia del Grupo Cunext se dirige hacia un modelo de negocio sostenible, rentable y de riesgo cero, con el objetivo de garantizar compromisos cruciales como la seguridad laboral, el respeto al medioambiente, la calidad del producto y la satisfacción de las partes interesadas. Asimismo, busca abordar los desafíos emergentes en el sector metalúrgico como se refleja en su lema “Challenging the future”.

Estos compromisos se concretan mediante la transición hacia una industria más circular y digitalizada, que incluye la renovación de instalaciones para adaptarlas al contexto actual, y la promoción del autoconsumo energético, que, junto con la implementación de procesos innovadores y asociaciones estratégicas catalicen el desarrollo de nuevos productos que den respuesta a mercados emergentes.

Con el fin de alcanzar los objetivos estratégicos y superar los desafíos del sector metalúrgico, Grupo Cunext ha formulado un Plan de Acción de Sostenibilidad basado en los pilares ESG (Ambiental, Social y de Gobierno). Este plan posiciona la sostenibilidad como un elemento clave en la compañía y guía a las distintas áreas que la conforman.

El Plan de Acción se implementará a través de 11 líneas de actuación con acciones concretas, y con un sistema de seguimiento compuesto por indicadores tanto cualitativos como cuantitativos, evaluando su cumplimiento en el período 2022-2026. La selección de estos indicadores se basa en su capacidad para sintetizar los resultados de gestión en cada ámbito y su relevancia en el contexto de la sostenibilidad, con el objetivo de fortalecer y complementar el informe de la memoria corporativa.

El Plan de Acción se organiza en tres dimensiones principales

Ambiental

Se promoverán las mejores prácticas ambientales, impulsando la economía circular y avanzando hacia la neutralidad para 2030, manteniendo la competitividad y rentabilidad en línea con los objetivos de la Agenda 2030. Durante 2024, se ha seguido impulsando la construcción de plantas fotovoltaicas para generar energía verde y fomentar el autoconsumo en las instalaciones del Grupo. De igual modo se ha puesto en marcha la fase I del proyecto de economía circular que culminará en 2026 con la fabricación del GREEN ROD.

Buen Gobierno

Se implementarán las mejores prácticas nacionales e internacionales en gobierno corporativo para cumplir con las exigencias normativas, actuando de manera ética, responsable y transparente, en respuesta a las demandas de los grupos de interés.

La compañía busca maximizar la financiación sostenible y, en este ejercicio, se ha seguido apostando por la financiación verde, demostrando su firme compromiso con la sostenibilidad y la transformación del sector metalúrgico de acuerdo con los criterios ESG.

Social

Grupo Cunext busca ser un referente de empresa socialmente responsable, contribuyendo al desarrollo profesional de las personas, generando empleo y creando un valor compartido en las comunidades donde opera. Se compromete a establecer iniciativas sociales y acciones con las comunidades locales, como la implementación de políticas de flexibilidad horaria para mejorar la conciliación familiar.

El año 2024 ha sido fundamental en la estrategia de descarbonización del grupo con la construcción de la planta fotovoltaica en suelo de la fábrica de Córdoba de 8 MWP y la finalización de la instalación fotovoltaica en cubierta de la Fábrica de ECN en Vitoria de 4,5 MWp

Igualmente se ha llevado a cabo la fase I del Proyecto de economía circular para la fabricación de GREEN ROD con la instalación del primer horno de afino y la rueda de moldeo.

Se han certificado las DAP de productos el hilo de contacto o los cables de cobre de puesta a tierra.

Otros logros a tener en cuenta son la certificación de la Marca Aenor N Sostenible para los cables de puesta a tierra.

Esta certificación es clave para la adaptación de los fabricantes a las estrategias europeas y está alineada con los requerimientos para acceder a los **fondos europeos Next Generation**.

03.3 Evaluación de la Importancia Relativa

El Grupo Cunext, consciente de la importancia de la transparencia y la sostenibilidad en sus operaciones, ha venido llevando a cabo periódicamente un análisis de materialidad para evaluar los temas más relevantes para sus grupos de interés.

No obstante, en un principio, el enfoque predominante era la “materialidad de impacto”, que se centraba, principalmente, en los asuntos asociados a los impactos de la actividad de la empresa en el medio ambiente y la sociedad. Por tanto, se evaluaban y divulgaban los aspectos que eran considerados materialmente importantes desde la perspectiva del negocio, basándose en criterios como el impacto financiero y la percepción de los stakeholders clave.

Sin embargo, en 2023 se ha dió un paso más y se realizó un análisis de doble materialidad considerando las dos dimensiones esenciales:

Materialidad de impacto
Cómo impacta la empresa en los temas de sostenibilidad.

Materialidad financiera
Cómo estos temas pueden afectar a la empresa.

El primer paso del proceso de materialidad fue la identificación de los Grupos de Interés (GGII) en el que han participado:

- **Equipo directivo.**
- **Accionistas e inversores.**
- **Empleados de plantilla propia o subcontratada.**
- **Proveedores y contratistas.**

En el proceso de identificación de los Asuntos Relevantes (AARR) del Grupo Cunext, se han combinado un análisis del contexto interno y un análisis del contexto externo de la organización, con el objetivo de llevar a cabo una evaluación exhaustiva de los temas que son más críticos para la sostenibilidad y la responsabilidad corporativa.

Identificados los GGII y los AARR, se ha procedido a la priorización de estos últimos teniendo en cuenta la materialidad financiera y la materialidad de impacto, tras lo cual se han volcado en una matriz de doble materialidad, enfrentando la materialidad financiera con la materialidad de impacto.

No obstante, en 2024 se realizó una revisión de la materialidad para llevarla al nivel de subtema y/o sub-subtema en aquellos casos posibles con el fin de obtener los resultados más detallados de cara a la realización del análisis GAP previo al reporte a través de la CSRD.

A continuación, se expone el conjunto de AARR propuestos y se han resaltado aquellos 15 temas identificados como materiales

ASUNTOS AMBIENTALES

1. Mitigación del cambio climático
2. Energía
3. Contaminación del aire
4. Entrada de recursos incluida la utilización de los recursos
5. Residuos

ASUNTOS DE GOBERNANZA

1. Conducta corporativa
2. Gestión de las relaciones con los proveedores, incluidas las prácticas de pago
3. Corrupción y soborno

ASUNTOS SOCIALES

1. Salud y Seguridad
2. Formación y desarrollo de capacidades

Cabe destacar que los resultados de esta versión de la doble materialidad serán revisados y actualizados a las metodologías y puntos de datos más recientes una vez se trasponga la CSRD a la legislación española y EFRAF publique la nueva versión de datapoints que potencialmente afecte a la metodología de análisis de materialidad.

04

RIESGOS Y OPORTUNIDADES

04 RIESGOS Y OPORTUNIDADES

04.1 Riesgos

El Grupo Cunext, como entidad líder en el sector de la transformación de metales, se encuentra expuesto a una serie de riesgos inherentes a sus operaciones y a la diversidad geográfica en la que desarrolla sus actividades. Estos riesgos, que pueden dificultar el logro de los objetivos corporativos, son abordados de manera proactiva y eficiente por el Consejo de Administración de la compañía.

La gestión integral de riesgos es una función esencial para el grupo, siendo responsabilidad de diversas direcciones a nivel corporativo y de cada una de las direcciones de las compañías que conforman la organización. El Consejo de Administración despliega un Sistema de Gestión de Riesgos que supervisa las acciones relevantes en la cobertura de riesgos económicos, sociales y ambientales.

A continuación, se exponen detalladamente los principales riesgos que afectan a Grupo Cunext, los cuales han sido exhaustivamente estudiados e identificados con el objetivo de anticiparlos y brindar respuestas estratégicas para mitigar su impacto y garantizar la continuidad operativa de la empresa en un entorno empresarial en constante evolución:

Implementación del CBAM

El Carbon Board Adjustment Mechanism (CBAM) o Mecanismo de Ajuste en Frontera por Carbono, un arancel climático de la U.E., podría afectar a Grupo Cunext en la importación de materias primas desde países no europeos. Este mecanismo busca igualar el precio del carbono entre productos importados y locales, lo que podría incrementar los costos de importación de materias primas y afectar los márgenes de beneficio.

Fluctuaciones en los precios de materias primas

Grupo Cunext, dependiente del cobre y el aluminio, enfrenta impactos significativos en necesidades operativas de fondos por cambios en los precios de estas materias primas.

Cambios en temperatura y precipitaciones

Alteraciones en patrones climáticos, como variaciones de temperatura y precipitaciones, pueden aumentar costos operativos y afectar la eficiencia energética y recursos naturales necesarios para la producción.

Eventos climáticos extremos

Grupo **Cunext** podría verse afectado por eventos climáticos extremos, como inundaciones o tormentas, que pueden dañar sus instalaciones, interrumpir la producción y la cadena de suministro. Esto podría resultar en costos directos de reparación y pérdida de ingresos debido a interrupciones operativas.

Gestión de talento y retención de personal

La capacidad del Grupo para mantener y desarrollar una fuerza laboral cualificada es crucial. La pérdida de talento clave o la incapacidad de atraer empleados cualificados pueden afectar la operatividad, la innovación y, en última instancia, los resultados de la empresa.

Cambios en la demanda del mercado

Los cambios en las tendencias del mercado y las preferencias de los consumidores, especialmente en sectores como el automotriz y energético, pueden afectar la demanda de productos de Grupo Cunext. Una disminución en la demanda podría impactar negativamente en las ventas y los ingresos.

Interrupciones en la cadena de suministro

La dependencia de la organización de materias primas específicas para la transformación de cobre y aluminio puede llevar a vulnerabilidades en caso de interrupciones en la cadena de suministro. Esto puede ser causado por factores como desastres naturales, conflictos geopolíticos o problemas logísticos, afectando la producción y los ingresos.

Disponibilidad y precio de la energía

La fluctuación en la disponibilidad y el precio de la energía puede tener un impacto significativo en los costos de operación de Grupo Cunext, dada su dependencia de la energía para la transformación de metales. El aumento de los precios de la energía podría reducir los márgenes de beneficio y afectar la viabilidad económica de ciertas operaciones.

Escasez de recursos naturales

La dependencia de recursos naturales específicos para la producción de cobre y aluminio puede ser un riesgo si estos recursos se vuelven escasos debido a sobreexplotación, regulaciones ambientales o cambios climáticos. Esto podría llevar a un aumento en los costos o dificultades en la adquisición de materias primas.

Cambios en legislación y normativas

Las regulaciones ambientales y de seguridad en constante cambio pueden imponer nuevas restricciones y costos a la empresa. Este riesgo se ha puesto de manifiesta de manera reciente debido a la inesperada simplificación del alcance y contenido de la CSRD, Taxonomía Verde y CSDDD a través del “Paquete Omnibus”. El incumplimiento o la adaptación inadecuada a estas normativas pueden resultar en multas, sanciones y daño reputacional.

Huelgas y conflictos laborales

Las tensiones laborales, como huelgas o conflictos sindicales, pueden interrumpir significativamente las operaciones de Grupo Cunext. Esto no sólo afecta la producción y la cadena de suministro, sino que también puede dañar la reputación de la empresa y sus relaciones con los trabajadores.

Obsolescencia tecnológica

En un sector altamente tecnificado, la empresa enfrenta el riesgo de que sus procesos y maquinarias se vuelvan obsoletos. Esto puede reducir la eficiencia operativa y aumentar los costos, además de afectar la competitividad en el mercado.

Cambios en la demanda ambiental del mercado

Un aumento en la conciencia ambiental entre los consumidores y las empresas podría cambiar la demanda hacia productos más sostenibles, lo que obligaría al Grupo Cunext a adaptar sus productos y procesos, posiblemente con inversiones significativas y cambios en las estrategias de mercado.

Políticas de reducción de emisiones y energía

Las políticas gubernamentales dirigidas a reducir las emisiones de carbono y fomentar el uso de energías renovables pueden afectar a la empresa en términos de cumplimiento normativo y necesidad de inversiones en tecnologías más limpias, lo que podría impactar en los costos operativos y la competitividad en el mercado.

04.2 Oportunidades

El sector de la industria de transformación de metales probablemente experimentará un buen desempeño financiero en los años venideros.

Esto se debe, en gran parte, a la demanda creciente de cobre, un componente esencial en las instalaciones eléctricas y otros productos innovadores en el mercado actual. El aumento en la fabricación de vehículos eléctricos en la industria automotriz está generando una mayor demanda de cobre, ya que se requiere tres veces más de este material para producir un vehículo eléctrico en comparación con uno convencional.

Asimismo, la utilización de cobre es crucial para el suministro de electricidad en cualquier ubicación geográfica, lo cual cobra aún más relevancia en un mundo cada vez más descentralizado donde la tecnología está transformando nuestras vidas y la necesidad de cobre es cada vez mayor.

Estos ejemplos evidencian que la producción de cobre es fundamental para la evolución industrial y energética actual, así

como para la que se avecina en las décadas venideras. Al analizar el mercado, se puede observar la creciente importancia que este metal tiene para países como China, el mayor consumidor mundial de metales.

A continuación, se exponen las oportunidades de la organización, agrupadas en tres grandes áreas claves:

Oportunidades regulatorias

En el contexto actual, donde los desafíos globales son prioritarios en las agendas de los países, se están implementando diversos marcos regulatorios que fomentan la inversión de recursos humanos y financieros para lograr los objetivos de sostenibilidad establecidos por organizaciones internacionales.

De igual manera, es crucial destacar que las políticas energéticas de la Unión Europea tienen una relevancia significativa para el Grupo Cunext. Ejemplos notables incluyen iniciativas como el Green Deal, el Plan Nacional de Energía y Clima (PNIEC), así como los fondos de recuperación europeos, los cuales tienen como objetivo principal promover la descarbonización de la economía.

Oportunidades de mercado

En la línea de las oportunidades identificadas en el ámbito regulatorio, se encuentran las oportunidades identificadas a nivel de mercado. El aumento en la electrificación de la economía y el crecimiento de las energías renovables resultarán en un incremento proporcional en la demanda de cobre en los próximos años, dado que este metal es esencial tanto para las instalaciones de generación de energías sostenibles como para la infraestructura de suministro eléctrico a nivel nacional. El proceso de descentralización económica, el crecimiento de las operaciones remotas y el avance tecnológico están impulsa

Oportunidades reputacionales

El sector de la transformación de metales como fuente de suministro principal del sector eléctrico pasa a ser un agente de cambio hacia un modelo de negocio más sostenible, basado en la producción de energías renovables y movilidad sostenible.

Establecer al Grupo Cunext como un agente de cambio conlleva un mayor reconocimiento en el mercado, lo que puede resultar en un aumento de las oportunidades financieras.

05

INFORMACIÓN GENERAL

05 INFORMACIÓN GENERAL

05.1 Modelo de negocio

Organización y estructura

La organización del Grupo Cunext se caracteriza por su estructura eficiente y colaborativa. Como conglomerado independiente desde su creación en 2005, ha desarrollado una red organizativa que maximiza la sinergia entre sus diversas unidades.

La estructura de gobierno del Grupo y su organización facilita el funcionamiento de los órganos de dirección y el proceso de toma de decisiones. El máximo órgano de gobierno es el Consejo de Administración de la sociedad que encabeza el Grupo Cunext -Corporación Cunext Industries, S.L.-, de donde emanan la estrategia del Grupo y las normas y decisiones clave. Todos los miembros del Consejo de Administración cuentan con dilatada experiencia en el sector en el que el Grupo Cunext actúa, así como en la administración y gestión de sociedades.

El Consejo de Administración del Grupo Cunext es el encargado de la toma de decisiones para dar cumplimiento de los fines de la persona jurídica, además de orientar, coordinar y asesorar para el buen gobierno de esta. Para garantizar el óptimo desempeño de sus funciones, el Consejo de Administración cuenta en todo momento con la información y, en su caso, documentación soporte de los temas relevantes de gobierno de la Compañía, los cuales se exponen en reuniones o sesiones con periodicidad mensual, trimestral o anual, según la naturaleza del tema tratado.

Además, se llevan a cabo sesiones globales anuales, en las que participa todo el Comité de Dirección y el Consejo de Administración, con el objetivo de definir planes de acción respecto a la evolución del mercado, tendencias y el posicionamiento del Grupo, donde se analiza la estrategia del Grupo y su eficacia en los ámbitos ambiental, económico y social.

Para temas más específicos y que precisan de mayor detalle, el Consejo de Administración se apoya en las tres comisiones existentes actualmente en el Grupo. De este modo, a través de las comisiones, se estudia la posibilidad de impulsar nuevos proyectos, inversiones y/o procedimientos, así como posibles mejoras a los ya existentes en la Sociedad que, posteriormente y cuando así se determina en el seno de la comisión, son elevados al Consejo de Administración para su aprobación e implementación.

Además de la propuesta de estos proyectos y mejoras, a través de las comisiones se realiza un seguimiento del avance de aquellas que así lo requieren, reportando los aspectos más relevantes al órgano de administración de la Sociedad.

Concretamente, el Consejo de Administración del Grupo Cunext cuenta con tres comisiones:

Comisión de Nombramientos y Retribuciones

En cuyo seno se abordan cuestiones referentes a las competencias y conocimientos que han de ostentar los miembros clave de la Compañía, así como relacionadas con las políticas retributivas del Grupo.

Comisión de Auditoría

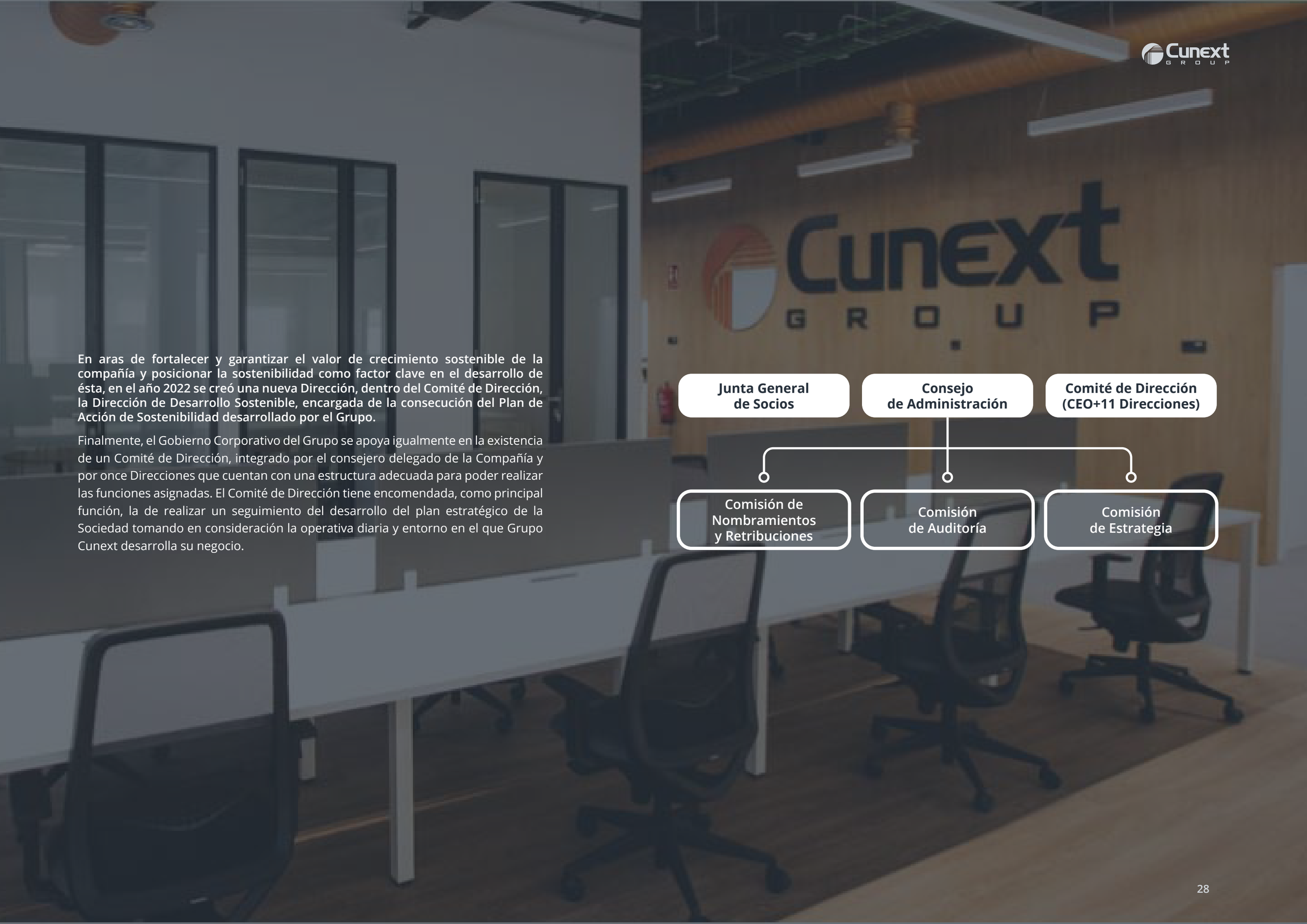
Con la doble función de analizar y supervisar, entre otros, posibles inversiones, aspectos de carácter financiero y las condiciones económicas y su aspecto contable, con especial foco en las cuentas anuales del Grupo y su revisión por el auditor externo, así como realizar un seguimiento de la evolución del sistema de gestión de Compliance de la Sociedad, a través del reporte de la Compliance Officer y la elevación, en su caso, de propuestas al Consejo.

Comisión de Estrategia

Cuya función principal se focaliza en la proyección del plan estratégico del Grupo a la luz de las circunstancias del entorno y del mercado que puedan incidir en actividad de la Sociedad.

En aras de fortalecer y garantizar el valor de crecimiento sostenible de la compañía y posicionar la sostenibilidad como factor clave en el desarrollo de ésta, en el año 2022 se creó una nueva Dirección, dentro del Comité de Dirección, la Dirección de Desarrollo Sostenible, encargada de la consecución del Plan de Acción de Sostenibilidad desarrollado por el Grupo.

Finalmente, el Gobierno Corporativo del Grupo se apoya igualmente en la existencia de un Comité de Dirección, integrado por el consejero delegado de la Compañía y por once Direcciones que cuentan con una estructura adecuada para poder realizar las funciones asignadas. El Comité de Dirección tiene encomendada, como principal función, la de realizar un seguimiento del desarrollo del plan estratégico de la Sociedad tomando en consideración la operativa diaria y entorno en el que Grupo Cunext desarrolla su negocio.



Este plan ha sido elaborado e implantado por esta nueva Dirección de Desarrollo Sostenible, en el que se han establecido nuevas medidas relacionadas con los criterios ESG y se realiza un seguimiento de éstas, comprobando su mejora y eficacia.

Además, es el impulsor y receptor de los reportes de sostenibilidad y es el encargado de tomar las acciones pertinentes en cada una de las materias en el ámbito de la sostenibilidad a todos los niveles (ambiental, social y económico), demostrando el fuerte compromiso del Grupo Cunext por impulsar las medidas sostenibles adecuadas para posicionarse como una compañía referente en el sector.

Por otro lado, de acuerdo con reforzar los valores y conocimientos en el ámbito de la sostenibilidad, es el encargado de formar y explicar cada una de las medidas e indicadores propuestos en el Plan de Acción de Sostenibilidad a todos los miembros del máximo órgano de gobierno, así como su posterior seguimiento.

05 INFORMACIÓN GENERAL

05.1 Modelo de negocio

Actividad y entorno empresarial

Con una trayectoria que abarca más de un siglo, Grupo Cunext surgió (como se ha mencionado previamente) en 2005 como un conglomerado independiente, consolidándose, actualmente, como líder en la transformación de cobre y aluminio de la más alta calidad.

Su enfoque principal reside en la sostenibilidad, la continua innovación y el desarrollo de productos que aportan un valor significativo al mercado.

Los productos de cobre y aluminio fabricados por el Grupo Cunext son reconocidos por su alta calidad y se posicionan en la gama premium. Ofrecen un extenso catálogo de transformados adaptados a las necesidades de clientes nacionales e internacionales, llegando a más de 50 países y posicionándose como suministrador referente en su sector en el Sur de Europa y Norte de África; siendo proveedores líderes de alambrón, alambres y productos trefilados, cuerdas y extruidos.

La visión del Grupo se centra en fortalecer el presente para consolidar el futuro, respaldada por el esfuerzo, la flexibilidad y la dedicación de su equipo. En el contexto de la transición energética y la reindustrialización, Grupo Cunext desempeña un papel crucial en la transformación de cobre y aluminio en la industria metalúrgica.

Las principales aplicaciones de sus productos abarcan industrias como la automotriz, especialmente en la fabricación de coches eléctricos, la industria del transporte con productos ferroviarios, infraestructuras de conexión y la industria eléctrica, tanto en formas de energía convencional como en energías renovables.

Como proveedor de materiales esenciales para las industrias mencionadas, el Grupo Cunext anticipa un crecimiento significativo en las próximas décadas, alineándose con el Plan Europeo de Recuperación que destaca la transformación hacia una movilidad y suministro eléctrico más sostenibles.

Adicionalmente, al utilizar cobre y aluminio secundario en su proceso de transformación, el Grupo desempeña un papel destacado en la economía circular, aumentando la tasa de valorización de estos materiales y reintegrándolos en la cadena de suministro. Con un firme compromiso con el crecimiento rentable y sostenible, el Grupo Cunext se posiciona como un actor clave en todos los sectores relacionados con la transmisión de energía, datos y señales, ofreciendo soluciones a las necesidades actuales de clientes y sociedad.

05 INFORMACIÓN GENERAL

05.1 Modelo de negocio

Mercados en los que opera

El Grupo Cunext opera en diversos sectores relacionados con la transmisión de energía, datos y señales, así como en motores industriales y eléctricos, la industria automotriz y ferroviaria, energías renovables, electrodomésticos, telecomunicaciones y construcción, entre otros. Sus instalaciones en España se distribuyen en las provincias de Córdoba, Madrid, Barcelona, Zaragoza y Vitoria. A nivel internacional, cuenta con presencia en Italia, con Travar Tec, S.R.L. —una planta de transformación de aluminio en la provincia de Brescia— y en Estados Unidos, con AMES —una planta de reciclaje de cobre secundario en Carolina del Norte—.

A pesar de que gran parte de su actividad se desarrolla en España, el Grupo Cunext exporta parte de su producción, contribuyendo al crecimiento económico local. Asimismo, gran parte de la producción que se vende en el territorio nacional, una vez transformada, es también exportada.

Asimismo, NISTICS (Next Logistics XXI, S.L.,) es el operador logístico del Grupo cuyo objetivo es prestar servicios en 3 ramas principales: Soluciones logísticas 3PL, logística marítima y logística terrestre. NISTICS cuenta con seis centros operacionales en España e Italia. En el extranjero, opera en Europ

05 INFORMACIÓN GENERAL

05.1 Modelo de negocio

Objetivos y estrategias

Para el Grupo Cunext, la innovación es una prioridad estratégica que está profundamente implantada en su cultura y sus procesos, orientada a la creación de valor para la sociedad.

La estrategia de innovación del Grupo Cunext se encamina a consolidar las fortalezas y ventajas competitivas de sus modelos de negocio, así como a explorar nuevas tecnologías y mercados.

Para ello, la compañía lidera distintos proyectos disruptivos y estratégicos que buscan los objetivos que se exponen más adelante.

Grupo Cunext entiende la generación de valor como una apuesta por el servicio y el conocimiento de las necesidades y objetivos de sus clientes, con productos de calidad a la medida de sus necesidades, a la vez que vela por la protección de las personas y se compromete con el desarrollo del entorno donde opera. Todo ello se articula a través del establecimiento, difusión y despliegue de la misión, visión y valores dentro de la Política de Gestión del Grupo Cunext.

Misión

La misión del Grupo Cunext es producir alambrón, alambre, cables y formas de cobre y de aluminio, y gestionar sus procesos industriales de acuerdo con las necesidades y expectativas de los clientes, atendiendo siempre al cumplimiento de la normativa ambiental y con una cultura preventiva de seguridad y salud entre sus empleados.

Visión

La visión del Grupo es la de ser el fabricante de referencia de materiales eficientes para la transmisión de información y de energía eléctrica en el territorio donde opera, proporcionando valor añadido a sus accionistas, clientes, empleados, el entorno de sus instalaciones productivas y la sociedad en general.

Valores

El Grupo Cunext valora como un activo clave su cultura corporativa y su sistema integrado de gestión, que definen la forma de hacer en la organización. La involucración activa y la supervisión por parte del órgano de administración de Grupo Cunext y de su alta dirección constituye parte esencial del sistema de gestión de cumplimiento eficaz que se persigue.

A tal fin, el Consejo de Administración vela por que todos los profesionales de la organización cumplan con la legalidad vigente en la toma de decisiones y en el desarrollo de las funciones propias de su cargo, habiendo dotado a la Sociedad de distintas políticas y procedimientos que garantizan una cultura responsable y de cumplimiento del Grupo Cunext en sus relaciones con los grupos de interés.

05 INFORMACIÓN GENERAL

05.1 Modelo de negocio

Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución

En el contexto actual, el Grupo Cunext se encuentra inmerso en un entorno empresarial marcado por cambios significativos en las tendencias y expectativas del mercado, así como en las demandas crecientes de los consumidores. Esta transición clave se percibe en la conciencia general en torno a la sostenibilidad, la innovación continua y la calidad, elementos fundamentales que definen la identidad del Grupo.

La creciente sensibilidad hacia la protección ambiental y la lucha contra el cambio climático presenta una oportunidad única para que el Grupo Cunext consolide su posición de liderazgo en la transformación del metal. La búsqueda de operaciones más sostenibles y eficientes se alinea con las tendencias actuales, posicionando a la empresa como un actor clave en la industria metalúrgica.

La creación de NISTICS con un operador logístico refleja la adaptabilidad del Grupo ante las tendencias emergentes en la cadena de suministro.

La expansión de la conciencia del consumidor hacia la transparencia, trazabilidad y responsabilidad social exige una respuesta estratégica por parte del Grupo Cunext. La empresa puede capitalizar estas expectativas, no sólo asegurando la calidad y seguridad de sus productos, sino también promoviendo activamente sus prácticas responsables y sostenibles en todas las fases de la cadena de valor.

Esta iniciativa, no sólo puede fortalecer la eficiencia operativa, sino también alinear las prácticas logísticas con los estándares de sostenibilidad y responsabilidad social corporativa, respondiendo así a las demandas de un mercado cada vez más consciente.

En consonancia con la visión del Grupo, enfocada en fortalecer el presente para consolidar el futuro, el compromiso con la mejora continua y la eficiencia operativa se presenta como una estrategia fundamental. La inversión en tecnologías y procesos innovadores, junto con la adaptación proactiva a las regulaciones ambientales, puede potenciar la competitividad y la resiliencia del Grupo Cunext en un panorama empresarial en constante evolución.

Además, el papel destacado del Grupo en la transformación de cobre y aluminio, especialmente en sectores clave como la fabricación de coches eléctricos, transporte ferroviario y energías renovables, lo posiciona estratégicamente en línea con las expectativas de crecimiento derivadas de la transición energética y la reindustrialización, elementos fundamentales del Plan Europeo de Recuperación.

En definitiva, la organización se enfrenta a un contexto empresarial que demanda una respuesta proactiva y estratégica ante las tendencias de sostenibilidad, innovación y responsabilidad social.

Su compromiso con la mejora continua y la eficiencia, junto con su posición líder en la transformación de metales, le proporciona una base sólida para enfrentar y capitalizar los desafíos y oportunidades emergentes en la evolución futura del sector.

05 INFORMACIÓN GENERAL

05.1 Modelo de negocio

Políticas

El Grupo Cunext ha establecido políticas integrales para abordar la sostenibilidad en múltiples ámbitos:

Política de Desarrollo Sostenible

Orientada a impulsar la sostenibilidad en aspectos económicos, éticos, ambientales y sociales, esta política se dirige a un amplio rango de grupos de interés y se centra en la excelencia operativa, la seguridad, la salud y el medio ambiente. Busca optimizar la contribución al desarrollo sostenible y crear valor a largo plazo.

Política de Medio Ambiente

Se enfoca en la responsabilidad ambiental con respecto a emisiones, gestión de residuos y contaminación, comprometiéndose con la operación conforme a la legislación ambiental, la promoción de prácticas sostenibles y la conservación de la biodiversidad.

Política de Compras

Fomenta la adquisición estratégica de bienes y servicios, buscando optimizar costos y promover prácticas de compra sostenibles.

Política de Calidad

Garantiza la calidad de materias primas, procesos y productos finales, y se compromete con la mejora y la fidelización del cliente.

Política de Operaciones

Se enfoca en la eficiencia de procesos de producción y mantenimiento, con un énfasis en la prevención de accidentes y en la mejora continua.

Política de Materias Primas

Asegura la gestión efectiva del suministro de materias primas y la optimización de su uso, enfatizando la expansión geográfica y la rentabilidad de las operaciones.

Política de Asesoría Jurídica

Incluye aspectos contractuales, societarios y de financiación, buscando minimizar riesgos legales y promover una cultura de seguridad contractual.

Política de Seguridad

Se centra en prácticas seguras de trabajo y la promoción de un entorno laboral saludable.

Política Financiera e IT

Cubre la gestión financiera y tecnológica, incluyendo financiación, planificación fiscal y control de gestión. Se orienta a garantizar una financiación adecuada, reflejar con precisión la situación patrimonial y minimizar riesgos financieros.

Política de Logística

Abarca la logística terrestre y marítima, y la gestión de aduanas y logística inversa, apuntando a un servicio de calidad y sostenibilidad.

Política Comercial

Se dirige a la satisfacción del cliente, el desarrollo de mercado y la administración comercial, con un enfoque en la mejora continua.

Política de Recursos Humanos

Enfatiza la selección y desarrollo del personal, la compensación y las relaciones laborales, con un enfoque en la cultura corporativa y el equilibrio trabajo-vida.

Cada una de estas políticas está diseñada para asegurar que el Grupo Cunext no solo cumpla con sus objetivos económicos, sino que también contribuya de manera positiva al bienestar de sus empleados, la sociedad y el medio ambiente, manteniendo un alto estándar de ética y gobernanza en todas sus operaciones.

GESTIÓN DE INCIDENCIAS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

GESTIÓN DE INCIDENCIAS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

El compromiso con la sostenibilidad ambiental se erige como pilar esencial en la operativa del Grupo **Cunext**, reflejando su alineamiento con el medioambiente en cada aspecto de su actividad. En su esfuerzo por liderar una gestión ambiental ejemplar, Grupo **Cunext** ha logrado la certificación de todas sus instalaciones bajo la normativa ISO 14001, un hito que subraya su capacidad para identificar y manejar riesgos ambientales de manera efectiva. NISTICS fue la última instalación en obtener dicha certificación en 2022.

Adicionalmente, las instalaciones ubicadas en Córdoba no sólo cumplen con esta normativa, sino que también están certificadas bajo el estándar ISO 50001 y, en el caso de Córdoba capital, estas instalaciones están registradas en el Sistema EMAS (Eco-Management and Audit Scheme), marcando un compromiso con la mejora continua en la gestión energética y la minimización de la huella de carbono (alcances 1+2).

La norma ISO 14001 establece un marco de acción para la gestión ambiental, permitiendo a Grupo **Cunext** prevenir riesgos y proteger el medio ambiente de forma coherente con las leyes y necesidades socioeconómicas. Paralelamente, la ISO 50001 se enfoca en optimizar el uso y coste de la energía y la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, reflejando la aspiración del Grupo por una eficiencia energética superior y un menor impacto ambiental.

En reconocimiento a su trayectoria sostenible, en 2021, la instalación de Córdoba fue destacada por la Comisión Europea como EARLY BIRDS, celebrando 25 años desde la obtención del EMAS. Este reconocimiento no solo reafirma el compromiso de Grupo **Cunext** con el cuidado ambiental, sino que también establece metas claras para superar las expectativas más allá del cumplimiento legal.

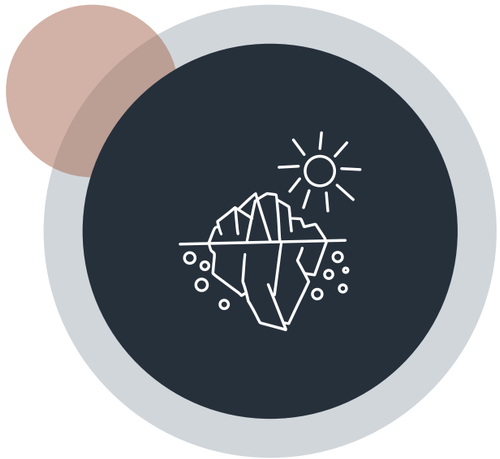
Grupo **Cunext** lleva a cabo análisis periódicos de riesgos ambientales, estableciendo planes de seguimiento y mejora continua. La efectividad de estas medidas se evalúa a través de auditorías anuales del sistema de gestión ISO 14001 y la validación de su Declaración Ambiental. Estas inspecciones regulares aseguran el cumplimiento riguroso de la legislación.

Además, Grupo **Cunext** exige a su equipo y a la cadena de suministro adherirse estrictamente a las normativas ambientales, promoviendo un impacto mínimo de sus operaciones en el entorno. Este enfoque integral hacia la sostenibilidad ambiental demuestra el compromiso inquebrantable de Grupo **Cunext** con la protección del medio ambiente y su liderazgo en prácticas empresariales responsables.

06

ESRS E1
CAMBIO CLIMÁTICO

06 IESRS E1
CAMBIO CLIMÁTICO



06.1 Adaptación al cambio climático

El cambio climático presenta desafíos significativos para todos los sectores, lo que requiere una respuesta proactiva y medidas de adaptación bien planificadas. El primer paso de Grupo Cunext en este ámbito, ha sido la realización de un análisis de riesgos climáticos, a través del cual, se han identificado las siguientes áreas de relevancia, para las cuales se plantean las medidas a implementar en el medio-largo plazo:

Resiliencia ante eventos climáticos extremos

Es importante que Grupo Cunext implemente estrategias de infraestructura y gestión de emergencias para fortalecer la resiliencia ante inundaciones y tormentas.

Además, se establecerán planes de continuidad de negocio para minimizar las interrupciones operativas y asegurar la rápida recuperación post-evento.

Gestión de cambios en temperatura

Es de gran importancia la adaptación de las operaciones para manejar variaciones en temperatura y precipitación. Esto podría implicar la inversión en equipos más eficientes desde el punto de vista energético y la mejora del aislamiento de las instalaciones.

Adaptación a cambios en la demanda del mercado

Reconociendo un cambio en la demanda hacia productos más sostenibles, Grupo Cunext analizará el desarrollo de productos que minimicen el impacto ambiental y cumplan con las expectativas de los consumidores conscientes del medioambiente. Esto puede requerir una reconfiguración de las líneas de productos y una inversión en I+D para innovar en procesos y materiales más verdes.

Monitoreo y evaluación

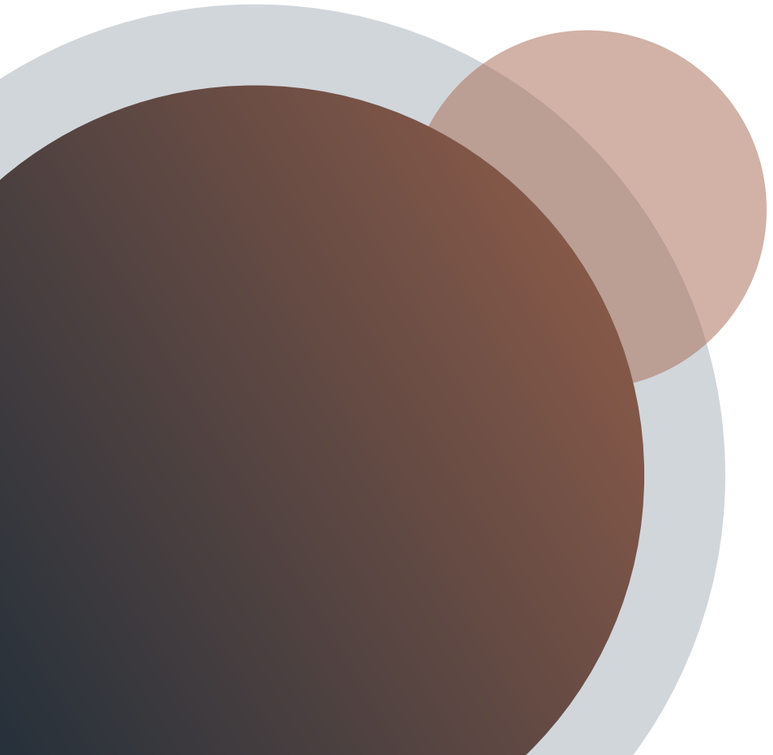
Se establecerán indicadores clave de rendimiento relacionados con la adaptación al cambio climático. Grupo Cunext llevará a cabo una evaluación y revisión periódica de estas métricas para asegurar que las estrategias de adaptación sean efectivas y se ajusten según sea necesario.

Capacitación y conciencia ambiental

La empresa fomentará una cultura de conciencia ambiental a través de la formación de sus empleados y la colaboración con partes interesadas.

06.2 Mitigación del cambio climático

El Grupo Cunext es consciente del aumento, en todo el mundo, de las emisiones a la atmósfera de Gases de Efecto Invernadero (GEI) como consecuencia del crecimiento económico y demográfico, habiéndose alcanzado en los últimos años unas concentraciones atmosféricas sin precedentes.



En este sentido, la compañía, reconociendo su responsabilidad en la lucha contra el cambio climático, ha integrado principios de sostenibilidad dentro de su misión corporativa. Este compromiso se traduce en esfuerzos concertados para lograr una reducción significativa en la huella de carbono, tanto de producto como de organización, incluyendo medidas específicas como:

Transporte de mercancías eléctrico

Grupo Cunext está comprometida con la descarbonización de su cadena logística, incorporando vehículos eléctricos para el transporte de mercancías. Esta medida no solo reduce las emisiones asociadas al transporte, sino que también promueve la adopción de tecnologías sostenibles.

Aumento del consumo de material secundario

La empresa se centra en aumentar el uso de material secundario en sus procesos productivos. Esta acción no solo disminuye la demanda de materias primas vírgenes, sino que también fomenta la economía circular al reutilizar materiales existentes.

Suministro de energía renovable

Grupo Cunext ha priorizado la adopción de fuentes de energía renovable en sus operaciones. Este enfoque incluye la implementación de tecnologías y acuerdos contractuales para garantizar un suministro de energía más sostenible.

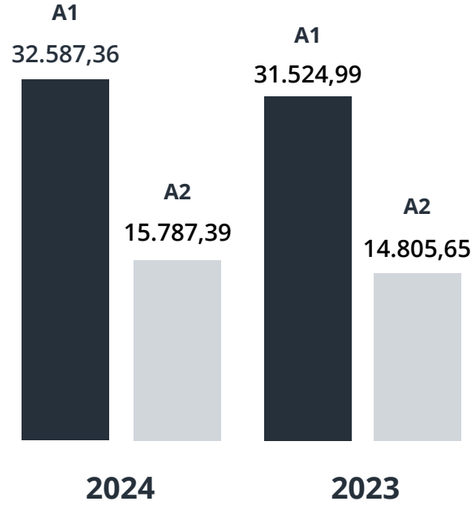
Atendiendo a las actividades desarrolladas por la compañía, la principal fuente de emisión de los GEI, mayoritariamente CO2, proviene de la materia prima empleada en el desarrollo de las actividades productivas en las instalaciones del Grupo.

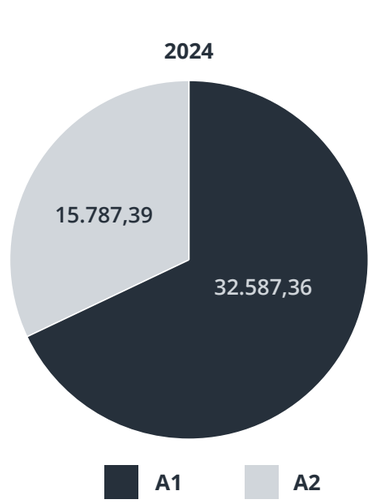
El Grupo Cunext no realiza actividades que impliquen la absorción de gases de efecto invernadero (GEI) en sus procesos operativos. Esto incluye tanto la captura directa de GEI de la atmósfera como cualquier otro mecanismo de remoción relacionado con sus actividades industriales.

El Grupo está dando grandes pasos hacia la autosuficiencia energética y, con ello, hacia la reducción de emisiones de GEI. No obstante, hay que tener en cuenta que a pesar de la importante labor por reducir las emisiones GEI por parte del grupo en 2024 se ha ampliado el alcance del cálculo de la huella de carbono, incluyendo además dos nuevas sociedades, Ireki y Zulueta resultando en un aumento de la Huella de Carbono a 48.374,75 tCO2e siendo un 4,41% mayor con respecto al año anterior.

La organización lleva calculando y verificando su huella de carbono de Alcances 1 + 2 desde el año 2021. A continuación, se muestran las emisiones de GEI del Grupo Cunext para los años 2023 y 2024:

	2024	2023
Alcance 1 (tCO_2e)	32.587,36	31.524,99
Alcance 2 (tCO_2e)	15.787,39	14.805,65
TOTAL (tCO_2e)	44.707,23	46.330,64





06.3 Energía

La eficiencia y la sostenibilidad energética son fundamentales en la agenda del Grupo Cunext, que ha implementado el **estándar ISO 50001** para optimizar su gestión energética. Esta normativa guía al Grupo en la mejora continua de la eficiencia energética, reduciendo así los costos operativos y las emisiones de carbono.

La instalación de soluciones basadas en energías renovables, como las placas fotovoltaicas, es un testimonio del compromiso del Grupo con la reducción de su huella y el avance hacia la sostenibilidad energética.

Como consumidores electrointensivos, entendemos la importancia capital del control del consumo energético, lo que nos obliga a realizar auditorías energéticas regularmente. Este proceso de evaluación rigurosa nos permite identificar áreas de mejora y aplicar estrategias de optimización que redunden en un uso más eficiente de la energía.

Además, el Grupo se ha comprometido con la innovación en prácticas de sostenibilidad energética, explorando constantemente nuevas tecnologías y procesos que puedan reducir aún más su consumo de energía y mejorar su perfil ambiental. Estas iniciativas no sólo enfatizan el papel del Grupo en la mitigación del cambio climático, sino que también subrayan su liderazgo en la promoción de un futuro energético más limpio y sostenible, posicionándolo como un referente en la industria por su compromiso con la sostenibilidad, destacando su enfoque en la eficiencia energética y el uso de energías renovables.

En los últimos tres años, el Grupo Cunext ha llevado a cabo una serie de acciones significativas en este ámbito, como las que se detallan a continuación:

- Ampliación de la planta fotovoltaica de Estacor, de 0,4 MWp a 1 MWp, aumentando la capacidad de producción de energía solar y contribuyendo a reducir la dependencia de fuentes de energía no renovables.
- Instalación de otra planta fotovoltaica de 120 kWp por parte de Transformados Cunext, reforzando la estrategia de diversificación de fuentes de energía renovable dentro del Grupo.
- Instalación de placas fotovoltaicas de 4,5 MWp detrás de placas fotovoltaicas en cubiertas y tejavanas en ECN y Transformados Combisa.
- Instalación de placas fotovoltaicas de 4,5 MWp detrás de placas fotovoltaicas en los techos de las naves TT1y TT2 de Travartec.
- Sustitución del 100 % de la luminaria de Colada, Cablexsur y del exterior de las oficinas de **Cunext** Copper Industries por otra más eficiente.
- Continuación del cambio de luminaria en las naves de producción y oficinas de ESTACOR.
- Implantación domótica para una gestión más eficiente de la calefacción en Transformados Combisa, lo que ha permitido automatizar y sectorizar, reduciendo el consumo de gas en un 30 %.
- Cambio de cubiertas en ECN y Transformados Combisa por otra con mejores propiedades aislantes, mejorando la iluminación y disminuyendo el consumo energético por climatización.
- Sustitución de la multifilar TM27 de Cablexsur por TM33 en post de mejorar su eficiencia.
- Adquisición de la multifilar TM34, con mayor eficiencia energética, para reemplazar la TM26.
- Sustitución de la maquinaria para el procesamiento de alambre por una más eficiente en la sección TT1 de Travartec.
- Inicio del montaje del huerto solar en mayo de 2024, aunque su puesta en marcha está prevista para finales de enero de 2025. Este proyecto ocupará una superficie de 7,97 ha con una potencia pico instalada de 7,62 MWp y no tiene posibilidad de almacenamiento de energía.
- Para el año 2025 está previsto comenzar a montar y poner en marcha la fase II, III y IV de fotovoltaica en cubierta.
- Sustitución de la luminaria de la nave 8 de Estacor.
- Proyecto de detección de fugas en el sistema de aire comprimido en Estacor, Cunext, Transformados y Cablexsur.
- Reinstalación de las placas solares verticales colocadas en Transformados.

A continuación, se muestran los consumos energéticos (MWh) del Grupo Cunext para el año 2024:

	Gas natural	Energía procedente de fuentes no renovables	Energía renovable autogenerada
ESTACOR	-	2.568,07	1.010,13
Cunext Copper Industries	89.476.640	29.665,56	1.478,00
CABLEXSUR	-	9.709,49	17,06
Transformados Cunext	35.677,83	8.395,33	15,92
Ibermetalia	-	124,34	-
ECN	34.414,76	4.518,06	1.972,00
Transformados Combisa	141,33	180,00	-
NISTICS	-	126,71	0,21
TRAVARTEC	929,28	1.602,21	316,08
Zulueta	-	134,68	24,02
Ireki	-	132,99	12,87
TOTAL	**160.782,12**	**57.157,44**	**4.846,28**

En la siguiente tabla se muestran los porcentajes por tipo de consumo energético del Grupo Cunext para el año 2024:

	Energía procedente de fuentes no renovables	Energía renovable autogenerada
ESTACOR	71,77%	28,23%
Cunext Copper Industries	95,25%	4,75%
CABLEXSUR	98,78%	1,22%
Transformados Cunext	99,81%	0,19%
Ibermetalia	100%	0,00%
ECN	69,62%	30,38%
Transformados Combisa	100%	0,00%
NISTICS	99,83%	0,17%
TRAVARTEC	83,52%	16,48%
Zulueta	84,86%	15,14%
Ireki	91,18%	8,82%
TOTAL	**92,18%**	**7,82%**

Cabe destacar que también hay que contemplar la adquisición de 245.552 litros de gasoil que se dejan fuera de la tabla para mantener la unidad común de toneladas.

Finalmente, se muestra una tabla comparativa del consumo energético del Grupo Cunext (MWh), teniendo en cuenta los años 2023 y 2024:

	2024	2023
CONSUMO ENERGÉTICO	222.862,42	218.297, 00

En el año 204, Grupo Cunext adquirió Ireki y Zulueta por lo que los consumos energéticos no pueden ser comparables a 2023. Esta reducción del consumo energético representa un logro significativo en términos de eficiencia y sostenibilidad, evidenciando los impactos positivos de las acciones implementadas durante el año. La disminución en el consumo energético no sólo refleja la eficacia de las medidas adoptadas para optimizar los procesos y adoptar fuentes de energía más sostenibles, sino que también demuestra el compromiso continuo del grupo con la reducción de su huella ambiental.

07

ESRS E2
CONTAMINACIÓN

07 IESRS E2 CONTAMINACIÓN

La actividad asociada al Grupo Cunext conlleva la generación y emisión de una serie de contaminantes en sus diferentes emplazamientos:

- Las emisiones de los focos asociados a los hornos de fusión son gases de combustión, partículas sólidas, dioxinas y furanos, metales.
- Las emisiones asociadas al proceso de estañado, tanto en Cunext como es Estacor, son SO2 y partículas sólidas.
- La contaminación generada por NISTICS es, fundamentalmente, el CO2 de los motores de combustión de los camiones diésel.

Es por ello que Grupo Cunext, en el marco de su firme compromiso con la sostenibilidad ambiental, además de cumplir con las MTD (Mejores Técnicas Disponibles) del sector, tiene establecidos sistemas de gestión ambiental y en base a la ISO 14001. Además, en el caso de las instalaciones de Córdoba, se encuentra inscrito en el registro EMAS, con lo que ello supone tanto de control externo como de planteamiento de acciones de mejora continua.

07.1 Contaminación del aire

El Grupo Cunext implementa estrategias rigurosas para mitigar la contaminación atmosférica generada por sus operaciones, incluido el ruido y la contaminación lumínica.

Estas medidas se complementan con una monitorización continua de la calidad del aire en y alrededor de las instalaciones, garantizando el cumplimiento de las normativas ambientales vigentes por medio de las mejores tecnologías disponibles del mercado, como son filtros de partículas o sistemas de reducción de CO y COV por oxidación térmica regenerativa (RTO), minimizando el impacto sobre el medioambiente y la salud pública.

Dentro del exhaustivo control de las emisiones, en todas las sociedades del Grupo se realizan controles periódicos por entidades colaboradoras acreditadas de los gases emitidos a través de los focos existentes.

A nivel empresa, cabe destacar que Estacor, Cunext Copper Industries, Transformados Cunext, Ibermetalia, ECN, Transformados Combisa, Travartec e Ireki realizan controles anuales de los gases emitidos a través de sus focos de emisión.

Con respecto al ruido, ECN, Ireki y Zulueta están sujetos a controles trienales de ruido atmosférico por ECA.

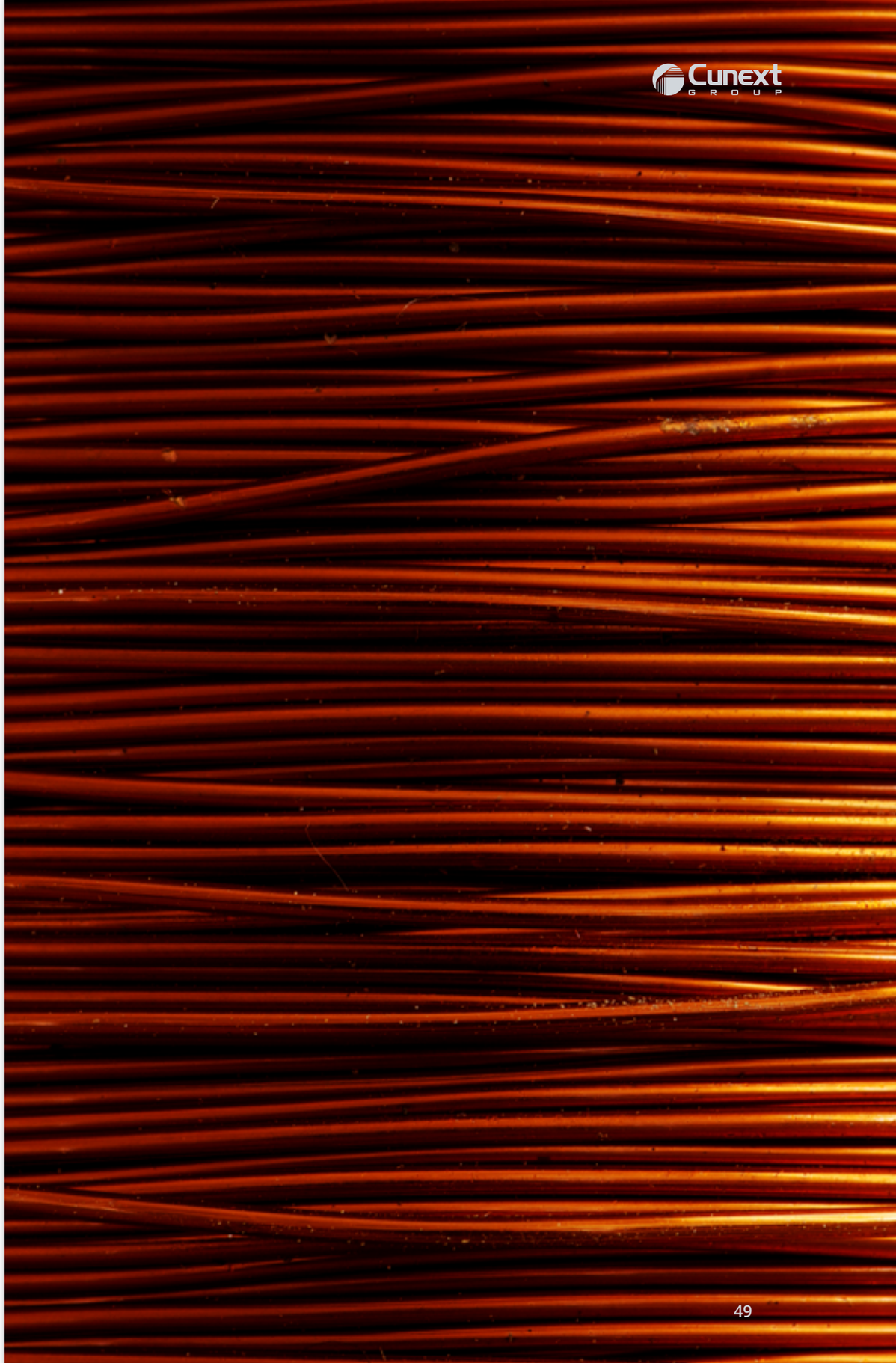
En el marco de las emisiones atmosféricas, cabe destacar, además, que, en 2024, en ECN se llevó a cabo el desmantelamiento de un foco de emisión asociado al proceso de fabricación de alambrón de aluminio.

07.2 Contaminación del agua

El Grupo Cunext adopta un enfoque proactivo en la gestión de la contaminación del agua, implementando sistemas de tratamiento de efluentes de última generación que permiten la reutilización de agua en sus procesos productivos. La estrategia incluye la minimización del uso de agua y la prevención de descargas accidentales. Esta gestión responsable del agua protege los cuerpos de agua locales de la contaminación por metales pesados, productos químicos y otros contaminantes.

En este contexto, es relevante mencionar que Grupo Cunext realiza, mensualmente, controles analíticos de agua de vertido para comprobar que no se sobrepasan los valores límites establecidos y, además, se somete a controles por parte de la administración de forma regular y no planificada.

A nivel empresa, Estacor, Cunext Copper Industries y Transformados Cunext realizan análisis de agua de vertido de manera mensual para comprobar que no se sobrepasan los valores límite. De igual manera, Ireki realiza análisis de agua interno previo a cualquier vertido, y de manera trimestral a través del Consorcio de Aguas de Bilbao Bizkaia , y ECN juntos con las instalaciones de Travartec realizan también los controles establecidos en su AAI.



07.3 Contaminación del suelo

Consciente de los riesgos que la contaminación del suelo representa para el ecosistema y la salud humana, el Grupo Cunext emplea prácticas de gestión sostenible para prevenir la contaminación del suelo. La totalidad de la superficie de sus instalaciones tienen el suelo pavimentado, lo que asegura que no se producen filtraciones por derrames accidentales. Además, asegura el almacenamiento y manejo adecuado de productos químicos y residuos, incluyendo sistemas de retención (cubetos y arquetas) donde son necesarios.

La compañía se esfuerza por mantener un equilibrio entre la producción industrial y la conservación del suelo, asegurando así la protección de este recurso vital para las generaciones futuras.

Cabe destacar que en ECN se ha llevado a cabo una disminución de la superficie de almacenamiento exterior, tanto de maquinaria, equipos y útiles metálicos (bobinas, cestas, carretes), lo que contribuye en una mejor gestión de la calidad del suelo.

07.4 Sustancias preocupantes y extremadamente preocupantes

En línea con su política de sostenibilidad, el Grupo Cunext adopta medidas proactivas para eliminar el uso de sustancias preocupantes y extremadamente preocupantes. De hecho, ninguno de los productos comercializados por el Grupo contiene sustancias preocupantes ni extremadamente preocupantes.

Periódicamente, se realizan revisiones de las FDS de los productos químicos utilizados en los procesos de fabricación para asegurar el correcto control de los compuestos utilizados en los mismos y, en el caso de que se detectase alguna sustancia preocupante, se establecerían medidas y procedimientos de protección encaminados a asegurar tanto la seguridad de las personas como el cuidado del medioambiente.

Este compromiso se extiende a la transparencia y la colaboración con proveedores y clientes para asegurar la eliminación gradual de estas sustancias a lo largo de la cadena de valor.

Finalmente, dentro de los objetivos de modernización de la compañía, se han sustituido cubiertas que contenían fibrocemento en las instalaciones de ECN, Transformados Cunext y Transformados Combisa, por cubiertas con mejores propiedades aislantes y, crucialmente, libres de sustancias peligrosas para la salud.

07.5 Microplásticos

Reconociendo el creciente problema global de la contaminación por microplásticos, el Grupo Cunext implementa estrategias para reducir su contribución a este fenómeno. La compañía está evaluando el ciclo de vida de sus productos y embalajes para identificar y mitigar la liberación de microplásticos, promoviendo el uso de materiales biodegradables o reciclables donde sea posible.

08

ESRS E3
RECURSOS HÍDRICOS Y MARINOS

08 IESRS E3 RECURSOS HÍDRICOS Y MARINOS

El agua, recurso vital y eje fundamental de la sostenibilidad ambiental, desempeña un papel crucial en todos los sectores económicos. Dentro de la perspectiva de la actividad industrial, Grupo Cunext reconoce la importancia de gestionar responsablemente el agua y preservar los recursos marinos.

Es por ello, que la compañía aborda la necesidad de equilibrar el uso eficiente del agua con la conservación de los ecosistemas acuáticos.

08.1 Recursos hídricos

Consumo de agua

El consumo de agua por parte de Grupo Cunext se encuentra estrechamente ligado a sus procesos de transformación de metales. Es por ello que el Grupo implementa prácticas de gestión del agua para optimizar el consumo en todas sus operaciones.

La empresa establece mensualmente una cuantificación y un control de consumo de agua a fin de garantizar su optimización, considerándose como aspecto ambiental dentro de su Sistema Integrado de Gestión (SIG). De esta forma, la compañía se esfuerza por superar las normativas vigentes, estableciendo objetivos internos que promueven una reducción continua en el consumo de este recurso vital, contribuyendo así a la sostenibilidad ambiental y la conservación de los ecosistemas acuáticos.

En Cunext Copper Industries y en Transformados Cunext Copper, se han instalado un descalcificador en el suministro de agua para las torres de refrigeración, una acción dirigida a mantener la calidad del agua utilizada en los procesos industriales

Además, en los últimos años Cunext Copper Industries Cablexsur y Transformados Cunext han llevado a cabo la instalación de contadores de agua intermedios integrados en el software de control de proceso en esta y otras instalaciones de la empresa, lo que demuestra un enfoque proactivo hacia el monitoreo y el control preciso del consumo hídrico, permitiendo una gestión más eficiente y la identificación de posibles áreas de mejora.

Este enfoque no sólo contribuye a la eficiencia operativa interna, sino que también refleja la responsabilidad ambiental de estas entidades al buscar reducir su huella hídrica y optimizar el uso de recursos.

Cabe destacar que durante 2024 Cunext Copper Industries ha implementado un sistema de recirculación de agua del evaporador a la balsa de torre de refrigeraciónde desbaste con el fin de disminuir el consumo de agua. Mientras que ECN Colada ha sustituido el separador de gotas de las torres de refrigeración de alta eficiencia, lo que asegura una perdida por arrastre menor del 0,002%

En el caso de ECN, la compañía adopta un enfoque integral. Utiliza agua de la red de saneamiento para aseos y vestuarios, pero implementa medidas específicas para reducir su dependencia de la red de abastecimiento. La construcción de una balsa de captación de aguas pluviales con una capacidad de 70 m³ para las torres de refrigeración demuestra un compromiso adicional con la gestión eficiente del agua. Esta iniciativa minimiza el consumo de agua proveniente de la red y aprovecha recursos naturales, contribuyendo así a la sostenibilidad ambiental.

A continuación, se muestra el consumo de agua (m3) de las diferentes empresas del Grupo durante 2024:

	Cantidad (m3)	Calidad	Metodología medición y/o recolección
ESTACOR	7.304	Red pública	Facturas
Cunext Copper Industries	130.736	Pozo + Red pública	Facturas
CABLEXSUR	-	-	-
Transformados Cunext	16.084	Pozo + Red pública	Facturas
Ibermetalia	-	-	-
ECN	8.312	Red pública	Facturas
Transformados Combisa	1.067	Red pública	Facturas
NISTICS	-	-	-
TRAVARTEC	602	Red pública	Facturas
Zulueta	225	Red pública	Recibo comunidad de propietarios Elguero
Ireki	730	Red pública	Recibo comunidad de propietarios Elguero
TOTAL		**165.060,05**	

En la siguiente tabla se observa la comparación entre los consumos totales (m3) de 2023-24:

	2024	2023
CONSUMO DE AGUA	**165.060,05**	**107.713,55**

Los años no son comparables ya que en 2023 el vertido de Cunext se calculaba por estimación y en el 2024 tenemos registrador de vertido, siendo mucho más preciso.

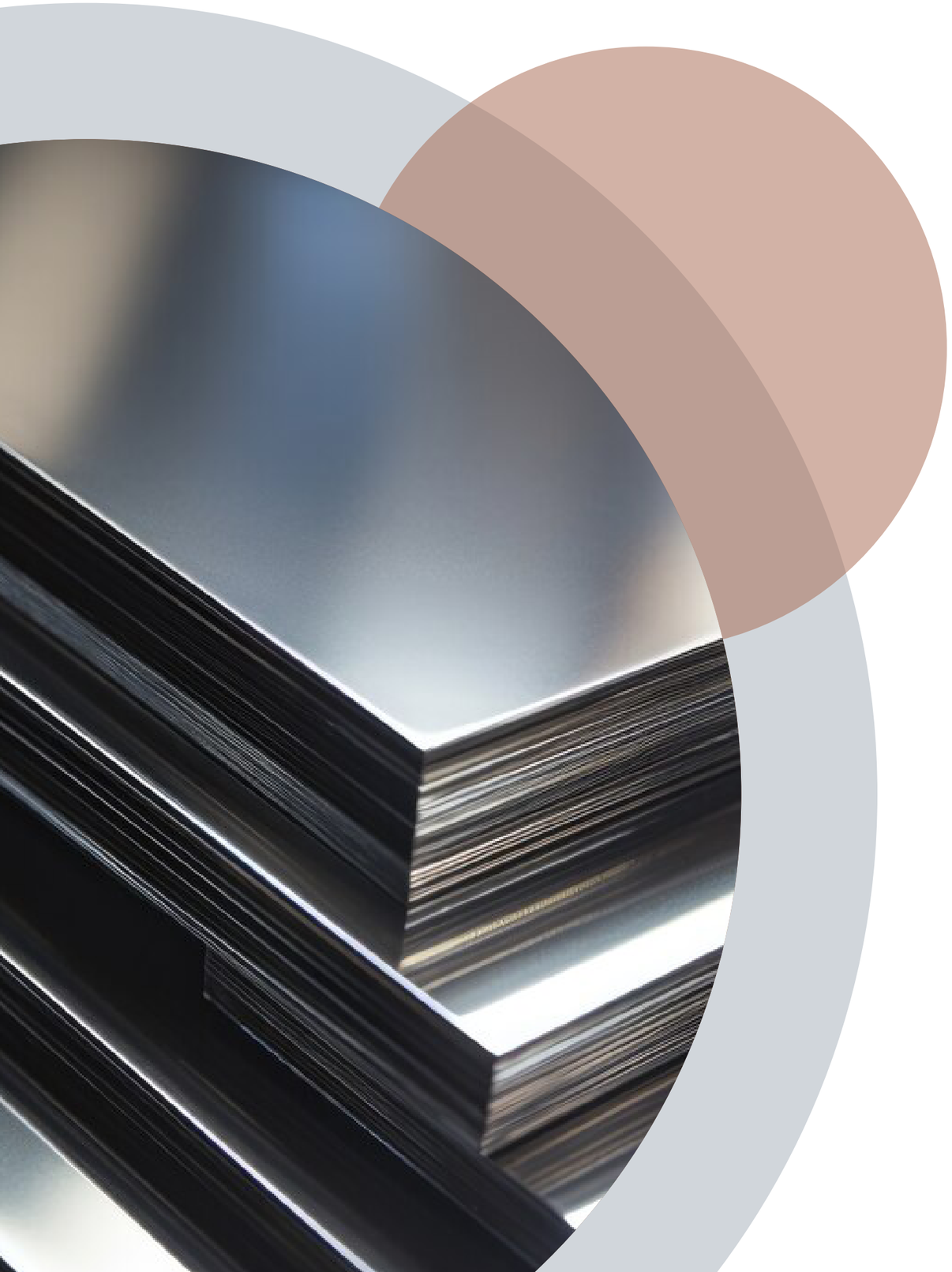
08.1 Recursos hídricos

Extracciones de agua

El Grupo Cunext lleva a cabo actividades de extracción directa de recursos hídricos, a través de pozos, para el desarrollo de sus operaciones industriales solo en Córdoba y cabe destacar que es la planta de Vitoria se reutiliza el agua de lluvia. El resto del agua necesaria para sus procesos y actividades es completamente suministrada por las redes municipales de las diferentes ciudades donde se alojan, garantizando así una gestión hídrica responsable y alineada con las normativas locales e internacionales de sostenibilidad.

A continuación, se muestran los datos de extracción (m3) del Grupo:

	2024	2023
EXTRACCIÓN DE AGUA	168.787	146.013



08.1 Recursos hídricos

Extracciones de agua

El compromiso del Grupo Cunext con la gestión responsable de los vertidos de agua se refleja en su enfoque integral hacia la minimización del impacto ambiental, esforzándose por garantizar que todos los vertidos cumplan las normativas ambientales.

Mensualmente, se llevan a cabo controles analíticos exhaustivos de los vertidos para verificar que los valores límites establecidos no sean rebasados. Además, se realizan controles externos periódicos no planificados por parte de la Empresa Municipal de Aguas de Córdoba (EMACSA) que es la propietaria de la EDAR municipal a la que vierten las instalaciones de Córdoba.

Esta práctica no sólo responde a las obligaciones regulatorias, sino que también contribuye activamente a la prevención de la contaminación, asegurando un tratamiento eficaz de los efluentes y promoviendo la recirculación del agua en los procesos internos.

De esta manera, el Grupo Cunext demuestra su compromiso constante con la protección de la calidad del agua y la preservación de los ecosistemas circundantes.

A continuación, se muestra el vertido total de agua (m3) del Grupo:

	2024	2023
VERTIDO DE AGUA	46.438,95	79.719,34

08.2 Recursos marinos

Vertidos de agua en los océanos

El Grupo Cunext, no vierte directamente en los océanos ni en cuerpos de agua naturales. Todos los vertidos de agua son gestionados a través de un gestor autorizado, lo que garantiza el cumplimiento de los estándares ambientales y minimiza el impacto en los ecosistemas acuáticos. Este enfoque reafirma el compromiso de Grupo Cunext con la preservación del medioambiente y la reducción de su huella ambiental, cumpliendo con los principios de sostenibilidad y responsabilidad corporativa.

Extracción y utilización de los recursos marinos

El Grupo Cunext no realiza operaciones que impliquen la extracción ni la utilización directa de recursos marinos. No obstante, la empresa reconoce la creciente necesidad de proteger los océanos.

09

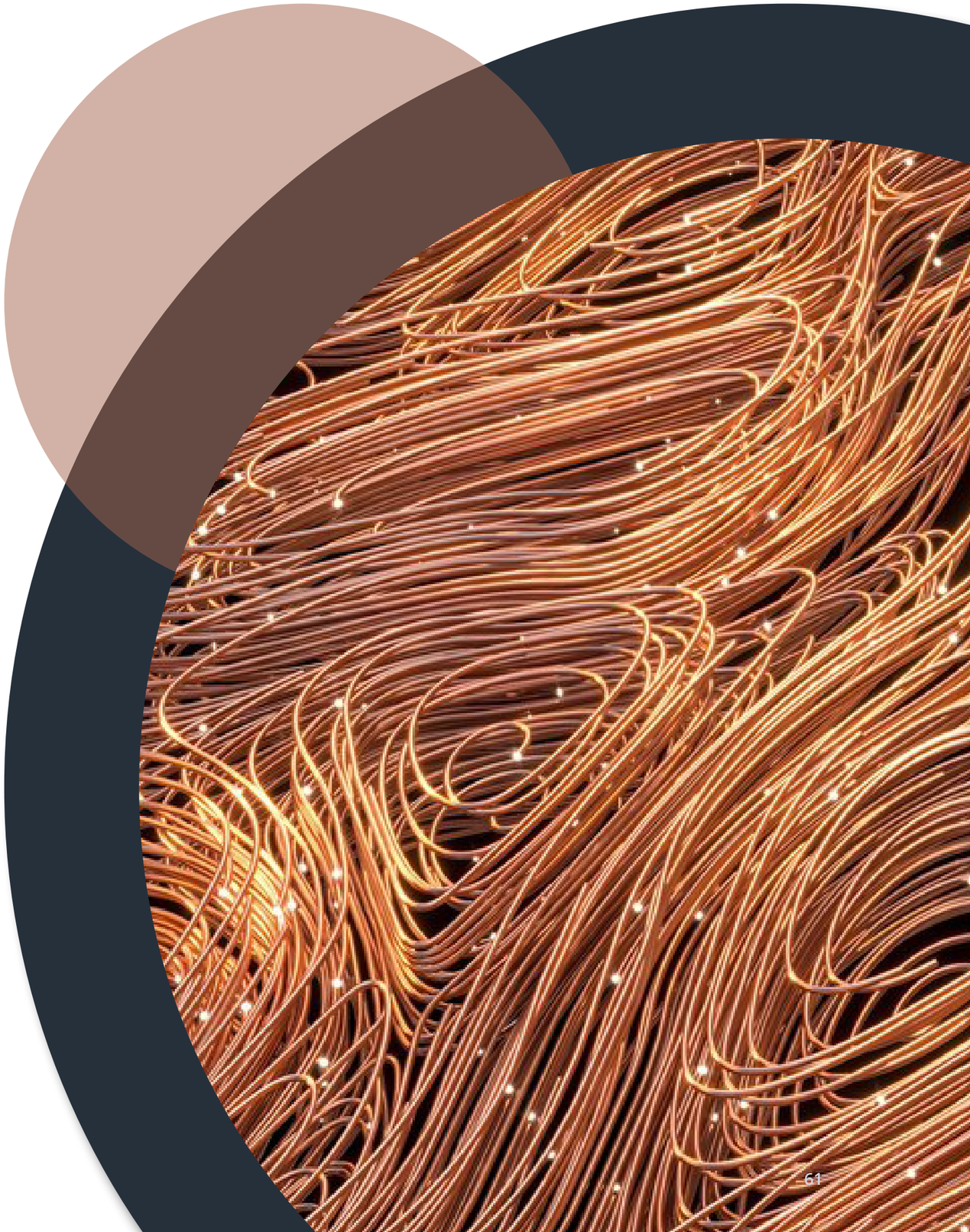
ESRS E4 BIODIVERSIDAD Y ECOSISTEMAS

09 ESRS E4 BIODIVERSIDAD Y ECOSISTEMAS

En su firme compromiso con la sostenibilidad ambiental, el Grupo Cunext se adhiere a los más altos estándares de gestión ambiental. Como se menciona previamente, se llevan a cabo evaluaciones anuales exhaustivas de sus aspectos ambientales, considerando cómo dichos aspectos pueden afectar directa o indirectamente a los ecosistemas circundantes, a través de la certificación ISO 14001 de todas las plantas. Además las instalaciones de Córdoba están adheridas al reglamento EMAS.

Es fundamental destacar que, en el análisis de materialidad de Grupo Cunext, la biodiversidad no emerge como un tema material significativo. No obstante, como se menciona en el apartado “3. Compromiso con el desarrollo sostenible” con el fin de dar cumplimiento con los requisitos de la CSRD, el Grupo Cunext revisará su análisis de materialidad llevando a nivel subsubtopic durante 2025. Esta acción abre la posibilidad a que en futuros reportes deban incluirse datapoints relacionados con este requisito de divulgación.

A pesar de esto, la compañía implementa prácticas responsables para proteger la vida silvestre local, reafirmando su compromiso con la gestión ambiental y el bienestar de la biodiversidad en sus áreas de influencia.



09.1 Factores de incidencia directa sobre la pérdida de biodiversidad

A pesar de que las operaciones del Grupo Cunext no influyen de manera significativa en la biodiversidad, la compañía se compromete a identificar y mitigar los factores de incidencia directa que contribuyen a la pérdida de biodiversidad local. Estos factores incluyen la contaminación ambiental generada por emisiones al aire, vertidos de agua y generación de residuos, así como la extracción de recursos naturales.

Para contrarrestar estos impactos, Grupo Cunext implementa medidas como, sistemas de tratamiento de efluentes avanzados, programas de gestión de residuos, asegurando una convivencia armónica con el entorno natural.

09.2 Incidencias sobre el estado de las especies

La actividad de Grupo Cunext tiene un impacto limitado en el estado de las especies, ya que su operación se desarrolla principalmente en instalaciones industriales y no implica la extracción directa de recursos biológicos. La empresa no realiza prácticas que afecten negativamente a la biodiversidad, como la deforestación o la destrucción de hábitats naturales.

09.3 Incidencias sobre la extensión y el estado de los ecosistemas

En relación con la extensión y el estado de los ecosistemas, Grupo Cunext no participa en actividades que tengan un impacto significativo en grandes áreas de la biosfera. Sus instalaciones están ubicadas en áreas industriales y urbanas, minimizando así su interferencia directa en ecosistemas naturales extensos.

La empresa se compromete a cumplir con las regulaciones ambientales para proteger la integridad de los ecosistemas locales.

09.4 Incidencias sobre los servicios ecosistémicos y dependencias sobre estos servicios

El Grupo Cunext es plenamente consciente de que sus operaciones dependen de los servicios ecosistémicos, como la provisión de agua. La empresa se esfuerza por implementar prácticas de gestión (como las detalladas previamente a lo largo de este informe) que promuevan la sostenibilidad de los servicios ecosistémicos, como la gestión sostenible del agua, la conservación del suelo y el apoyo a la biodiversidad.

El Grupo Cunext lleva a cabo evaluaciones anuales exhaustivas, como la certificación ISO 14001 y Sistema EMAS

10

ESRS E5 ECONOMÍA CIRCULAR

09 ESRS E5
ECONOMÍA CIRCULAR

El cobre es el metal más reciclado el mundo. Es un material 100% reciclable que no pierde sus propiedades, aunque el proceso se repita de forma indefinida. Es decir, puede reciclarse y volver a utilizarse una y otra vez, convirtiéndose en materia prima para la fabricación de nuevos productos.

El cobre primario, se produce a partir del mineral concentrado, mientras que el cobre reciclado se obtiene a partir de chatarra de cobre, que se recolecta de diversas fuentes, como por ejemplo los rechazos de fabricación. Este cobre secundario, se funde para la fabricación de nuevos productos consiguiéndose entre otros un ahorro del 85% de la energía si se compara con la producción a partir del mineral, y por tanto la disminución de la huella de carbono

Así mismo, el aluminio es uno de los metales más utilizados en el mundo debido a sus excelentes propiedades, como la ligereza, la resistencia a la corrosión y la alta relación resistencia-peso. Es un material con una circularidad indefinida sin perder sus propiedades, es decir, el aluminio puede reciclarse y volver a utilizarse una y otra vez, convirtiéndose en materia prima para la fabricación de nuevos productos. El aluminio primario, se produce a partir del mineral de bauxita, mientras que el aluminio reciclado se obtiene a partir de chatarra de aluminio, procedente de diversas fuentes, como son los rechazos de fabricación.

Los productos en cobre y aluminio fabricados por el Grupo Cunext están siempre situados en la gama alta de calidad, posicionándose como suministrador referente en su sector en el sur de Europa y Norte de África; siendo proveedores líderes de alambrón, alambres y productos trefilados, cuerdas y extruidos.

El Grupo Cunext es consciente de que el crecimiento sostenible de su negocio depende de un uso eficiente de los recursos naturales. Por ello, ha incorporado los principios de la economía circular en su proceso productivo, fusionando innovación y sostenibilidad.

Cunext está desarrollando un Proyecto estratégico basado en la economía circular y la energía fotovoltaica, en el que partiendo de cobre secundario se van a fabricar ánodos de cobre mediante un proceso de afino.

Estos ánodos serán la materia prima que alimentará un nuevo proceso de electrólisis cuya misión será transformar esos ánodos en cátodos con un contenido en cobre superior al 99,99%, y que serán utilizados a su vez como materia prima para la fabricación de alambrón, en sustitución de los cátodos vírgenes utilizados actualmente (procedentes de la mina). Paralelamente se sigue aumentado la capacidad de generación de energía fotovoltaica.

Cunext cuenta con la certificación de la Marca AENOR N Sostenible “TERRACOR” que asegura que nuestros conductores de cobre desnudo para instalaciones de puesta a tierra cumplen con los más altos estándares de sostenibilidad en todos los aspectos.

Este reconocimiento avala el cumplimiento de exigentes indicadores sociales, económicos y ambientales, que se verifican regularmente. El compromiso de Cunext con la sostenibilidad asegura que los productos certificados superen los índices mínimos requeridos en el esquema de certificación RP 042.04, promoviendo así prácticas responsables en la industria.

Durante 2023-24 se publicaron las siguientes DAP verificadas bajo las UNE-EN ISO 14025 y EN 15804:

- **Alambrón de Cobre Exento de Oxígeno**
- **Alambrón de Cobre ETP-1**
- **Alambrón de Cobre eRod**
- **Alambrón de aluminio Standard A**
- **Cable de tierra**
- **Hilo de contacto**

Además, la empresa implementa prácticas de economía circular y eficiencia energética en sus procesos de producción, posicionándose como líder en el sector de materiales de alta calidad y sostenibilidad en Europa, el norte de África y Sudamérica.

La integración de prácticas de economía circular refleja una estrategia bien definida para enfrentar la escasez de recursos y mitigar el impacto ambiental. Esta adaptación estratégica permite al Grupo enfrentar con resiliencia los desafíos futuros, garantizando la continuidad y sostenibilidad de sus operaciones en el marco de un entorno global cada vez más incierto.

10.1 Entrada de recursos, incluida la utilización de los recursos

El Grupo Cunext promueve la sostenibilidad mediante la optimización de las entradas de recursos en sus procesos productivos. Comprometida con los principios de la economía circular, la compañía prioriza el uso de materiales reciclados y renovables, especialmente en la transformación de cobre y aluminio. La adquisición de materias primas se realiza bajo criterios de sostenibilidad, fomentando la utilización de recursos secundarios.

Este enfoque no sólo reduce la dependencia de recursos no renovables, sino que también minimiza el impacto ambiental asociado a la extracción y procesamiento de materias primas, alineando las operaciones de Grupo Cunext con los objetivos globales de reducción de la huella de carbono y conservación de la biodiversidad.

En los últimos años, la compañía ha adoptado un enfoque proactivo hacia la economía circular, implementando medidas destinadas a optimizar el uso de recursos. Estas iniciativas no sólo buscan mejorar la eficiencia operativa, sino que también tienen un impacto positivo en la reducción de la huella ambiental. A continuación, se detallan las acciones llevadas a cabo en este ámbito:

Incorporación de metales secundarios en los procesos productivos

Esta medida implica la adquisición de cobre y aluminio secundario. La contribución a la economía circular se manifiesta en la valorización de Cu y Al. Este enfoque demuestra un compromiso, no sólo con la eficiencia operativa, sino también con la utilización responsable de recursos, la reducción de la huella de carbono de nuestros productos, cerrando el ciclo de vida de los metales y reduciendo la dependencia de materias primas vírgenes.

Durante 2024 se ha instalado un horno de 80 tn y una rueda de moldeo como parte del proyecto de afino, con el se conseguirá aumentar la capacidad de gestión de cobre secundario en las instalaciones de Cunext Copper Industries.

Almacenamiento y reutilización de envases y embalajes hasta que alcancen el final de su vida útil

La elección de envases retornables y de materiales fabricados, al menos en parte, a partir de materiales reciclados, la reutilización de palets y la reutilización de cestas de cartón, reducen la necesidad de nuevos recursos y minimizan los residuos asociados a estos materiales de embalaje, promoviendo así una gestión más sostenible de los recursos.

Reutilización interna de material rechazado por razones de calidad

Devolución al proceso productivo de aquellos materiales que, por motivos de calidad, no se han introducido en el mercado, ya que, como se ha comentado anteriormente, tanto el cobre como el aluminio son 100 % reciclables.

Incorporación de proceso interno de adecuación de los cables no conformes para volverlos al proceso

ECN ha dado un paso significativo mediante la instalación de un equipo que permite adecuar los materiales no conformes impulsando así la economía circular. La instalación de la máquina es una contribución clave para cerrar el ciclo de vida del aluminio y el acero, promoviendo una gestión más eficiente de los recursos metálicos.

Los datos de la siguiente tabla reflejan la diversidad de materiales utilizados por el Grupo Cunext, subrayando su esfuerzo por incorporar prácticas sostenibles y reducir la dependencia de recursos no renovables.

Tipo de material	Cantidad (t)	
MATERIAS PRIMAS	**2024**	**2023**
Acero	198	907
Aluminio	35.794	34.470
Aluminio secundario	5.020	4.142
Cobre	164.172	173.632
Cobre secundario	28.545	26.069
Ánodos de estaño	0,35	
Ánodos de níquel	0,09	
Ánodos de plata	0,03	
Estaño	95	116
Total	**233.824**	**239.336**

Tipo de material	Cantidad (t)	
MATERIAS AUXILIARES	**2024**	**2023**
Alcohol etílico	356	299
BOBINAS	792	241
Carbón vegetal	101	94
Duelas	304	154
Fleje	27	15
Palets	2.662	2.769
Papel y cartón	334	670
Plástico	1.181	130
Productos químicos	566	8
Lodos	4	-
Óxidos	205	-
Madera	25	-
Hierro	10	-
Fibra y gel	15	-
Total	**7.816**	**4.380**

10.2 Salida de recursos relacionadas con productos y servicios

Los productos de cobre y aluminio de alta calidad diseñados para la durabilidad y la reciclabilidad aseguran que, al final de su vida útil, puedan reintegrarse fácilmente en el ciclo productivo.

Desde 2020, el Grupo Cunext incorpora a su proceso de producción el aluminio, procedente de fuentes secundarias, fomentando así la reducción de los impactos propios del proceso de transformación. Este enfoque se extiende a los servicios, donde Grupo Cunext busca ofrecer alternativas que apoyen la economía circular, como programas de recuperación y reciclaje para sus clientes, reduciendo así el impacto ambiental y fomentando un modelo de negocio sostenible.

El **aluminio**, con una pureza cercana al 99,5 %, destaca también por su excelente conductividad eléctrica y térmica. Su vida útil promedio se sitúa alrededor de los 60 años, aunque su duración está sujeta a condiciones atmosféricas como humedad, exposición a atmósferas contaminadas y contacto con gases y vapores corrosivos. Con relación a la sostenibilidad, es un material 100 % reciclable indefinidamente.

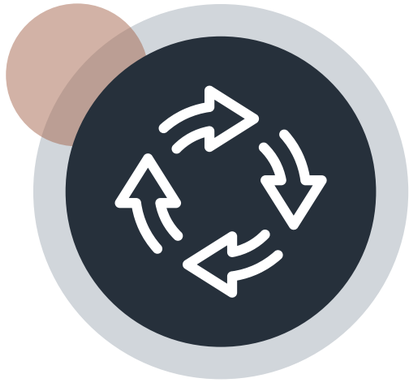
En el caso del alambrón de aluminio, la Declaración Ambiental de Producto (DAP) certificada por AENOR, estima un contenido reciclable de un 18 %.

Por otro lado, el cobre, con una pureza de 99,99 %, destaca por ser un excelente conductor eléctrico y térmico. Su vida útil promedio se estima en aproximadamente 70 años, si bien esta duración está condicionada por factores atmosféricos como la humedad, la exposición a atmósferas contaminadas y a gases y vapores corrosivos. Con relación a la sostenibilidad, es un material 100 % reciclable indefinidamente.

En cuanto a la serie de alambrón de cobre, hay tres productos diferentes en cuanto a proceso y/o porcentaje de utilización de Cu secundario como materia prima.

Cabe destacar que el alambrón eRod producido por el Grupo Cunext se genera a partir de cobre electrolítico de alto grado, con un 99,99% de cobre, junto con un 32% de cobre reciclado.

Una medida central para la circularidad es la valorización interna de los residuos de cobre y aluminio generados en los procesos productivos. Además, se logra valorizar el 100 % de las escorias de cobre en IBERMETALIA. La reutilización y el reciclaje del cobre y aluminio representan la manera más sencilla de reintroducir un material esencial en el sistema económico. Este proceso permite reducir hasta un 85 % el consumo de energía a nivel mundial, ahorrando 100 millones de MWh de energía eléctrica y evitando la emisión de 40 millones de toneladas de CO2 al año.



En cuanto a la madera, los palets se reutilizan y se reparan de manera interna hasta el fin de su vida útil. Los envases de cartón, al igual que los palets, se reutilizan hasta el fin de su vida útil. Los flejes utilizados están compuestos por tereftalato de polietileno (PET) 100% reciclado postconsumo. El film está compuesto por polietileno de baja densidad (PEBD) con un contenido del 80% de material reciclado postconsumo.

El Grupo Cunext tiene establecido un sistema de retorno para los envases metálicos, lo que contribuye, igualmente, a la reducción de residuos de envases y a un mejor comportamiento ambiental.

Estos datos reafirman el compromiso de Grupo Cunext con la economía circular. La mejora continua de prácticas sostenibles son prioridades para la empresa en su camino hacia la sostenibilidad.

A continuación, se muestra la producción de Grupo Cunext durante el ejercicio 2024:

Sociedad	Cantidad (t)			
	Aluminio	Cobre	Hierro	Total
CABLEXSUR	-	48.421	-	**48.421**
Cunext Copper Industries	-	234.359	-	**234.359**
ECN	43.819	-	-	**43.819**
ESTACOR	-	7.766	-	**7.766**
Ibermetalia	-	414	-	**414**
Transformados Combisa	71	381	9	**460**
Transformados Cunext	932	27.841	-	**28.773**
TRAVARTEC	5.241	-	-	**5.241**
Zulueta	-	77	-	**71**
TOTAL	**17.454**	**319.259**	**9**	**369.324**

Cabe destacar que Ireki ha producido 413.116 mm2 de recubrimiento superficial, que se indican fuera de la tabla para poder mantener la unidad común de toneladas.

10.3 Residuos

Dada la naturaleza de la actividad manufacturera del Grupo Cunext, los principales residuos son partículas procedentes de efluentes gaseosos generados en los procesos de depuración de emisiones provenientes de la fusión, así como las escorias resultantes de la fusión del cobre y aluminio.

el proceso de trefilado, se generan lodos de emulsiones/trefilinas derivados de la lubricación del proceso en la laminación o trefilería. Asimismo, en procesos generales se producen aceites y materiales contaminados con hidrocarburos, provenientes de procesos de mantenimiento, y residuos de envases como madera, plástico y flejes de acero. Todos estos residuos son gestionados de acuerdo con la normativa vigente.

La gestión de residuos en el Grupo Cunext se aborda con un enfoque del mínimo residuo, buscando minimizar la generación de residuos a través de la optimización de procesos y la innovación.

Los residuos generados en la producción son cuidadosamente clasificados, reutilizados internamente cuando es posible, o canalizados hacia cadenas de valorización externas, promoviendo su reintroducción en la economía como recursos.

El Grupo Cunext también invierte en tecnologías de tratamiento y reciclaje avanzadas para asegurar que los residuos sean gestionados de manera eficiente y sostenible. Este compromiso con la minimización y valorización de residuos refleja la dedicación del Grupo a los principios de la economía circular y su responsabilidad con la protección del medioambiente.

A continuación, se muestran los residuos generados por Grupo Cunext que no han sido destinados a eliminación:

Residuos	Reciclado (t)	Otras operaciones de recuperación (t)
NO PELIGROSOS		
BIDONES METÁLICOS	-	3,56
Chatarra metálica	-	916,88
ESCOMBROS	-	354,76
Escorias de cobre	-	2.397,04
Madera	-	581,08
Papel/cartón	-	56,90
Plástico	-	54,32
Refractario	-	57,26
Residuos municipales	-	79,36
Ropa usada	-	0,28
PELIGROSOS		
Aceites usados	-	23,42
Aerosoles	-	0,09
Aguas oleosas	-	-
Aparatos eléctricos y electrónicos	-	1,53
Disolventes orgánicos no halogenados	-	0,63
Envases vacíos contaminados	-	4,17
Escorias de aluminio	-	752,16
Materiales impregnados con HCs	-	1,21
Tubos fluorescentes	-	0,01
TOTAL	**-**	**4.811,79**

En la siguiente tabla, se muestran los residuos generados por el Grupo Cunext que han sido destinados a eliminación:

Residuos	Vertedero (t)	Otras operaciones de eliminación (t)
NO PELIGROSOS		
RESIDUOS MUNICIPALES		33,12
PELIGROSOS		
Aceites usados	-	4,70
Agua de limpieza	-	2,46
Agua de depuradora		12,10
Emulsión con trazas de aceite	-	7,5
Emulsiones agotadas sin tratar	-	300,74
Granallado y chorreado	-	48,70
Lodos	-	58,75
Lodos torres de refrigeración	-	15,00
Materiales contaminados con HCs	-	45,41
Partículas procedentes de efluentes gaseosos	-	350,68
Polvo chimenea	-	28,38
Productos caducados	-	0,06
Productos químicos	-	6,22
Residuos sólidos de tratamiento de gases	-	4,83
Taladrina	-	125,03
Tóner	-	0,06
TOTAL	**-**	**1.043,74**

Se expone en la siguiente tabla comparativa la generación de residuos en los ejercicios 2024 y 2023:

	2024	2023
No peligrosos	4.085,58	2.615,99
Peligrosos	1.769,96	1.537,92
TOTAL	**5.856,54**	**4.153,91**

El incremento en la generación de residuos se debe, en gran medida, al crecimiento de la actividad en la empresa durante el año 2024 en comparación con el año anterior. A medida que la actividad empresarial aumenta, la producción de residuos también se ve afectada, ya que existe una correlación directa entre la producción de bienes o servicios y la generación de desechos. No obstante, es relevante destacar que los residuos peligrosos han experimentado una mayor tasa de aumento son los residuos no peligrosos.

11

ESRS S1
PERSONAL PROPIO

11 ESRS S1 PERSONAL PROPIO

En el Grupo Cunext, todos los empleados están inscritos en el Régimen General de la Seguridad Social, incluyendo las cotizaciones por Desempleo y FOGASA, garantizando protección en caso de desempleo.

Es importante destacar que la empresa implementa un sistema de incentivos mediante un Bono Anual para el personal clasificado como "staff". Este bono recompensa el desempeño del año previo basándose en la evaluación de objetivos corporativos, departamentales y personales. Cualquier condición de retribución debe recibir la aprobación de la "Comisión de Nombramientos y Retribuciones del Consejo de Administración".

El desempeño se mide según objetivos específicos que incluyen la gestión de material reciclado, representando un 10% del bono anual para el personal de staff en los departamentos de Comercial, Materia Prima y Coberturas, Financiero, y las Unidades de Negocio de Cobre y Aluminio. Adicionalmente, un segundo KPI vinculado a los MW instalados para autoconsumo energético también influye en un 10% del bono anual del personal de las Unidades de Negocio de Cobre y Aluminio.

11.1 Condiciones de trabajo y empleo seguro

En el Grupo Cunext, todos los empleados son dados de alta en el Régimen General de la Seguridad Social cotizando por contingencias comunes y profesionales, estando cubiertos ante cualquier Enfermedad y/o Accidente. Adicionalmente se ofrece de manera voluntaria la adhesión a una póliza de Seguro médico privado.

Todos los empleados en situación de Baja de **maternidad/paternidad** son instados por la empresa a disfrutar de su permiso y solicitar su prestación, para lo cual la empresa emite correspondiente certificado para que el empleado/a lo tramite con el INSS. Adicionalmente la empresa calcula los días de Lactancia y vacaciones acumuladas a petición del trabajador/a.

Todos los empleados son dados de alta en el Régimen General de la Seguridad Social cotizando por contingencias comunes y profesionales, estando cubiertos para su futura **Jubilación**.

Por otro lado, la empresa permite el Contrato de jubilación parcial a los empleados que cumplan los requisitos de la industria manufacturera, mediante contrato de relevo. Adicionalmente para el personal de Cunext Copper Industries S.L. se cuenta con un "**Plus de jubilación**" regulado en el convenio colectivo.

Es importante destacar que la empresa implementa un **sistema de incentivos** mediante un Bono Anual para el personal clasificado como "staff". Este bono recompensa el desempeño del año previo basándose en la evaluación de objetivos corporativos, departamentales y personales. Cualquier condición de retribución debe recibir la aprobación de la "Comisión de Nombramientos y Retribuciones del Consejo de Administración".

El desempeño se mide según objetivos específicos que incluyen la gestión de material reciclado, representando un 10% del bono anual para el personal de staff en los departamentos de Comercial, Materia Prima y Coberturas, Financiero, y las Unidades de Negocio de Cobre y Aluminio. Adicionalmente, un segundo KPI vinculado a los MW instalados para autoconsumo energético también influye en un 10% del bono anual del personal de las Unidades de Negocio de Cobre y Aluminio.

Plantilla a cierre de año 2024

Sociedad	2024		
	Hombres	Mujeres	Total
ESTACOR	26	1	**27**
Cunext Copper Industries	82	12	**94**
CABLEXSUR	52	-	**52**
Transformados Cunext	47	1	**48**
Corporación Cunext	42	21	**63**
Ibermetalia	3	-	**3**
Metales C ECN	3	3	**6**
ECN Cable	23	9	**32**
ECN Trefilería	28	-	**28**
ECN Colada	27	1	**28**
Transformados Combisa	34	-	**34**
NISTICS	27	6	**33**
TRAVARTEC	34	9	**43**
Ireki	4	-	**4**
Zulueta	16	2	**18**
TOTAL	**448**	**65**	**513**

Plantilla media anual

Sociedad	2024		
	Hombres	Mujeres	Total
ESTACOR	25,65	1,00	**26,65**
Cunext Copper Industries	82,44	13,75	**96,18**
CABLEXSUR	45,75	-	**45,75**
Transformados Cunext	43,23	1,00	**44,23**
Corporación Cunext	39,69	20,58	**60,27**
Ibermetalia	2,77	-	**2,77**
Metales C ECN	2,59	3,00	**5,59**
ECN Cable	23,93	7,30	**31,24**
ECN Trefilería	27,54	-	**27,54**
ECN Colada	25,82	-	**25,82**
Transformados Combisa	33,12	-	**33,12**
NISTICS	23,22	6,62	**29,83**
TRAVARTEC	33,00	8,00	**41,00**
Ireki	4,00	-	**4,00**
Zulueta	15,00	2,00	**17,00**
TOTAL	**448**	**65**	**513**

Sociedad	2024		
	Hombres	Mujeres	Total
2023	394	58	**452**
2022	344	50	**394**
2021	309	42	**351**
2020	288	35	**323**

Nº empleados en países con 50 empleados o más

	2024	2023	2022
ESPAÑA	470	403	**353**
Italia	43	44	**41**

11.1 Diálogo social, libertad de asociación, la existencia de comités de empresa y los derechos de información, participación y consulta de los trabajadores

El Grupo Cunext garantiza el respeto a la libertad sindical y al derecho de asociación de conformidad con la legislación laboral vigente. En todas las sociedades del grupo se reconoce y facilita la existencia de comités de empresa y delegados de personal, asegurando los derechos de información, consulta y participación de los trabajadores establecidos por la normativa aplicable, en línea con lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores.

11.3 Negociación colectiva, incluida la proporción de trabajadores cubiertos por convenios colectivos

En relación con el salario de los trabajadores propios, estos se ajustan al convenio colectivo correspondiente. Cabe destacar que, como metodología para el cálculo del salario justo, en Travartec los salarios se comparan con los salarios medios del mercado.

Todos los empleados del grupo están adscritos a convenios colectivos propios de empresa o sectoriales. No existen trabajadores no asalariados. Cualquier trabajador de una empresa contratada también se rige por el convenio sectorial.

La empresa permite el contrato de jubilación parcial a los empleados que cumplan los requisitos de la industria manufacturera, mediante contrato de relevo.

Adicionalmente se ofrece de manera voluntaria la adhesión a una póliza de seguro médico privado. Cabe destacar que para el personal “Cunext Copper Industries” se cuenta con un seguro de jubilación regulado en el convenio colectivo.

Cobertura de empleados por convenios colectivos por país

2024	Porcentaje
España	100%
Italia	100%

Cobertura de empleados por representantes de trabajadores por país

2024	Porcentaje
España	100%
Italia	100%

11.4 Conciliación laboral

El Grupo Cunext ha implementado medidas de conciliación laboral diseñadas para integrar de manera efectiva la vida laboral y personal de sus trabajadores, enfatizando la importancia de un equilibrio saludable que fomente tanto la productividad como el bienestar general del empleado.

Reconociendo que la satisfacción laboral es crucial para el desempeño y la motivación, se han establecido políticas que permiten horarios flexibles y opciones de trabajo remoto, adaptándose a las necesidades individuales de los trabajadores y permitiendo una mayor flexibilidad en la gestión de sus responsabilidades laborales y personales.

Estas iniciativas de conciliación están diseñadas para apoyar a los empleados en el manejo efectivo de su tiempo y recursos, reduciendo el estrés y aumentando la satisfacción en el trabajo.

Al promover un ambiente laboral que valora y respeta las necesidades personales de los empleados, el Grupo Cunext se esfuerza por mejorar continuamente la calidad de vida de su equipo, asegurando que todos los miembros de la organización puedan beneficiarse de un entorno de trabajo que apoya y facilita un balance óptimo entre las obligaciones laborales y la vida personal.

Los permisos por maternidad, lactancia y adopción se regulan por lo establecido en la legislación vigente. Las prestaciones como el seguro de vida, ayuda escolar, seguro médico, ayuda por discapacidad, baja por maternidad/paternidad y fondo de pensiones se consideran dentro de los convenios colectivos, pero no atienden a la tipología de contrato o de jornada laboral.

A continuación, se muestran los datos asociados a los permisos familiares de los trabajadores del Grupo Cunext por sexo y categoría profesional durante 2024:

Nº trabajadores con derechos a disfrutar de permisos familiares

2024	Directivos y mandos intermedios		Personal staff		Personal operación		Total plantilla	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
ESTACOR	2	-	-	1	24	-	**26**	**1**
Cunext Copper Industries	7	6	8	6	67	-	**82**	**12**
CABLEXSUR	2	-	49	-	1	-	**52**	**0**
Transformados Cunext	2	-	2	1	43	-	**47**	**1**
Corporación Cunext	19	5	23	16	-	-	**42**	**21**
Ibermetalia	1	-	-	-	2	-	**3**	**0**
Metales C ECN	-	-	2	3	1	-	**3**	**3**
ECN Cable	6	1	9	7	8	1	**23**	**9**
ECN Trefilería	-	-	2	3	29	-	**31**	**3**
ECN Colada	-	-	-	-	27	1	**27**	**1**
Transformados Combisa	1	-	-	-	33	-	**34**	**0**
NISTICS	3	2	3	3	21	1	**27**	**6**
TRAVARTEC	-	-	-	1	1	-	**1**	**1**
Ireki	-	-	-	-	-	-	**0**	**0**
Zulueta	-	-	3	2	13	0	**16**	**2**
TOTAL	**43**	**14**	**101**	**43**	**270**	**3**	**414**	**60**

Nº trabajadores que disfrutaron de permisos familiares

2024	Directivos y mandos intermedios		Personal staff		Personal operación		Total plantilla	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
ESTACOR	1	-	-	1	19	-	**20**	**1**
Cunext Copper Industries	-	2	6	9	44	-	**50**	**11**
CABLEXSUR	-	-	1	-	30	-	**31**	**0**
Transformados Cunext	1	-	1	-	24	-	**26**	**0**
Corporación Cunext	1	1	13	8	-	-	**14**	**9**
Ibermetalia	-	-	-	-	-	-	**0**	**0**
Metales C ECN	-	-	-	-	-	-	**0**	**0**
ECN Cable	7	1	6	6	1	-	**14**	**7**
ECN Trefilería	1	-	-	-	21	-	**22**	**0**
ECN Colada	-	-	-	-	13	-	**13**	**0**
Transformados Combisa	-	-	-	-	25	-	**25**	**0**
NISTICS	2	2	-	2	-	-	**2**	**4**
TRAVARTEC	-	-	-	1	1	-	**1**	**1**
Ireki	-	-	-	-	1	-	**1**	**0**
Zulueta	-	-	2	-	1	-	**3**	**1**
TOTAL	**13**	**6**	**29**	**27**	**180**	**0**	**222**	**34**

Trabajadores que se reincorporaron tras el permiso

2024	Directivos y mandos intermedios		Personal staff		Personal operación		Total plantilla	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
ESTACOR	1	-	-	1	19	-	**20**	**1**
Cunext Copper Industries	-	2	6	9	44	-	**50**	**11**
CABLEXSUR	-	-	1	-	30	-	**31**	**0**
Transformados Cunext	1	-	1	-	24	-	**26**	**0**
Corporación Cunext	1	1	13	8	-	-	**14**	**9**
Ibermetalia	-	-	-	-	-	-	**0**	**0**
Metales C ECN	-	-	-	-	-	-	**0**	**0**
ECN Cable	7	1	6	6	1	-	**14**	**7**
ECN Trefilería	1	-	-	-	21	-	**22**	**0**
ECN Colada	-	-	-	-	13	-	**13**	**0**
Transformados Combisa	-	-	-	-	25	-	**25**	**0**
NISTICS	2	2	-	2	-	-	**2**	**4**
TRAVARTEC	-	-	-	1	1	-	**1**	**1**
Ireki	-	-	-	-	1	-	**1**	**0**
Zulueta	-	-	2	-	1	-	**3**	**1**
TOTAL	**13**	**6**	**29**	**27**	**180**	**0**	**222**	**34**

Se observa que, todos los empleados se han reincorporado a su puesto de trabajo tras su permiso de paternidad/ maternidad en 2024.

Histórico de empleados con derechos y uso de bajas por maternidad o paternidad 2023

	2023	
	Hombres	Mujeres
Nº trabajadores con derechos a disfrutar de permisos familiares	364	50
Nº trabajadores que disfrutaron de permisos familiares	151	23
Trabajadores que se reincorporaron tras el permiso	151	23

El Grupo Cunext aborda proactivamente la cuestión del absentismo laboral con un enfoque integral que busca identificar, analizar y mitigar las causas subyacentes de las ausencias. La empresa implementa un riguroso sistema de seguimiento y reporte que permite una evaluación detallada de los patrones de absentismo. Este análisis ayuda a la organización a diseñar e implementar estrategias específicas orientadas a la prevención de ausencias, tales como programas de salud y bienestar que promueven estilos de vida más saludables entre los empleados.

Además, el Grupo Cunext se enfoca en la creación de un entorno laboral positivo, consciente de que un ambiente de trabajo saludable y enriquecedor reduce significativamente los niveles de estrés y mejora la salud general de los trabajadores, lo que a su vez disminuye las tasas de absentismo.

Estas políticas no solo benefician a los empleados en términos de salud y bienestar personal, sino que también mejoran la eficiencia operativa y la productividad general de la empresa, creando un ciclo de mejora continua en el clima laboral y la satisfacción en el trabajo.

11.5 Salud y seguridad

El Grupo ha establecido una política integral de Seguridad y Salud Ocupacional que se adhiere estrictamente a las normativas tanto nacionales como internacionales. Esta política es fundamental para la prevención de accidentes y enfermedades profesionales, estableciendo un marco de actuación claro para la gestión de riesgos en el trabajo.

A nivel estratégico es importante destacar las principales estrategias que incluyen:

Evaluación de riesgos

Identificar, evaluar y clasificar los riesgos potenciales en el entorno laboral. Esto incluye riesgos físicos (ruido, temperaturas extremas), químicos (sustancias tóxicas), biológicos (virus, bacterias), ergonómicos (posturas inadecuadas) y psicosociales (estrés laboral).

Planificación preventiva

Desarrollar un plan que establezca medidas y acciones correctivas o preventivas ante los riesgos identificados. Este plan debe incluir procedimientos específicos, responsabilidades y plazos de implementación.

Formación y capacitación

Impartir formación continua a los trabajadores sobre los riesgos laborales a los que están expuestos y cómo prevenirlos. La capacitación debe ser práctica y adaptada a cada puesto de trabajo, enfocándose en el uso correcto de equipos de protección, manejo de herramientas, primeros auxilios, etc.

Uso de equipos de protección personal (EPP)

Asegurar que todos los empleados cuenten con el equipo adecuado para su seguridad (casco, guantes, gafas, zapatos de seguridad, etc.) y que se utilice de manera correcta en todo momento.

Mantenimiento de instalaciones y equipos

Realizar inspecciones regulares y mantenimiento preventivo en maquinaria, herramientas y equipos para evitar fallos que puedan causar accidentes o lesiones.

Promoción de la salud en el trabajo

Fomentar hábitos saludables, como pausas activas, ergonomía en los puestos de trabajo, control del estrés y promoción de la salud mental.

Gestión de emergencias

Elaborar procedimientos claros para actuar en situaciones de emergencia, como incendios, evacuaciones o accidentes laborales. Esto incluye la instalación de señalización adecuada, la formación en primeros auxilios y simulacros periódicos.

Cultura de seguridad

Fomentar una cultura organizacional donde la seguridad sea una prioridad, promoviendo la participación activa de los empleados en la identificación de riesgos y la mejora de condiciones laborales.

Revisión y mejora continua

Evaluar periódicamente las medidas preventivas implementadas, a través de auditorías internas o externas, para detectar fallos o áreas de mejora y adoptar las medidas correctivas necesarias.

Cumplimiento normativo

Asegurar que todas las actividades laborales cumplan con la legislación vigente en materia de seguridad y salud laboral, y estar al tanto de las normativas internacionales o sectoriales aplicables.

El Grupo Cunext valora la mejora continua en todas sus operaciones y, en el ámbito de la seguridad y salud, esto se traduce en una revisión y actualización constante de las políticas y procedimientos para alinearse con las mejores prácticas y legislaciones vigentes. La participación activa de los trabajadores en estos procesos es crucial y se fomenta a través de comités de seguridad y otros canales de comunicación que permiten una retroalimentación efectiva y directa.

En cuanto al registro y reporte de incidentes, el Grupo Cunext ha implementado un sistema riguroso que no sólo cumple con los requerimientos legales, sino que también facilita un análisis detallado de las incidencias. Este análisis es esencial para desarrollar estrategias efectivas que prevengan la recurrencia de incidentes.

En relación a las actualizaciones durante el año 2024, cabe destacar el "**Protocolo de Seguridad en el Trabajo ante Altas Temperaturas**". Este es un trabajo por el que estamos en el proceso de selección de la Junta de Andalucía para seleccionar empresas que llevan a cabo "Buenas Prácticas en PRL".

El objetivo de este protocolo es establecer directrices y procedimientos para garantizar la seguridad de los trabajadores y prevenir enfermedades relacionadas con el calor, como el golpe de calor, la deshidratación y el agotamiento por calor.

Dicho protocolo consta de los siguientes bloques:

Identificación de Riesgos

En este tipo de empresas se pueden distinguir dos tipos de zonas:

Zona 1

Son zonas de trabajos donde el exceso de calor viene dado por las elevadas temperaturas debido al clima de la zona en los meses de verano (junio, julio, agosto y septiembre, especialmente). Pueden ser zonas interiores o zonas exteriores (expuestos al sol).

Zona 2

Son zonas de trabajo donde las temperaturas son extremas debido a la presencia de hornos, mecheros de gas y demás utensilios utilizados en el proceso de fundición del cobre.

Condiciones Ambientales

Se realizan mediciones de la temperatura, la humedad y la exposición al sol para evaluar el riesgo. Y se controlan las alertas indicadas por el AEMET.

Medidas de prevención Zona 1

Ventilación Adecuada

Garantizamos la circulación de aire fresco en los espacios cerrados o sin ventilación. Para ello se han climatizado todas las naves mediante equipos de climatización evaporativa.

Uso de Equipos de Refrigeración en los equipos móviles

Se ha cambiado el parque de carretillas automotoras y las que se han incorporado son cerradas y tienen equipos de aire acondicionado.

Tiempos de Exposición al Calor

Establecer horarios de trabajo que eviten la exposición continua al calor intenso (preferiblemente en la mañana o tarde). Existen operaciones prohibidas en el horario de mayor calor (12 a 20 h). Formación e información sobre prevención de golpes de calor.

Medidas de prevención Zona 2

Estos lugares de trabajo son zonas de temperaturas elevadas, en las cuales se extreman las medidas.

Pulsera de control de golpes de calor

A todos los operarios que trabajen en estas zonas se les ha proporcionado una pulsera y se les ha facilitado las instrucciones a seguir si la pulsera da alarma.

Indumentaria

Se está probando ropa refrigerante, pero por ahora no es ropa compatible con la ropa ignifuga obligatoria en este tipo de trabajo.

Climatización

Se han instalado equipos refrigerantes evaporativos industriales portátiles en las zonas donde los fijos no pueden llegar. También proveemos de áreas de descanso climatizadas.

Hidratación

Los trabajadores tienen a su disposición bebidas isotónicas y agua para recuperar las sales que se pierden por el sudor. Además, las actividades que necesitan mayor actividad físicas nunca se hacen en los horarios de mayor calor.

Formación

Se imparten formaciones y comparte información sobre prevención de golpes de calor.

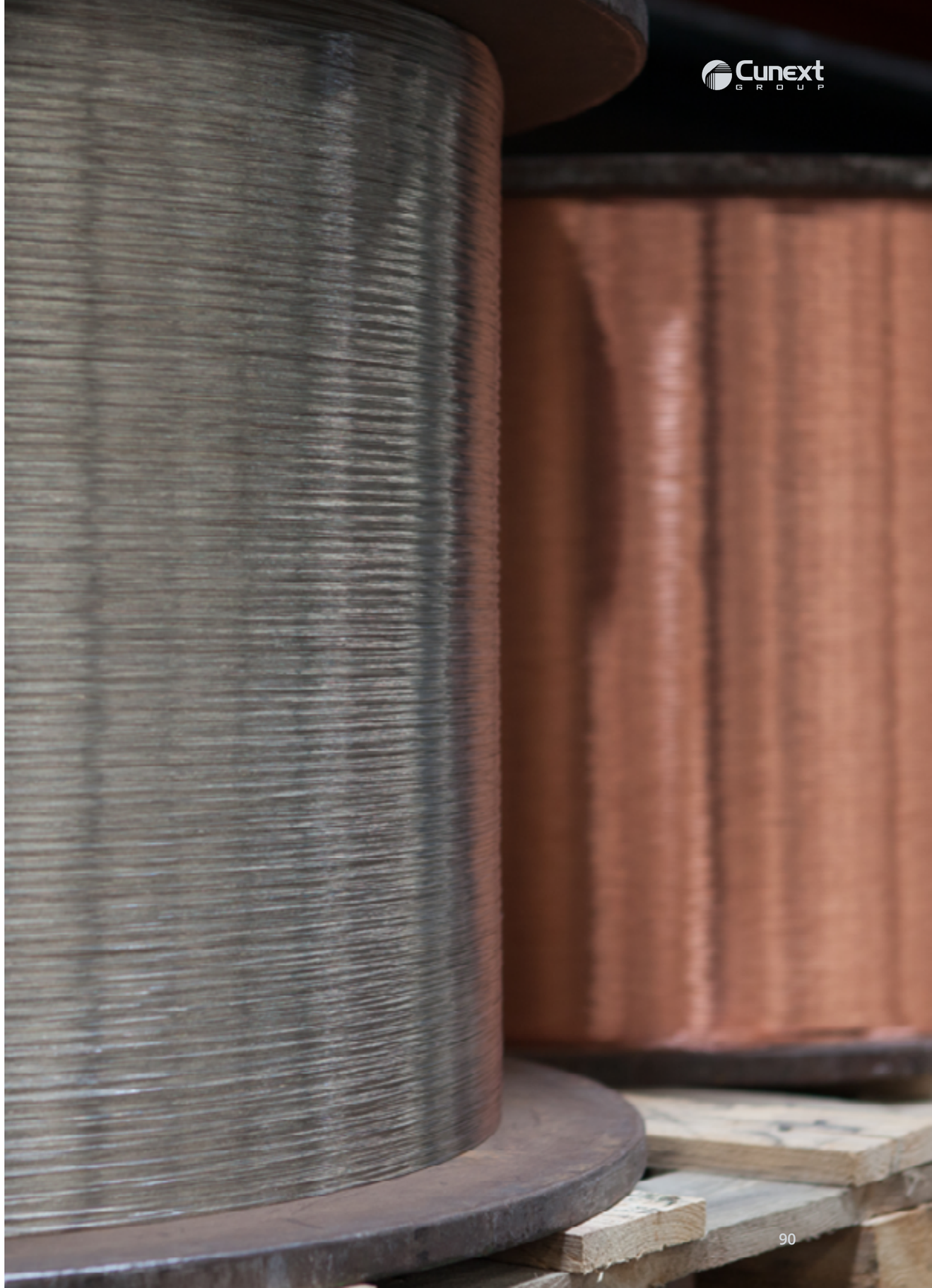
Pausas Frecuentes

Establecer descansos regulares en intervalos cortos, especialmente durante las horas de calor intenso.

Las auditorías internas y externas juegan un papel vital en el mantenimiento de altos estándares de seguridad y salud en el Grupo Cunext. Estas auditorías ayudan a la empresa a prepararse para la obtención y renovación de certificaciones relevantes, asegurando así la conformidad continua con las expectativas regulatorias y corporativas.

Este enfoque sistemático y comprometido hacia la seguridad y salud no solo protege a los empleados, sino que también contribuye significativamente a la creación de un ambiente de trabajo más seguro y productivo.

Todos los empleados son dados de alta en el Régimen General de la Seguridad Social cotizando por **Contingencias comunes y profesionales**, estando cubiertos ante cualquier Incapacidad temporal por enfermedad y/o accidente, o pensión por discapacidad. Adicionalmente todos los empleados se encuentran de alta en una póliza de **Seguro de vida y accidentes**.



A continuación, se reportan los datos relacionados con seguridad y salud del ejercicio 2024:

Nº de accidentes

Sociedad	2024			2023		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
ESTACOR	1	-	1	-	-	0
Cunext Copper Industries	2	-	2	9	-	9
CABLEXSUR	5	-	5	8	-	8
Transformados Cunext	4	-	4	9	-	9
Corporación Cunext	-	-	-	-	-	0
Ibermetalia	-	-	-	1	-	1
ECN Cable	4	-	4	2	-	2
ECN Trefilería	7	-	7	3	-	3
ECN Colada	8	-	8	3	-	3
Transformados Combisa	2	-	2	-	-	0
NISTICS	2	-	2	-	-	0
TRAVARTEC	1	-	1	4	-	4
Ireki	1	-	1	-	-	0
Zulueta				2	-	2
TOTAL	**39**	**0**	**39**	**39**	**0**	**39**

Índice de gravedad

Sociedad	2024			2023		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
ESTACOR	0,21	-	0,20	-	-	0
Cunext Copper Industries	0,21	-	0,17	1,83	-	1,52
CABLEXSUR	0,61	-	0,61	1,84	-	1,84
Transformados Cunext	5,76	-	5,62	3,32	-	3,24
Corporación Cunext	-	-	0	-	-	0
Ibermetalia	-	-	0	0,24	-	0,17
ECN Cable	0,70	-	0,70	0,48	-	0,48
ECN Trefilería	3,59	-	3,59	0,27	-	0,27
ECN Colada	5,31	-	5,31	2,09	-	2,09
Transformados Combisa	0,64	-	0,64	-	-	0
NISTICS	0,17	-	0,14	-	-	0
TRAVARTEC	2,37	-	2.37	3,88	-	3,07
Ireki	7,85	-	7,85	-	-	0
Zulueta	0,81	-	0,81	-	-	0

Índice de frecuencia

Sociedad	2024			2023		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
ESTACOR	23,19	-	22,28	-	-	0
Cunext Copper Industries	14,34	-	12,04	63,38	-	56,87
CABLEXSUR	56,59	-	56,59	97,9	-	97,9
Transformados Cunext	55,81	-	54,47	136,12	-	132,6
Corporación Cunext	-	-	0	-	-	0
Ibermetalia	-	-	0	34,68	-	25,39
ECN Cable	104,11	-	104,11	54,33	-	54,33
ECN Trefilería	140,57	-	140,57	62,5	-	62,5
ECN Colada	167,89	-	167,89	66,12	-	66,12
Transformados Combisa	71,86	-	71,86	-	-	0
NISTICS	43,48	-	34,79	-	-	0
TRAVARTEC	16,03	-	16,03	70,66	-	55,87
Ireki	148,1	-	148,1	-	-	0
Zulueta	64,96	-	64,96	-	-	0

Enfermedades profesionales

Sociedad	2024			2023		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
ESTACOR	-	-	0	-	-	0
Cunext Copper Industries	-	-	0	1	-	0
CABLEXSUR	-	-	0	-	-	0
Transformados Cunext	-	-	0	-	-	0
Corporación Cunext	-	-	0	-	-	0
Ibermetalia	-	-	0	-	-	0
ECN Cable	-	-	0	-	-	0
ECN Trefilería	-	-	0	-	-	0
ECN Colada	-	-	0	-	-	0
Transformados Combisa	-	-	0	-	-	0
NISTICS	-	-	0	-	-	0
TRAVARTEC	-	-	0	-	-	0
Ireki	-	-	0	-	-	0
Zulueta	-	-	0	-	-	0
TOTAL	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**

Por absentismo se entiende cualquier tipo de ausencia en el trabajo y puede estar causada por una razón justificada, permisos o bajas laborales por enfermedad, como por razones injustificadas por parte de los empleados. A continuación, se muestran el índice de absentismo de este ejercicio:

Nº de días perdidos por accidente laboral, problemas de salud, etc.

Sociedad	2024			2023		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
ESTACOR	9	-	9	-	-	0
Cunext Copper Industries	29	-	29	241	-	241
CABLEXSUR	54	-	54	151	-	151
Transformados Cunext	413	-	413	220	-	220
Corporación Cunext	-	-	-	-	-	0
Ibermetalia	-	-	-	7	-	7
ECN Cable	27	-	27	18	-	18
ECN Trefilería	179	-	179	13	-	13
ECN Colada	253	-	253	95	-	95
Transformados Combisa	31	-	31	-	-	0
NISTICS	8	-	8	-	-	0
TRAVARTEC	148	-	148	220	-	220
Ireki	53	-	53	-	-	0
Zulueta	25	-	25	-	-	0
TOTAL	**1.229**	**0**	**1.229**	**965**	**0**	**965**

11.6 Igualdad de género e igualdad de remuneración por un trabajo de igual valor

En el marco de su firme compromiso con la igualdad e inclusión, el Grupo Cunext ha continuado fortaleciendo sus iniciativas destinadas a fomentar un entorno laboral equitativo y diverso durante el año 2024. La empresa ha consolidado su enfoque en asegurar la igualdad de oportunidades para todos sus colaboradores, eliminando cualquier tipo de discriminación y promoviendo prácticas que apoyen la igualdad de oportunidades.

En el año 2021, con el objetivo de adherirse al Real Decreto 902/2020 de 13 de octubre, para la Igualdad Retributiva entre hombres y mujeres, el Grupo inició la elaboración de un registro salarial. Este registro implica un análisis detallado de los salarios de los empleados, categorizando las remuneraciones según los puestos de igual valor. Este proceso permite una evaluación precisa y justifica la aplicación de los principios de igualdad salarial dentro del Grupo.

En este sentido, cabe destacar que las remuneraciones de los empleados del Grupo Cunext superan significativamente el salario mínimo interprofesional, estableciéndose por encima del promedio en las regiones donde el Grupo tiene operaciones.

El Grupo también ha intensificado sus esfuerzos en implementar medidas efectivas para la conciliación de la vida laboral y personal, como se mencionó en apartados previos, facilitando horarios flexibles y opciones de teletrabajo que apoyan especialmente a los empleados con responsabilidades familiares. Estas políticas no solo contribuyen a un mejor balance vida-trabajo, sino que también fortalecen la participación y el avance profesional de las mujeres dentro de la empresa.

Cabe destacar que todos los empleados/as en situación de baja de maternidad/paternidad son instados por la empresa a solicitar su prestación, para lo cual la empresa emite correspondiente certificado para que el empleado/a lo tramite con el INSS.

Adicionalmente la empresa calcula los días de lactancia acumulada y vacaciones acumuladas a petición del trabajador/a.

Para asegurar el avance continuo en estas áreas, el Grupo Cunext lleva a cabo monitoreos regulares que permiten asegurar la efectividad de las iniciativas de igualdad e inclusión. Los resultados obtenidos de estas evaluaciones orientan las decisiones estratégicas y ayudan a identificar nuevas áreas de acción para reforzar aún más la cultura de igualdad.

La integración de estos esfuerzos en la gestión diaria del Grupo Cunext demuestra su compromiso continuo con la promoción de un ambiente de trabajo donde la igualdad y la inclusión no son solo valores aspiracionales, sino principios activos que guían la operativa y la estrategia corporativa.

Por otro lado, Grupo Cunext reconoce la importancia del respeto de los Derechos Humanos y, como reflejo de ello, incorpora en el Código Ético y de Conducta el principio de no discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal y social.

El compromiso con la inclusión de personas con discapacidad del Grupo Cunext, se traduce en la creación de oportunidades de empleo tanto directas como indirectas para este colectivo. En particular, la empresa Cunext Copper Industries destaca por contar en su plantilla con una persona con capacidades diferentes.

Respecto a la gestión de información de carácter personal, el Grupo **Cunext** se adhiere estrictamente a la *Ley Orgánica 3/2018 de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales*, de este modo asegura la privacidad y la seguridad de los datos conforme a esta legislación y a su propia Política de Privacidad.

Además, el Código Ético y de Conducta del Grupo refleja el compromiso de manejar adecuadamente la información personal de empleados, clientes, proveedores y otras partes interesadas, respetando su derecho a la intimidad.

A continuación, se observan los datos asociados al nº de empleados por sexo, edad y clasificación profesional de 2024. Estos datos se muestran en un formato diferente a los de 2024 con el fin de preservar el formato original en el que fueron verificados en base a los requisitos de la ley 11/2018. La tabla de 2024 incluye también datos requeridos por la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).º

Nº empleados por sexo y clasificación profesional a cierre de año

2024	Directivos y mandos intermedios				Personal Staff				Personal Operación			
	H	%	M	%	H	%	M	%	H	%	M	%
Estacor	2	100%	-	0%	-	0%	1	100%	24	100%	-	0%
Cunext Copper Industries	7	54%	6	46%	8	57%	6	43%	67	100%	-	0%
CABLEXSUR	2	100%	-	0%	49	100%	-	0%	1	100%	-	0%
Transformados Cunext	2	100%	-	0%	2	67%	1	33%	43	100%	-	0%
Corporación Cunext	19	79%	5	21%	23	59%	16	41%	-	100%	-	0%
Ibermetalia	1	100%	-	0%	-	100%	-	0%	2	100%	-	0%
Metales C ECN	-	0%	-	0%	2	40%	3	60%	1	100%	-	0%
ECN Cable	6	86%	1	14%	9	56%	7	44%	8	89%	1	11%
ECN Trefilería	-	100%	-	0%	2	40%	3	60%	29	100%	-	0%
ECN Colada	-	100%	-	0%	-	100%	-	0%	27	96%	1	4%
Transformados Combisa	1	100%	-	0%	-	100%	-	0%	33	100%	-	0%
NISTICS	3	60%	2	40%	3	50%	3	50%	21	95%	1	5%
TRAVARTEC	4	80%	1	20%	3	30%	7	70%	27	96%	1	4%
Ireki	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	4	100%	-	0%
Zulueta	-	0%	-	0%	3	60%	2	40%	13	100%	-	0%
TOTAL	**47**	**76%**	**15**	**24%**	**104**	**68%**	**49**	**32%**	**300**	**99%**	**4**	**1%**

2023	Hombres	Mujeres
Directivos y mandos intermedios	47	17
Personal staff	46	41
Personal operación	301	0

Nº total de empleados por sexo y edad a cierre de año

2024	Menor 30 años				Entre 30 y 50				Mayores de 50			
	H	%	M	%	H	%	M	%	H	%	M	%
Estacor	2	67%	1	33%	19	100%	-	0%	5	100%	-	0%
Cunext Copper Industries	2	100%	-	0%	36	84%	7	16%	44	90%	5	10%
CABLEXSUR	4	100%	-	0%	41	100%	-	0%	7	100%	-	0%
Transformados Cunext	1	50%	1	50%	31	100%	-	0%	15	100%	-	0%
Corporación Cunext	4	36%	7	64%	27	68%	13	33%	11	92%	1	8%
Ibermetalia	-	0%	-	0%	2	100%	-	0%	1	100%	-	0%
Metales C ECN	-	0%	1	100%	3	60%	2	40%	-	0%	-	0%
ECN Cable	3	75%	1	25%	14	64%	8	36%	6	100%	-	0%
ECN Trefilería	2	67%	1	33%	26	93%	2	7%	3	100%	-	0%
ECN Colada	1	50%	1	50%	20	100%	-	0%	6	100%	-	0%
Transformados Combisa	1	100%	-	0%	12	100%	-	0%	21	100%	-	0%
NISTICS	-	0%	2	100%	14	78%	4	22%	13	100%	-	0%
TRAVARTEC	10	91%	1	9%	15	71%	6	29%	9	82%	2	18%
Ireki	-	0%	-	0%	3	100%	-	0%	1	100%	-	0%
Zulueta	2	100%	-	0%	8	80%	2	20%	6	100%	-	0%
TOTAL	**32**	**67%**	**16**	**33%**	**271**	**86%**	**44**	**14%**	**148**	**95%**	**8**	**5%**

2023	Hombres	Mujeres
Menos 30 años	25	13
Entre 30 y 50	253	36
Mayores de 50	119	6

Nº total y distribución de modalidades de contrato de trabajo a cierre de año

2024	Fijo		Temporal	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
ESTACOR	26	1	-	-
Cunext Copper Industries	74	12	8	-
CABLEXSUR	52	-	-	-
Transformados Cunext	45	1	2	-
Corporación Cunext	42	21	-	-
Ibermetalia	3	-	-	-
Metales C ECN	3	3	-	-
ECN Cable	23	8	-	-
ECN Trefilería	27	3	4	-
ECN Colada	23	-	4	1
Transformados Combisa	21	-	13	-
NISTICS	27	6	-	-
TRAVARTEC	31	8	2	-
Ireki	4	-	-	-
Zulueta	14	2	2	-
TOTAL	**415**	**65**	**35**	**1**

2023	Hombres	Mujeres
Empleados fijos	376	57
Empleados temporales	18	1

Nº empleados a cierre de año por tipología de contrato, sexo y país

2024	Hombre			Mujer		
	Fijo	Temp.	Total	Fijo	Temp.	Total
ESPAÑA	384	33	417	57	1	892
Italia	31	2	8		-	41
TOTAL	**415**	**35**	**425**	**57**	**1**	

Nº de despidos por sexo y edad

2024	Menor 30 años				Entre 30 y 50				Mayores de 50			
	H	%	M	%	H	%	M	%	H	%	M	%
Estacor	-	0%	-	0%	1	100%	-	0%	-	0%	-	0%
Cunext Copper Industries	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	8	100%	-	0%
CABLEXSUR	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
Transformados Cunext	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	2	100%	-	0%
Corporación Cunext	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
Ibermetalia	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
Metales C ECN	-	0%	-	0%	1	100%	-	0%	-	0%	-	0%
ECN Cable	-	0%	1	100%	2	50%	2	50%	-	0%	-	0%
ECN Trefilería	2	100%	-	0%	8	100%	-	0%	-	0%	-	0%
ECN Colada	1	50%	1	50%	8	100%	-	0%	1	100%	-	0%
Transformados Combisa	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	13	100%	-	0%
NISTICS	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
TRAVARTEC	5	83%	1	17%	8	89%	1	11%	1	100%	-	0%
Ireki	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
Zulueta	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
TOTAL	**8**	**73%**	**3**	**27%**	**28**	**90%**	**3**	**10%**	**25**	**100%**	**-**	**0%**

El número de despidos ocurridos durante 2023 fue de 32 personas.

Remuneraciones medias desagregadas por sexo, edad y brecha salarial

2024	Menor 30 años				Entre 30 y 50				Mayores de 50			
	H	M	Media	%M/H	H	M	Media	%M/H	H	M	Media	%M/H
Estacor	13.550	22.679	18.115	67,37%	24.390	-	24.390	-	30.256	-	30.256	-
Cunext Copper Industries	30.993	-	30.993	-	33.855	35.549	34.702	5,00%	36.845	41.768	39.307	13,36%
CABLEXSUR	19.726	-	19.726	-	25.432	-	25.432	-	31.739	-	31.739	-
Transformados Cunext	20.887	30.438	25.663	45,73%	24.192	-	24.192	-	26.677	-	26.677	-
Corporación Cunext	20.621	29.858	25.240	44,79%	45.239	42.540	43.890	-5,97%	103.438	29.554	66.496	-71,43%
Ibermetalia	-	-	-	-	18.482	-	18.482	-	41.577	-	41.577	-
Metales C ECN	-	26.216	26.216	-	22.843	28.658	25.751	25,46%	-	-	-	-
ECN Cable	27.895	5.220	16.558	-81,29%	35.936	39.461	37.699	9,81%	48.532	-	48.532	-
ECN Trefilería	22.880	-	22.880	-	27.677	-	27.677	-	27.914	-	27.914	-
ECN Colada	5.562	6.216	5.889	11,76%	37.123	-	37.123	-	27.275	-	27.275	-
Transformados Combisa	29.785	-	29.785	-	28.855	-	28.855	-	17.965	-	17.965	-
NISTICS	-	18.486	18.486	-	26.202	27.892	27.047	6,45%	27.764	13.218	20.491	-52,39%
TRAVARTEC	27.832	26.256	27.044	-5,66%	34.812	39.702	37.257	14,05%	39.623	49.351	44.487	24,55%
Ireki	-	-	-	-	22.735	-	22.735	-	23.948	-	23.948	-
Zulueta	20.691	-	20.691	-	18.603	32.809	25.706	76%	18.764	-	9.382	-

2023	Hombres	Mujeres
Menos 30 años	28.490	26.824
Entre 30 y 50	34.200	36.034
Mayores de 50	42.840	68.977

Remuneraciones medias desagregadas por sexo, clasificación profesional y brecha salarial

2024	Directivos y mandos intermedios				Personal Staff				Personal Operación			
	H	M	Media	%M/H	H	M	Media	%M/H	H	M	Media	%M/H
Estacor	44.333	-	44.333	-	-	22.679	22.679	-	23.101	-	23.101	-
Cunext Copper Industries	61.450	52.180	56.815	-15,09%	29.594	25.976	27.785	-12,23%	33.058	-	33.058	-
CABLEXSUR	50.441	-	50.441	-	50.441	-	50.441	-	24.848	-	24.848	-
Transformados Cunext	54.398	-	54.398	-	25.703	30.438	28.071	18,42%	22.804	-	22.804	-
Corporación Cunext	90.859	81.630	86.245	-10,16%	29.228	26.229	27.729	-10,26%	-	-	-	-
Ibermetalia	41.577	-	41.577	-	-	-	-	-	18.482	-	18.482	-
Metales C ECN	-	-	-	-	14.044	27.844	20.944	98,26%	31.642	-	31.642	-
ECN Cable	57.693	76.280	66.987	32,22%	35.267	34.201	34.734	-3,02%	29.056	5.220	17.138	-82,03%
ECN Trefilería	20.865	-	20.865	-	-	-	-	-	27.491	-	27.491	-
ECN Colada	-	-	-	-	-	-	-	-	33.779	6.216	19.998	-81,60%
Transformados Combisa	73.173	-	73.173	-	-	-	-	-	20.770	-	20.770	-
NISTICS	64.520	51.814	58.167	-19,69%	27.508	13.186	20.347	-52,06%	22.470	22.156	22.313	-1,40%
TRAVARTEC	61.407	91.000	76.204	48,19%	42.537	35.194	38.866	-17,26%	29.032	25.811	27.422	-11,09%
Ireki	-	-	-	-	-	-	-	-	24.653	-	24.653	-
Zulueta	-	-	-	-	28.681	32.809	30.745	14%	17.316	-	17.316	-

2023	Hombres	Mujeres
Directivos y mandos intermedios	59.527	66.469
Personal staff	35.463	28.344
Personal Operación	29.133	-

11.7 Formación y desarrollo de capacidades

El Grupo Cunext trabaja en la formación continua de sus empleados, considerando de gran importancia el desarrollo de competencias que respalden tanto el crecimiento profesional como el personal.

La formación abarca desde la capacitación técnica específica hasta el desarrollo de habilidades blandas, asegurando que todos los trabajadores puedan mantenerse al día con las tecnologías y metodologías más recientes.

El programa de formación del Grupo está estratégicamente diseñado para alinear las habilidades de los empleados con los objetivos corporativos, lo que facilita la ejecución eficaz de la estrategia de la empresa y fortalece su competitividad en el mercado. Se pone especial énfasis en fomentar una cultura de aprendizaje continuo, donde la formación no se ve como un requisito puntual, sino como un proceso continuo que contribuye a la adaptabilidad y resiliencia de la organización frente a los cambios del mercado.

Además, el Grupo Cunext utiliza la formación como una herramienta para mejorar el compromiso y la satisfacción de los empleados, reconociendo que el desarrollo profesional es un componente clave para mejorar la retención de talento y la motivación del personal.

La empresa se esfuerza por ofrecer oportunidades de formación equitativas y accesibles para todos los empleados, independientemente de su nivel o función, asegurando que todos tengan la oportunidad de crecer y desarrollarse dentro de la organización. El Plan de Formación está dirigido a consolidar una base de conocimientos en nuevas áreas de actuación, asegurando así que el aprendizaje y desarrollo continúen evolucionando en consonancia con las necesidades emergentes y los avances del sector.

Nº de trabajadores que participaron en actividades formativas

2024	Directivos y mandos intermedios		Personal staff		Personal operación		Total plantilla	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Estacor	1	-	-	1	5	-	**6**	**1**
Cunext Copper Industries	6	3	6	4	67	-	**79**	**7**
Cablexsur	2	-	1	-	10	-	**13**	**0**
Transformados Cunext	-	-	-	-	-	-	**0**	**0**
Corporación Cunext	6	6	21	11	-	-	**27**	**17**
Ibermetalia	-	-	1	-	-	-	**1**	**0**
ECN Cable	-	-	1	2	-	-	**1**	**2**
ECN Trefilería	-	-	-	-	-	-	**0**	**0**
ECN Colada	-	-	-	-	-	-	**0**	**0**
Transformados Combisa	7	1	3	-	61	-	**71**	**1**
NISTICS	1	3	2	2	4	3	**7**	**8**
TRAVARTEC	-	1	-	2	-	-	**-**	**3**
Ireki	-	-	-	-	-	-	**0**	**0**
Zulueta	-	-	-	-	-	-	**0**	**0**
TOTAL	**23**	**14**	**35**	**22**	**147**	**3**	**205**	**39**

Nº de horas de formación por sexo y categoría profesional

2024	Directivos y mandos intermedios		Personal staff		Personal operación		Total plantilla	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Estacor	12	-	-	12	79	-	**91**	**12**
Cunext Copper Industries	76	48	107	51	117	-	**300**	**99**
Cablexsur	24	-	14	-	36	-	**74**	**0**
Transformados Cunext	-	-	-	-	-	-	**0**	**0**
Corporación Cunext	94	90	235	56	-	-	**329**	**146**
Ibermetalia	-	-	60	-	-	-	**60**	**0**
ECN Cable	-	-	1	2	-	-	**1**	**2**
ECN Trefilería	-	-	-	-	-	-	**0**	**0**
ECN Colada	-	-	-	-	-	-	**0**	**0**
Transformados Combisa	112	22	60	-	549	-	**721**	**22**
NISTICS	12	42	4	-	8	4	**24**	**46**
TRAVARTEC	-	3	-	3	-	-	**-**	**6**
Ireki	-	-	-	-	-	-	**0**	**0**
Zulueta	-	-	-	-	-	-	**0**	**0**
TOTAL	**330**	**205**	**481**	**124**	**789**	**4**	**1.600**	**333**

Histórico horas formación

	2024		2023		2022	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Directivos y mandos intermedios	330	205	536	307	182	112
Personal Staff	481	124	384	467	390	260
Personal operación	789	4	1.372	62	4.437	0
TOTAL	**1.600**	**333**	**2.292**	**836**	**5.009**	**372**

Promedio horas de formación por sexo y categoría profesional

2024	Directivos y mandos intermedios		Personal staff		Personal operación		Total plantilla	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
ESTACOR	12,00	-	-	12,00	79,00	-	**22,75**	**12,00**
Cunext Copper Industries	25,16	48	21,40	25,50	23,40	-	**27,22**	**49,50**
CABLEXSUR	24,00	-	14,00	-	12,00	-	**14,80**	**0,00**
Transformados Cunext	-	-	-	-	-	-	**0,00**	**0,00**
Corporación Cunext	31,33	18,00	58,75	18,66	-	-	**47,13**	**32,66**
Ibermetalia	-	-	60,00	-	-	-	**60,00**	**0,00**
ECN Cable	-	-	1,00	2,00	-	-	**1,00**	**2,00**
ECN Trefilería	-	-	-	-	-	-	**0,00**	**0,00**
ECN Colada	-	-	-	-	-	-	**0,00**	**0,00**
Transformados Combisa	56,00	22,00	60,00	-	61,00	-	**72,10**	**0,00**
NISTICS	12,00	21,00	4,00	-	8,00	4,00	**8,00**	**15,30**
TRAVARTEC	-	3,00	-	3,00	-	-	**-**	**6,00**
Ireki	-	-	-	-	-	-	**0,00**	**0,00**
Zulueta	-	-	-	-	-	-	**0,00**	**0,00**

Gastos promedios formación

	2024
ESTACOR	1.260 €
Cunext Copper Industries	4.712 €
Cablexsur	17.407 €
Transformados Cunext	2.735 €
Corporación Cunext	3.987 €
Ibermetalia	464 €
ECN Cable	4.266 €
ECN Trefilería	5.075 €
ECN Colada	11.726 €
Transformados Combisa	12.887 €
NISTICS	6.033 €
TRAVARTEC	6.360 €
Ireki	-
Zulueta	-
TOTAL	**70.552 €**

11.8 Inclusión de las personas con discapacidad

Nº empleados con discapacidad

2024	Nº personas con discapacidad	% empleados con discapacidad
Estacor	-	0%
Cunext Copper Industries	-	0%
Cablexsur	-	0%
Transformados Cunext	1	2,38%
Corporación Cunext	-	0%
Ibermetalia	-	0%
ECN Cable	-	0%
ECN Trefilería	-	0%
ECN Colada	-	0%
Transformados Combisa	-	0%
NISTICS	-	0%
TRAVARTEC	2	4,65%
Ireki	-	0%
Zulueta	-	0%

12

ESRS S2 TRABAJADORES DE LA CADENA DE VALOR

12 ESRS S2 TRABAJADORES DE LA CADENA DE VALOR

En su compromiso continuo por fomentar la integridad y responsabilidad a lo largo de su cadena de suministro, incluyendo proveedores, contratistas y socios comerciales, el Grupo Cunext sigue adelante con su modelo de gestión responsable. Este enfoque, en línea con su estrategia a largo plazo, se centra en fortalecer las alianzas con sus proveedores, facilitando su acceso a nuevos mercados y asegurando que sus clientes reciban productos de la más alta calidad, originados de materias primas excepcionales.

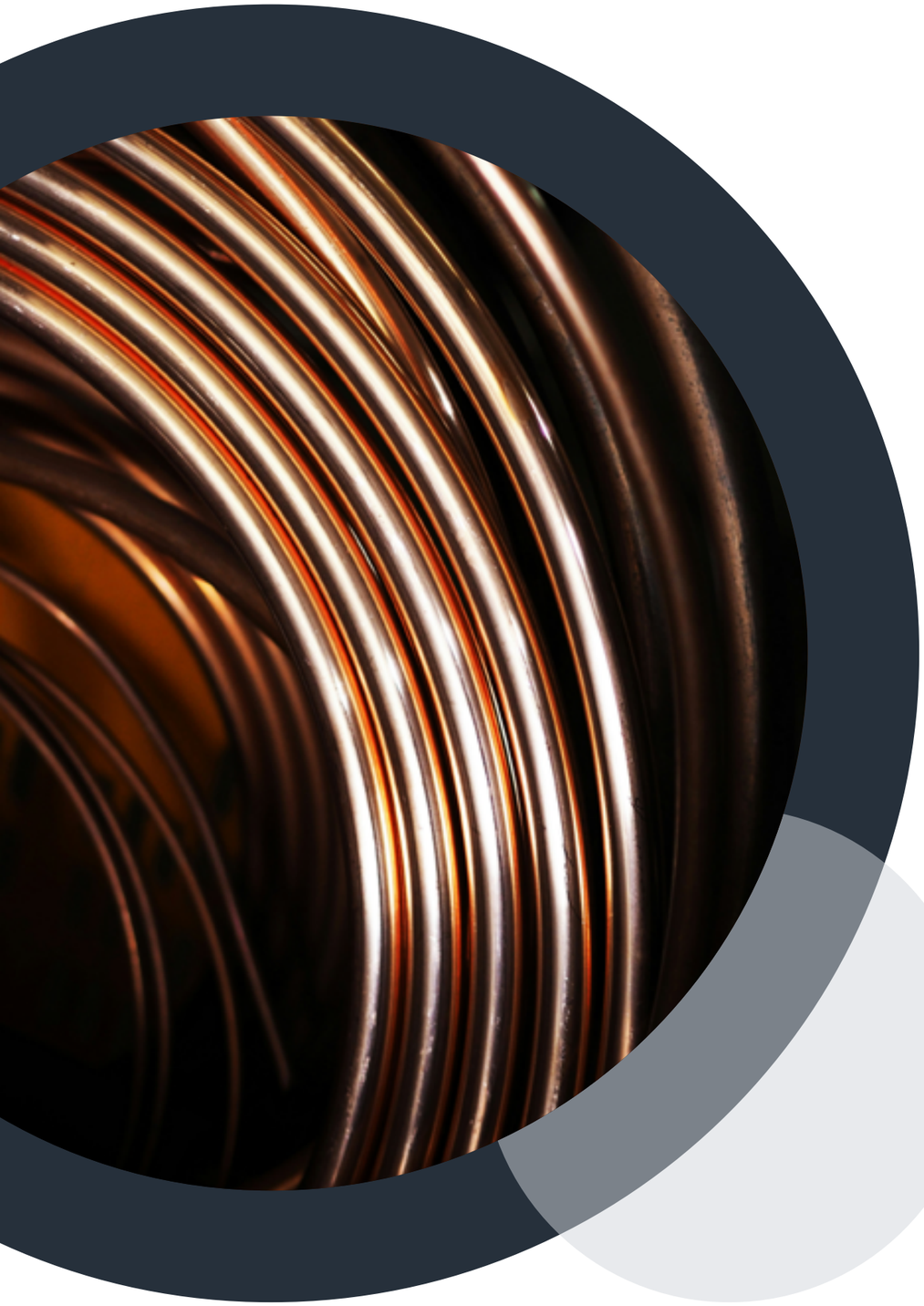
El Grupo Cunext enfatiza la importancia de alinear los valores y principios de sus proveedores con los suyos, promoviendo prácticas de negocio sostenibles y de proximidad. Esto se refleja especialmente en su preferencia por proveedores locales, destacando aquellos situados en la región de Andalucía, lo cual no solo apoya la economía local, sino que también minimiza el impacto ambiental de su cadena de suministro.

No obstante, el Grupo Cunext aborda con seriedad la gestión de incidencias relacionadas con la dependencia de proveedores cercanos, que presenta tanto riesgos de falta de suministro como oportunidades para la integración de negocios aguas arriba. Ante esta situación, se han tomado medidas efectivas para diversificar sus fuentes y crear nuevas unidades de negocio, asegurando así la estabilidad y expansión de sus operaciones.

En cuanto a la selección de proveedores, especialmente en lo que respecta a los minerales responsables como el estaño, el Grupo Cunext ha establecido un riguroso proceso de evaluación basado en los requerimientos regulatorios nacionales e internacionales.

El Grupo pone un gran énfasis en la ética dentro de su cadena de valor, esforzándose por transmitir a sus proveedores los principios éticos que rigen sus operaciones. Esto incluye un enfoque especial en rechazar cualquier práctica relacionada con minerales de conflicto, asegurando que todas las actividades comerciales se alineen con los más altos estándares de responsabilidad social y ambiental.

Es digno de mención que el Grupo Cunext también ha sido reconocido como proveedor de referencia en la plataforma ECOVADIS, obteniendo la calificación de “plata” en 2024 por su destacado compromiso en sostenibilidad. Este logro refleja el compromiso del Grupo con la adopción de prácticas empresariales sostenibles y responsables.



12.1 Condiciones de trabajo

El Grupo Cunext opera bajo un riguroso sistema de supervisión y auditoría diseñada para garantizar que las condiciones de trabajo en su cadena de suministro cumplan con altos estándares éticos y legales. Este sistema incluye auditorías periódicas cuyos resultados son utilizados para implementar acciones correctivas y mejoras continuas.

La política de Materia Prima enfatiza la coordinación entre comercial y producción para adaptarse a los cambios del mercado y asegurar un suministro continuo de materias primas, minimizando riesgos productivos y económicos. El Grupo Cunext también se asegura de que estas políticas promuevan la seguridad y salud en el trabajo y respeten el medio ambiente.

12.2 Igualdad de trato y oportunidades para todos

Desde el Grupo Cunext, se garantiza la igualdad de trato y oportunidades para todos sus proveedores. Para ello ha establecido un procedimiento para la evaluación y selección de proveedores y contratistas, a través del cual el Grupo Cunext busca maximizar la fiabilidad, calidad, y el rendimiento sostenible y energético de sus productos al menor coste.

Este protocolo se aplica tanto a colaboradores nacionales como internacionales a través de la plataforma SYNERTRADE, exceptuando aquellos proveedores de materias primas que se someten a una metodología de evaluación específica. Para adquisiciones ocasionales la evaluación de proveedores se deja a discreción de la Subdirección de Compras y Contrataciones.

El proceso de selección comienza con una planificación detallada de necesidades, seguida de la identificación y calificación de proveedores potenciales basada en criterios de sostenibilidad. Este proceso se divide en dos fases: inicialmente, los proveedores completan un f**ormulario de auto-registro en SYNERTRADE** para entrar en la base de datos. Posteriormente, si se consideran aptos, deben proporcionar información detallada y responder a un cuestionario que abarca aspectos como la Prevención de Riesgos Laborales, Calidad, Información Financiera, Medio Ambiente, Sostenibilidad, Ciberseguridad, y Eficiencia Energética.

Tras la recopilación y evaluación de la información por parte del Departamento de Compras, se seleccionan aquellos proveedores que mejor se ajustan a las necesidades identificadas, procediendo finalmente a su contratación.

Para asegurar la conformidad y legalidad en sus operaciones comerciales, el Grupo implementa un exhaustivo proceso de homologación de proveedores. Esto implica que los proveedores deben completar un formulario de diligencia debida, facilitando así al Grupo Cunext el acceso a información esencial para una evaluación transparente y rigurosa, incluyendo datos mercantiles, financieros, y de gestión.

La siguiente figura resume los pasos del proceso de homologación de proveedores:

La documentación aportada es meticulosamente verificada por el equipo del Departamento de Compras de Materias Primas y validada por la Compliance Officer y el Departamento Financiero del Grupo. Además, se mantiene un registro interno de toda la documentación recibida de los proveedores para futuras referencias y homologaciones internas.

12.3 Otros derechos laborales

Trabajo infantil, forzoso y vivienda adecuada

El Grupo Cunext subraya su compromiso con la defensa de los Derechos Humanos, evidenciado en la integración del principio de igualdad y no discriminación en su Código Ético y de Conducta, independientemente del origen, etnia, género, creencia religiosa, opinión o cualquier otra condición o situación personal y social.

Además, dispone de un Canal Ético, accesible a través de su sitio web corporativo (www.cunext.com), donde se pueden reportar acciones que se sospeche infringen los Derechos Humanos, garantizando así una cultura de respeto y transparencia.

Privacidad

De acuerdo con lo previamente mencionado, el Grupo dispone de una Política de Privacidad, disponible en su sitio web oficial (www.cunext.com/politica-deprivacidad). La política de privacidad detalla exhaustivamente cómo se manejan y protegen los datos personales conforme a las regulaciones vigentes, asegurando la transparencia y la protección de la información personal a lo largo de todas las operaciones del Grupo Cunext.

Este documento detalla las personas responsables de gestionar los datos personales, las operaciones de tratamiento de dichos datos, y los derechos de las personas a las que se refieren estos datos, que pueden ser objeto de tratamiento por cualquiera de las empresas filiales del Grupo Cunext.

13
ESRS S3 COLECTIVOS AFECTADOS

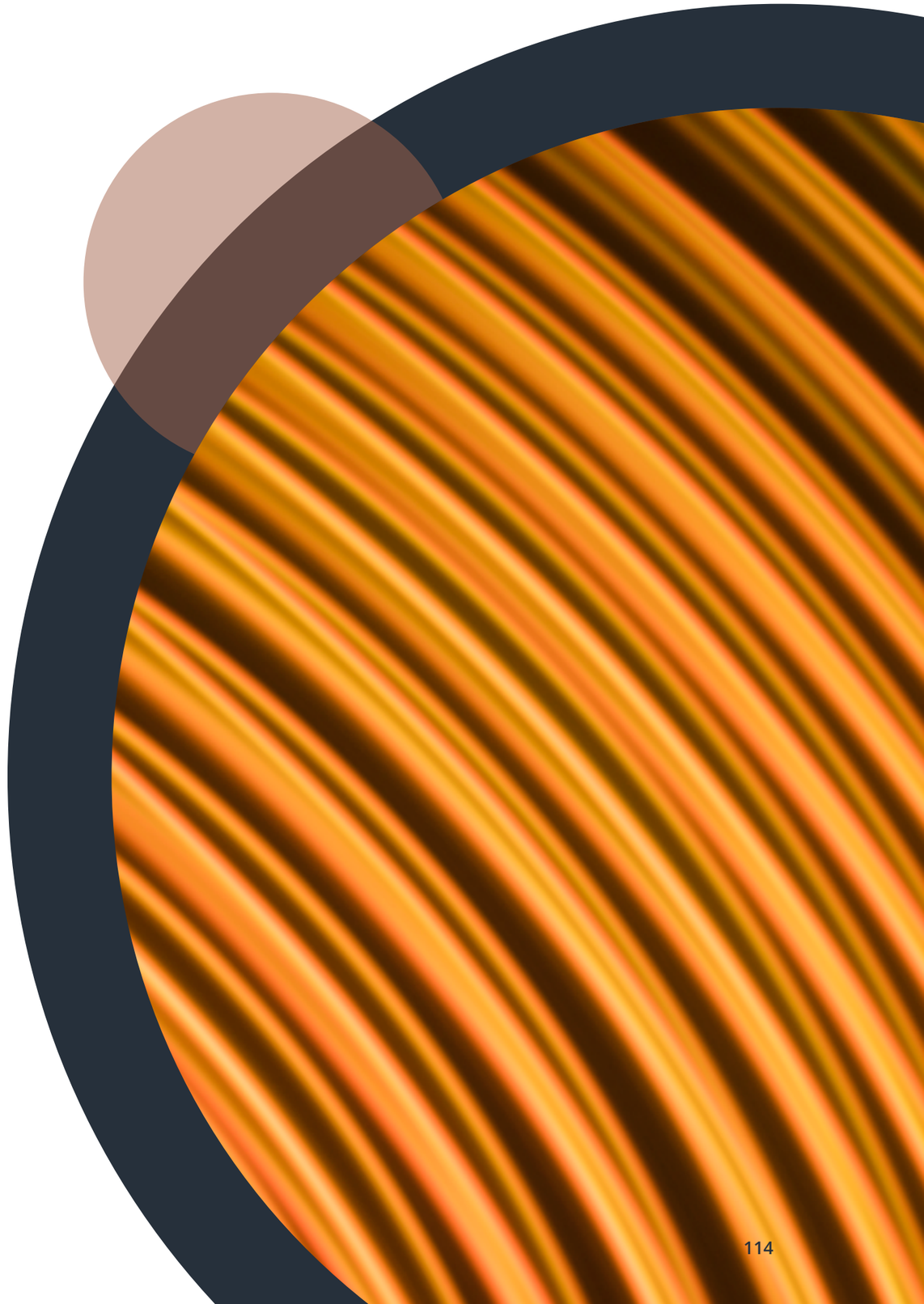
13 ESRS S3 COLECTIVOS AFECTADOS

El Grupo Cunext sostiene un compromiso firme con sus colectivos afectados, manteniendo una relación constante y sólida con su entorno. La compañía se enfoca en la importancia de evaluar y considerar sus opiniones, asegurándose de que sean escuchadas y atendidas de manera pertinente.

El establecimiento del Canal Ético en la página web refuerza esta conexión, proporcionando un medio público y accesible para que los grupos de interés puedan plantear sus consultas sobre el Código Ético, así como denunciar infracciones administrativas, delitos de carácter penal o infracciones al Código Ético.

Además, el procedimiento interno, garantiza que las incidencias sean tratadas adecuadamente, con un enfoque específico en el monitoreo continuo para asegurar una gestión efectiva. Como parte de sus medidas adoptadas, la empresa busca fortalecer su relación con los colectivos locales, priorizando el fomento del empleo, la sostenibilidad y el apoyo a la cultura.

Con el objetivo claro de minimizar riesgos potenciales, el grupo asigna recursos tanto humanos como materiales para abordar cualquier incidencia de manera proactiva. Actualmente no se han presentado incidencias; no obstante, la compañía se compromete a mantener un estándar de excelencia, con la meta de lograr Cero Incidencias en su gestión integral.



13.1 Derechos económicos, sociales y culturales de los colectivos

Grupo Cunext se esfuerza por garantizar el respeto de los derechos económicos, sociales y culturales de los colectivos afectados por sus actividades. Esto se refleja en su política de promover el empleo, la sostenibilidad y el apoyo a la cultura local.

Vivienda adecuada

Grupo Cunext, consciente de las necesidades de las comunidades locales, reconoce la relevancia de la vivienda adecuada en las áreas donde tiene operaciones. No obstante, la naturaleza de sus actividades y estrategias corporativas actuales no incluye la participación directa en programas de vivienda.

Alimentación adecuada

Hasta el momento, Grupo Cunext se ha sumado a la red de empresas del programa Promoción de la salud en el lugar de trabajo de la Junta de Andalucía. Una de las ramas de este programa es el tema de Alimentación Saludable, para la cual se organizan una serie de talleres prácticos que sirven de guía en la consecución de buenos hábitos alimentarios.

Grupo Cunext es consciente de la importancia de la nutrición para el desarrollo y el bienestar de las comunidades y, por ello, no descarta su participación futura en iniciativas lideradas por otros organismos o entes gubernamentales que se enfoquen en dichas áreas como parte de su compromiso con la responsabilidad social.

Agua y saneamiento

En consonancia con los esfuerzos por promover la sostenibilidad ambiental y el cuidado de los recursos hídricos, Grupo Cunext lleva a cabo iniciativas que fomentan el cuidado del agua y, por tanto, el acceso a agua limpia y segura de las comunidades locales, implementando medidas destinadas al ahorro y la reutilización de agua en sus procesos productivos.

Incidencias relacionadas con la tierra

Grupo Cunext está comprometido de manera proactiva con la gestión de cualquier incidencia relacionada con la tierra, considerando el impacto directo que estas situaciones pueden tener en las comunidades locales. La empresa asigna recursos humanos y materiales para abordar posibles riesgos de forma preventiva, asegurando que las operaciones se realicen de manera responsable y sostenible.

Además, aunque **no se hayan presentado incidencias hasta el momento**, Grupo Cunext pone énfasis en mantener un estándar de excelencia en la gestión del suelo en el que están ubicadas sus instalaciones. Esta meta refleja el compromiso de la empresa con la seguridad de los colectivos afectados y el entorno en el que operan, asegurando que cualquier posible impacto sea manejado de manera eficaz y transparente.

En este contexto, la compañía realiza estudios en los que se determina el estado de los suelos en los que opera y se compromete a mantener programas de control para evitar contaminación como consecuencia de su actividad, asegurando la correcta gestión de dicho suelo y garantizando que las acciones realizadas para abordar cualquier impacto ambiental sean inclusivas y tengan en cuenta las necesidades y preocupaciones de las comunidades locales.

Este enfoque social no sólo resalta la responsabilidad de Grupo Cunext hacia las comunidades locales, sino que también demuestra su compromiso con la sostenibilidad a largo plazo y la preservación del entorno para las generaciones futuras.

Incidencias relacionadas con la seguridad

Reconociendo la importancia de salvaguardar la integridad de sus empleados y de las comunidades locales, la empresa asigna recursos significativos, tanto humanos como materiales, para abordar posibles riesgos de seguridad de forma preventiva y eficiente.

A pesar de no haber experimentado incidencias de seguridad hasta el momento, Grupo Cunext mantiene un alto estándar de excelencia en todas las cuestiones relacionadas con la seguridad.

La compañía se esfuerza por fomentar una cultura de seguridad dentro y fuera de sus instalaciones, incentivando la colaboración con las comunidades locales en la promoción de entornos seguros.

A través de un enfoque preventivo y con la implementación de prácticas efectivas de gestión de riesgos, la empresa busca, no sólo proteger a sus empleados, sino también fortalecer las relaciones con las comunidades a su alrededor.

Este compromiso con la seguridad desde una perspectiva social resalta la prioridad que Grupo Cunext otorga al bienestar de sus trabajadores y al entorno circundante, demostrando su dedicación a ser un agente responsable y proactivo en la prevención de riesgos y en la garantía de un ambiente de trabajo seguro y saludable.

13.2 Derechos civiles y políticos de los colectivos

Dentro del compromiso de Grupo Cunext con los derechos civiles y políticos de los colectivos afectados, la empresa se compromete a salvaguardar la libertad de expresión, reunión y otros derechos fundamentales. A través de la gestión proactiva de posibles incidencias y el uso de plataformas de comunicación abiertas y transparentes, como la implementación de buzones de sugerencias o canales de diálogo, Grupo Cunext promueve un ambiente donde la libertad de expresión y reunión sean respetadas.

En este contexto, la compañía se compromete a proporcionar o contribuir a la reparación en caso de haber causado o agravado una incidencia negativa significativa para los colectivos afectados.

Así, implementa un proceso de evaluación para determinar la efectividad de la reparación brindada, asegurando que las necesidades sean abordadas de manera adecuada y que se evalúe periódicamente la eficacia de estas acciones.

Libertad de expresión

A través de plataformas como el Canal Ético en la página web — mencionado anteriormente—, Grupo Cunext garantiza que los colectivos afectados puedan expresar sus preocupaciones en un entorno seguro y abierto. La empresa promueve un espacio para la libre expresión y el intercambio de ideas, fomentando así un ambiente inclusivo y participativo.

Libertad de reunión

De igual forma, Grupo Cunext facilita la libertad de reunión de los colectivos afectados, promoviendo la organización de encuentros constructivos en caso de que sea necesario. La empresa respalda la interacción social y la cooperación entre los grupos de interés, proporcionando un entorno propicio para reuniones y eventos que fortalezcan la colaboración y el diálogo.

Incidencias sobre los defensores de los derechos humanos

Actualmente, no se han reportado incidencias sobre defensores de derechos humanos. No obstante, Grupo Cunext se compromete a proteger y respetar los derechos de aquellos que promueven causas justas y valores fundamentales. La empresa reconoce la importancia de apoyar a los defensores de derechos humanos y promueve un entorno seguro para su labor a través de canales de comunicación que garantizan un espacio abierto de expresión y denuncia.

14

ESRS S4

CONSUMIDORES Y USUARIOS FINALES

14 ESRS S4 CONSUMIDORES Y USUARIOS FINALES

El Grupo Cunext, consciente de la importancia de establecer una relación de confianza y respuesta efectiva hacia consumidores y usuarios finales, ha adoptado un firme compromiso para garantizar la calidad y la seguridad en la interacción con sus productos y servicios.

Este compromiso se articula a través de un conjunto integral de procedimientos y estrategias diseñadas para gestionar eficazmente las incidencias y mejorar continuamente la experiencia del cliente.

Cabe destacar que el Grupo Cunext valora profundamente la opinión de sus clientes, implementando un **sistema de encuestas de satisfacción** que se actualiza periódicamente para abordar aspectos como la sostenibilidad de productos y servicios.

Estas encuestas, dirigidas principalmente a los clientes más significativos, evalúan la calidad del servicio, la excelencia, la capacidad de respuesta y la fiabilidad de los productos en una escala de cinco puntos.

Durante el año 2024 no se realizó ninguna encuesta de satisfacción. No obstante, cabe destacar que durante 2023 si se realizaron, obteniendo un 45,66% con calificación “Muy buen” y un 41,30% con “Buena”. Finalmente, se indica que durante el año 2025 se volverán a repetir dichas encuestas de satisfacción para mantener unos resultados actualizados y representativos del grado de satisfacción de sus consumidore y usuarios finales.

14.1 Incidencias relacionadas con la información para consumidores o usuarios finales

En este ámbito, Grupo Cunext ha implementado procedimientos específicos en su Sistema Integrado de Gestión para manejar eficazmente reclamaciones y comunicaciones del cliente relacionadas con la calidad. Además, se enfoca en comprender las perspectivas de los consumidores y usuarios finales, a través de protocolos claros, documentando causas y acciones correctivas y asegurando un seguimiento detallado de la eficacia de las soluciones implementadas, como se detalla en los siguientes subapartados:

Gestión de incidencias

En el marco de colaboración con consumidores y usuarios finales en materia de incidencias, el Grupo ha implementado, dentro de su Sistema Integrado de Gestión, procedimientos específicos destinados a regular la atención a reclamaciones y comunicaciones de calidad del cliente, así como a identificar y evaluar las expectativas de los clientes y la medición de su satisfacción. La sistemática descrita posibilita una relación y un contacto fluido con los clientes por parte del área Comercial, esencial para el tratamiento efectivo de cualquier incidencia, la cual es reflejada en los informes de evaluación.

Grupo Cunext entiende profundamente cómo las perspectivas de los consumidores y usuarios finales influyen en sus decisiones o actividades y, para comprender mejor estas perspectivas, adopta medidas como el análisis de respuestas obtenidas de encuestas periódicas de satisfacción. Este enfoque está diseñado para evaluar, en un proceso de mejora continua, la necesidad de implementar acciones relativas a procesos y/o servicios para ajustarse más efectivamente a las necesidades del cliente.

Reparación de incidencias y canales de soporte

Para abordar y reparar las incidencias negativas, el Grupo Cunext cuenta con un procedimiento habitual que se inicia con apertura de una reclamación, documentando las causas y las acciones de contención inmediatas y correctivas. Este proceso se complementa con un seguimiento interno detallado de la eficacia de las acciones implementadas, cerrándose una vez verificada su eficacia y obtenida la aprobación del cliente. En algunos casos, especialmente con clientes principales, se realizan reuniones periódicas de seguimiento de incidencias, donde se procede a cerrar aquellas acciones que corresponda.

El Grupo establece múltiples canales para que los consumidores y usuarios finales planteen sus inquietudes o necesidades directamente. Estos canales incluyen informes de incidencia o no conformidad propios del cliente, encuestas periódicas de satisfacción, y visitas y contactos comerciales habituales de seguimiento. La accesibilidad y disponibilidad de estos canales se fomenta a través de visitas periódicas de ámbito comercial, donde se recoge activamente el feedback de los clientes sobre su satisfacción o cualquier inquietud, así como mediante visitas específicas de ámbito técnico o de calidad a las ubicaciones de uso o instalación del producto.

Para evaluar la eficacia de estos canales y asegurar que el público objetivo conozca y confíe en estas estructuras, Grupo Cunext realiza un seguimiento detallado de las cuestiones planteadas y abordadas, que se distribuyen internamente a los departamentos o personas afectadas, a la vez que se distribuyen los resultados finales de la implementación de la evaluación de satisfacción del cliente.

Adopción de medidas

En su esfuerzo por mitigar los riesgos y potenciar las oportunidades con respecto a los consumidores y usuarios finales, el Grupo ha establecido objetivos claros, orientados a reducir los impactos negativos y promover impactos positivos. Esto se logra a través del análisis del contexto, riesgos y oportunidades —regulado pormenorizadamente a través de uno de los procedimientos internos de la empresa— y la utilización de herramientas como el AMFE para evaluar riesgos por áreas de la compañía.

El propósito de estas acciones es garantizar la alta calidad del producto, mejorar la sostenibilidad y optimizar los resultados, obteniendo un reconocimiento significativo a través de Privacidad certificaciones anuales. Para ello, se asignan múltiples recursos, asociados al servicio de calidad en cada planta y al contacto comercial con el cliente, además de los necesarios de otros departamentos para una eficaz resolución de incidencias.

Establecimiento de metas

Las metas establecidas, partiendo de los KPI internos y el análisis DAFO, están acotadas en el tiempo y orientadas a resultados específicos, tales como la reducción de incidencias negativas y la promoción de impactos positivos y el manejo de riesgos y oportunidades. Estas metas y objetivos se fijan tras un análisis exhaustivo de la retroalimentación recibida y se plantean en colaboración directa con los consumidores y usuarios finales para ajustarse a sus necesidades y expectativas.

14.2 Seguridad personal de los consumidores o usuarios finales

En este ámbito, Grupo Cunext ha implementado procedimientos específicos en su Sistema Integrado de Gestión para manejar eficazmente reclamaciones y comunicaciones del cliente relacionadas con la calidad. Además, se enfoca en comprender las perspectivas de los consumidores y usuarios finales, a través de protocolos claros, documentando causas y acciones correctivas y asegurando un seguimiento detallado de la eficacia de las soluciones implementadas, como se detalla en los siguientes subapartados:

Salud y seguridad

Grupo Cunext prioriza la salud y la seguridad de sus consumidores aplicando su compromiso de ofrecer el máximo nivel de calidad desde el diseño hasta la ejecución de sus productos. Este enfoque se sustenta en una gestión eficaz y eficiente del proceso de producción a través de un sistema de mejora continua, permitiendo superar las expectativas de los clientes y garantizar productos seguros para el usuario final. Al dirigir sus productos a sectores como la industria automotriz, la generación y distribución de energía, y aplicaciones ferroviarias, la compañía utiliza procesos productivos maduros e innovadores que cumplen con los mayores estándares de seguridad del mercado.

El Sistema de Gestión de Calidad de Grupo Cunext, certificado bajo la norma ISO 9001:2015, junto con certificaciones de producto y homologaciones de entidades reconocidas, subraya su compromiso con la calidad y la seguridad, asegurando la confianza de sus clientes y usuarios finales.

Privacidad

El Grupo Cunext sustenta su respeto por la intimidad y la protección de datos personales mediante políticas y procedimientos enfocados a garantizar esta protección, los cuales se materializan, entre otros, en su **Política de Privacidad** accesible a través de la web corporativa.

Asimismo, uno de los compromisos asumidos por la compañía y reflejados en su **Código Ético y de Conducta** es el del uso debido de la información de empleados, clientes, proveedores y el resto de las partes interesadas, respetando en todo momento su derecho a la intimidad.

De este modo, Grupo Cunext cuenta con diversos procedimientos y medidas para garantizar la observancia y el cumplimiento de la legislación relativa a la protección de datos personales, reforzando el tratamiento de datos personales internamente, así como su protección a nivel contractual.

Esta diligencia en el manejo de datos personales se ve reflejada en el hecho de que, durante el ejercicio 2023, no se han recibido denuncias ni reclamaciones por vulneración de las salvaguardas establecidas para la protección de los datos de carácter personal.

Protección de los niños

La protección de los niños y las niñas se asegura mediante prácticas de diseño y producción que consideran su seguridad, eliminando riesgos innecesarios y asegurando que los productos sean seguros para su uso final en entornos familiares, siguiendo las indicaciones necesarias.

14.3 Inclusión social de los consumidores o usuarios finales

En el marco de su compromiso con la ética empresarial y la responsabilidad social, Grupo Cunext se esfuerza por promover la inclusión social de sus consumidores y usuarios finales. A través de prácticas fundamentadas en la no discriminación, el acceso equitativo a productos y servicios, y la implementación de prácticas de marketing responsables, la empresa busca crear un entorno donde todas las personas sean tratadas con respeto y consideración.

No discriminación

El Grupo Cunext se compromete firmemente a no discriminar a ningún cliente o usuario final por motivos de raza, género, orientación sexual, religión o cualquier otra característica protegida por las leyes de igualdad, constituyendo dicho compromiso uno de los principios que informan la actuación de la compañía y que se materializa en el **Código Ético y de Conducta del Grupo**. De este modo, se promueve un ambiente inclusivo y respetuoso en todas las interacciones comerciales y de servicio.

Acceso a productos y servicios

Se garantiza que todos los consumidores y usuarios finales tengan un acceso equitativo a los productos y servicios ofrecidos por Grupo Cunext. Se busca facilitar la accesibilidad tanto física como digital, promoviendo la igualdad de oportunidades para todos los clientes, independientemente de sus circunstancias.

Prácticas de marketing responsables

En cuanto a las prácticas de marketing, el Grupo Cunext se compromete a ser transparente, veraz y respetuoso en todas sus comunicaciones con los consumidores. Se evita cualquier tipo de publicidad engañosa o manipulativa, asegurando que la información proporcionada sea precisa y clara para los clientes. Se fomenta una relación de confianza y honestidad con los consumidores a través de mensajes claros y honestos en todas las acciones de marketing.

15
ESRG G1 CONDUCTA EMPRESARIAL

15 ESRS G1 CONDUCTA EMPRESARIAL

La cultura corporativa del Grupo Cunext está cimentada en valores de innovación e integridad, posicionándolos como ejes centrales dentro de su estrategia de responsabilidad y excelencia. La empresa se esfuerza en mantener prácticas de negocio éticas y transparentes, creando un ambiente de confianza y respeto, tanto entre sus empleados como con todos sus stakeholders. Este enfoque ético y responsable es fundamental para la identidad corporativa, además de la consolidación de su compromiso con el desarrollo sostenible.

Centrando sus esfuerzos en transformar la industria hacia prácticas más sostenibles, se promueve activamente un equilibrio entre la sostenibilidad ESG y la económica. Para ello, se llevan a cabo análisis y se generan e implementan estrategias, metas y acciones que se extienden a través de diversos horizontes temporales. Esta planificación estratégica demuestra la visión a largo plazo del Grupo y su vocación hacia la sostenibilidad integral y su impacto en el futuro de la industria.

La gobernanza y la supervisión de estos esfuerzos estratégicos recaen sobre el Consejo de Administración de Corporación Cunext Industries, S.L., y el Comité de Dirección, cuyos miembros analizan, desde distintas perspectivas, los principales asuntos que pueden impactar en el negocio y en la compañía, además de tener la responsabilidad de fijar y hacer el seguimiento de los objetivos estratégicos.

Concretamente, al objeto de prevenir, detectar y gestionar los riesgos penales se ha dotado de un Sistema de Gestión de Compliance Penal, en el cual se posiciona, como piedra angular el Código ético y de conducta del Grupo que contempla los principios y obligaciones que han de regir los actos y relaciones de trabajo de los empleados, directivos y consejeros con los clientes actuales y potenciales, con los compañeros, la competencia, los órganos de la administración, con los medios de comunicación y con la sociedad en general.

Asimismo, entre los elementos del Sistema de Gestión de Compliance se encuentra el Mapa de Riesgos, en el cual se recogen los principales riesgos a los que se encuentran expuestos los distintos departamentos, así como los controles que se han establecido para mitigar dichos riesgos; apareciendo reflejado igualmente la ponderación entre el riesgo y el control establecido para su mitigación.

Cabe destacar, asimismo, que el Mapa de Riesgos, por su propia naturaleza, es gestionado directamente desde el Departamento de Compliance, siendo compartido, en caso de revisiones o actualizaciones de éstos, con la Comisión de Auditoría y, en última instancia, con el Consejo de Administración.

15.1 Conducta corporativa

Los objetivos estratégicos del Grupo Cunext están alineados con el contexto de mercado en el que Grupo Cunext opera, asegurando una adaptación y respuesta efectiva a los desafíos y oportunidades emergentes.

Además, el Grupo Cunext cuenta con un órgano unipersonal dedicado a la supervisión del sistema de Compliance Penal, que adopta la forma de Compliance Officer, enfocado a garantizar la observancia de los principios y valores que han de informar la actuación de sus empleados en el desempeño de las funciones propias de su cargo, así como en abordar y gestionar controversias que puedan surgir por conductas empresariales no alineadas con la legalidad o los valores corporativos.

Este órgano de cumplimiento, junto con la Comisión de Auditoría, se encarga de monitorear y reportar cualquier irregularidad, elevando si fuera necesario, casos de especial gravedad al Consejo de Administración para su consideración y acción.

El compromiso del Grupo Cunext con el desarrollo profesional de sus empleados se refleja en el afán de la compañía de garantizar que cada empleado sea una parte integral de los objetivos a largo plazo de la organización. Este compromiso también se manifiesta en el esfuerzo continuo por desarrollar productos con una baja huella de carbono, beneficiando a clientes, inversores y otras partes interesadas.

En este sentido, y tras haberse hecho una actualización de elementos clave del sistema de gestión de Compliance del Grupo, en el mes de julio, se ha incorporado un nuevo elemento en previsión de la reforma legislativa de transposición de la Directiva europea Whistleblowing.

La Política de Comunicación de Infracciones y Consultas, el Canal Ético y el **procedimiento de gestión interna de comunicaciones** han sido diseñados para adaptarse y cumplir con lo estipulado en la mencionada ley de transposición, demostrando la adaptabilidad y proactividad del Grupo ante cambios legislativos y normativos.

Además, el Grupo Cunext cuenta con un órgano unipersonal dedicado a la supervisión del sistema de Compliance Penal, que adopta la forma de Compliance Officer, enfocado a garantizar la observancia de los principios y valores que han de informar la actuación de sus empleados en el desempeño de las funciones propias de su cargo, así como en abordar y gestionar controversias que puedan surgir por conductas empresariales no alineadas con la legalidad o los valores corporativos.

Este órgano de cumplimiento, junto con la Comisión de Auditoría, se encarga de monitorear y reportar cualquier irregularidad, elevando si fuera necesario, casos de especial gravedad al Consejo de Administración para su consideración y acción.

El compromiso del Grupo Cunext con el desarrollo profesional de sus empleados se refleja en el afán de la compañía de garantizar que cada empleado sea una parte integral de los objetivos a largo plazo de la organización. Este compromiso también se manifiesta en el esfuerzo continuo por desarrollar productos con una baja huella de carbono, beneficiando a clientes, inversores y otras partes interesadas.

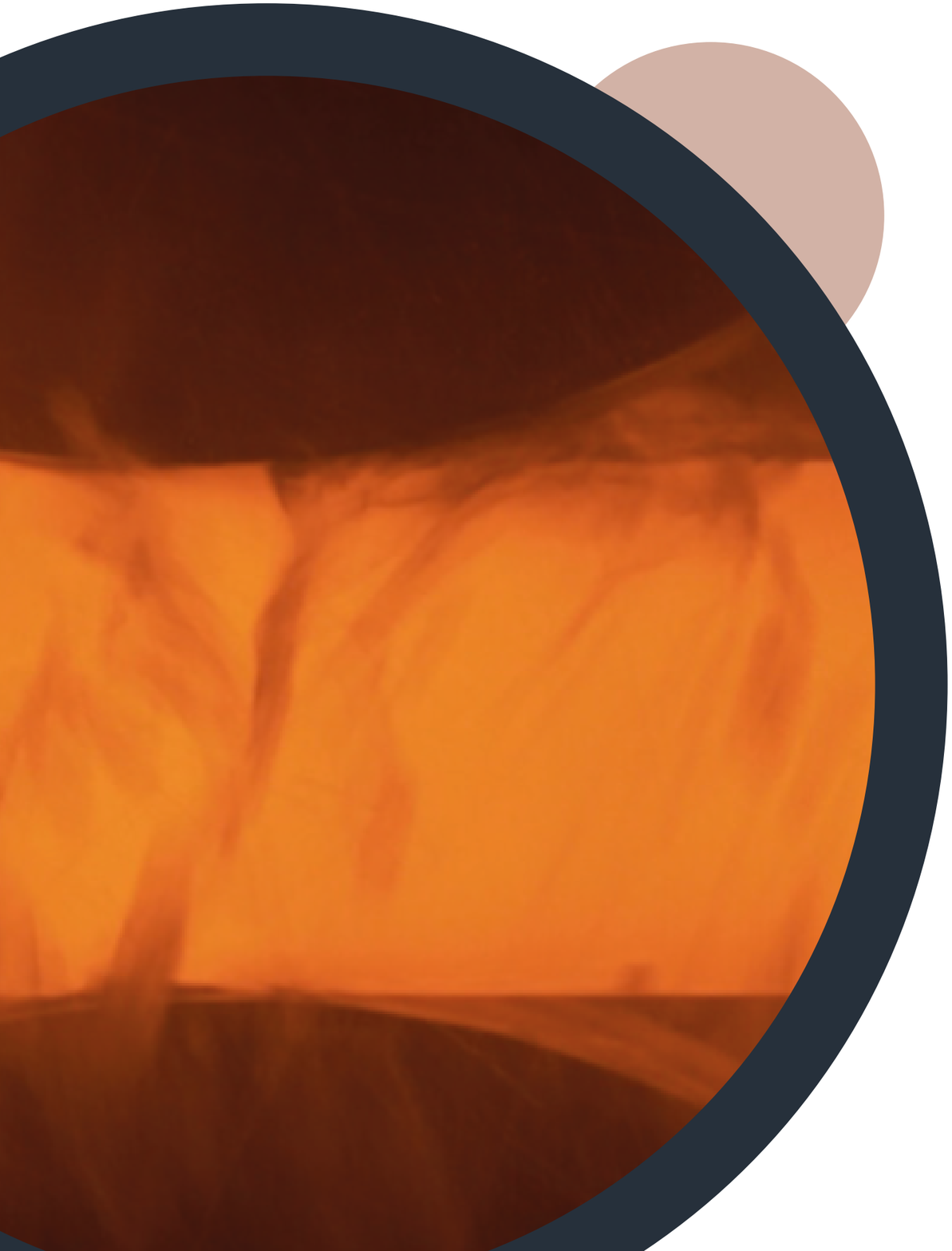
En este sentido, y tras haberse hecho una actualización de elementos clave del sistema de gestión de Compliance del Grupo, en el mes de julio, se ha incorporado un nuevo elemento en previsión de la reforma legislativa de transposición de la Directiva europea Whistleblowing.

15.2 Protección de los denunciantes

Grupo Cunext cuenta con un Canal Ético habilitado como herramienta que permite alertar de conductas delictivas que supongan una vulneración del Código Ético y de Conducta, así como para la aclaración de cualquier duda en materia de cumplimiento normativo. Dicho canal cumple con las exigencias de la Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción.

Por otro lado, la **Política de Comunicación de Infracciones y Consultas**, establece un entorno seguro para que los miembros del Grupo puedan trasladar y comunicar infracciones normativas, conductas inaceptables y/o consultas sobre que situaciones pueden ser categorizadas como tales, así como recibir una protección equilibrada y efectiva cuando opte por realizar dichas comunicaciones.

Esta política tiene como objeto regular el funcionamiento del sistema interno de información y el Canal Ético de Grupo Cunext como mecanismo para comunicar, conocer, investigar, tramitar y resolver infracciones, así como para recibir y atender consultas o dudas sobre la interpretación del Código Ético y de Conducta y del resto de normativa interna.



15.3 Compromiso político

El Grupo Cunext mantiene una política estricta que previene cualquier forma de aportación, tanto directa como indirectamente, a la financiación de entidades políticas o sus representantes.

En línea con este compromiso, la empresa ha implementado una política específica de regalos y una normativa que limita el manejo de efectivo. Estas políticas son objeto de una revisión y supervisión constante para garantizar que no se produzcan acciones que puedan ser consideradas como prácticas indebidas por parte de los profesionales del Grupo.

Para ello se ha establecido un marco de evaluación detallado en el cual se requiere que cualquier miembro del Grupo que reciba o desee entregar un regalo, debe reportarlo a su supervisión directa. Este proceso asegura la prevención eficaz de cualquier interpretación de las acciones como soborno o corrupción, delitos que pueden ser atribuidos a las entidades legales.

15.4 Gestión de las relaciones con los proveedores, incluidas las prácticas de pago

Dentro del Grupo Cunext existe un procedimiento interno de homologación de proveedores y clientes destinado a garantizar la legalidad de las relaciones establecidas con terceros en el curso de nuestras operaciones, así como a prevenir que cualquiera de las sociedades que integran el Grupo pueda llegar a ser empleada como vehículo para la consumación, de forma directa o indirecta, de cualquier tipo de blanqueo de capitales y/o de financiación del terrorismo.

Concretamente, este procedimiento de homologación consiste en la solicitud a aquellos proveedores y clientes de nueva incorporación de la cumplimentación del formulario Know Your Customer (KYC) que, en cualquier caso, deberá ir acompañado con una serie de documentación que evidencie lo recogido en el mismo (acta de titularidad real, documentación acreditativa de la estructura y composición del órgano de administración, escrituras de constitución, código de identificación fiscal, estados financieros, etc.).

El objetivo último perseguido a través de la implementación y cumplimiento de este procedimiento de homologación consiste en velar por que Grupo Cunext no inicie relaciones comerciales con sujetos que no cuenten con el mismo grado de cumplimiento de la legalidad con que el Grupo Cunext cuenta.

Cabe destacar un aumento en los gastos asociados a los proveedores locales de materias primas en relación con el año 2023. Este aumento es debido a la adquisición de Ireki y Zulueta. Los proveedores locales son aquellos que tienen domicilio en Andalucía, País Vasco y Zaragoza. Se ha incluido también el gasto de un proveedor que tiene sus instalaciones en Andalucía.

Finalmente, destacar que la venta de producto fuera de España supone un 58% de la producción.

A continuación, se reflejan los gastos históricos asociados a los proveedores tanto de materias primas como de otros servicios, y disgregándolos en función de si son o no proveedores locales:

	2024	2023
Proveedores (no materias primas)		
Gastos proveedores locales	13.532.599 €	10.748.161 €
Gasto total proveedores	60.685.050 €	46.252.130 €
Proveedores (materias primas)		
Gastos proveedores locales	434.722.094 €	602.533.687 €
Gasto total proveedores	1.764.687.902 €	1.651.619.340 €

15.5 Corrupción y soborno

Tras la entrada en vigor de la Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción, el Grupo Cunext aprobó un **Sistema Interno de Información**, el cual está integrado, entre otros, por un Canal Ético, a través del cual los grupos de interés (entre los que se encuentran trabajadores y empleados del Grupo Cunext) pueden **formular denuncias o plantear dudas** de forma completamente anónima y confidencial, dándose con ello cobertura a todos los requerimientos de la meritada Ley.

Asimismo, el Grupo Cunext cuenta con un Código Ético y de Cumplimiento, así como con una **Política de Compliance**, a través de los cuales, respectivamente, se establecen los principios y valores que deben informar y ser observados por los trabajadores en el desarrollo de las funciones propias de su puesto e, igualmente, los distintos cauces y mecanismos que el Grupo Cunext pone a su disposición para el caso de que quieran resolver cuestiones o denunciar alguna conducta que no sea conforme a dichos principios y valores.

Prevención y detección, incluida la formación

En relación a las acciones preventivas llevadas a cabo por Grupo Cunext en materia de corrupción y soborno, cabe destacar que durante 2023 se realizó una formación interna virtual de 2 horas, enfocada en esta materia donde hubo una asistencia del 81,2 % de la plantilla del staff.

Casos

Durante el ejercicio 2024, el Grupo Cunext no ha registrado ninguna queja ni denuncia asociadas con incidentes, reclamaciones o incidencias graves relacionados con los derechos humanos, incluyendo los casos de corrupción y soborno entre ellos.

Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro y acciones de asociación o patrocinio

El Grupo **Cunext** reconoce la importancia de contribuir al desarrollo sostenible de la sociedad en la que opera. En línea con los valores corporativos y con el compromiso con la responsabilidad social empresarial, se dedican recursos para apoyar a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro, así como para participar en acciones de asociación y patrocinio que promuevan el bienestar comunitario y la sostenibilidad ambiental.

A través de estas iniciativas, se busca generar un impacto positivo en las comunidades locales donde opera el grupo, fortaleciendo así el compromiso establecido desde la alta dirección.

Grupo Cunext, como parte de sus acciones de Responsabilidad Social Corporativa (RSC), durante el ejercicio 2024 ha colaborado y patrocinado acciones de diversas fundaciones, asociaciones y clubes entre otros. La cantidad total de las colaboraciones realizadas durante el año 2024 ha sido de 140.150 €, suponiendo un incremento del 6,92% con respecto al año anterior.

Cabe destacar que las colaboraciones y patrocinios de Grupo Cunext han estado centradas en 3 líneas de principales donde encontramos:

Fundaciones necesidades básicas y especiales

Grupo Cunext da apoyo y patrocinio a entidades que trabajan en proveer de necesidades básicas y especiales a población vulnerable. Algunos ejemplos que destacar son la **Fundación Prolibertas**, una entidad social con el objetivo de luchar contra la exclusión social, atendiendo y ayudando a todo tipo de personas que tienen algún tipo de necesidad y que carecen de medios propios para su solución. Mencionar también a **Cáritas** quienes trabajan en el desarrollo integral de las personas y los pueblos, especialmente de los más pobres y excluidos.

Su apoyo a diversas fundaciones muestra el valor que le da el Grupo a la labor que realizan estas entidades enfocadas en prestar asistencia y servicios especiales a aquellas personas que así lo necesitan, como son: F**undación Alzheimer (ALZFAE)**, que proporcionan apoyo tanto a las personas afectadas por esta enfermedad como a sus familias y cuidadores/as, la Fundación **Fepamic** que trabaja junto a personas con discapacidad con el fin de ofrecerles una inserción digna tanto social como laboralmente, la **Fundación Miaoquehago** cuya labor es dar ayuda a niños con problemas de desarrollo infantil.

Hacer mención otros patrocinios relazados dentro de esta línea, como la **Asociación Vecinos Turruñuelos, Red Madre** y la **Asociación de Jubilados de Sobradiel**.

Deporte

Reconociendo la importancia y beneficio que tiene el deporte en la salud física y mental, desde Grupo Cunext se han patrocinado equipos y actividades deportivas enfocadas en la población infantil y juvenil, así como cierto eventos y carreras populares. Destacar los siguientes: **Media maratón de Espiel**, **Club Atlético Espeleño**, **Club Córdoba Balonmano**, **Club Seneca Torneo JD** y el **Torneo benéfico de pádel de la AECC Córdoba**.

Actividades culturales

Durante 2024 la Corporación Grupo Cunext ha dado apoyo también a la **Asociación de Amigos de la Universidad de Navarra**, que aporta los medios económicos necesarios para que la Universidad de Navarra pueda becar a alumnos e investigadores excelentes e impulse la investigación en todas las áreas del saber.

De manera local, se apoya el desarrollo de actividades culturales en comunidades en las que operamos, siendo empresa patrocinadora del **IESE**, al igual que con acciones como el patrocinio de un accésit en el **Concurso de Pintura Espiel y Club Unesco Córdoba (CUCO) Absentismo escolar**.

Sociedad	2024	2023
Fundaciones necesidades- básicas y especiales		
Fundación Prolibertas	6.000 €	6.000 €
Fundación Alzheimer	2.000 €	3.000 €
Caritas	2.400 €	2.400 €
Fundación Fepamic	2.500 €	2.500 €
Asociación Vecinos Turruñuelos	800 €	1.000 €
Fundación Mia lo que hago	600 €	600 €
Red Madre	500 €	-
Asociación de Jubilados de Sobradiel	150 €	-
SUBTOTAL	14.950 €	15.500 €
Deporte		
Media maratón ESPIEL	200 €	400 €
Ayuntamiento Sobradiel	3.000 €	1.800 €
Club Atlético Espeleño	2.000 €	-
Club Córdoba Balonmano	1.200 €	1.200 €
Club Seneca Torneo JD	800 €	-
Club Cadete Femenino UCO	-	600 €
Club Deportivo Villaviciosa	-	550 €
Torneo benéfico de pádel de la AECC	600 €	-
SUBTOTAL	7.800 €	4.550 €
Actividades culturales		
Amigos de la Universidad de Navarra	80.000 €	75.000 €
Concurso de Pintura ESPIEL	400 €	400 €
Aportación a IESE	35.000 €	35.000 €
Club Unesco Córdoba (CUCO) Absentismo escolar	2.000 €	-
SUBTOTAL	117.400 €	110.400 €
TOTAL	**140.150 €**	**130.450 €**

16 INFORMACIÓN FISCAL

16
INFORMACIÓN FISCAL

A.- Generación del valor añadido bruto (miles de euros)	2024	%	2023	%
A.1. Valor de la producción	**1.870.974**	**100%**	**1.768.920**	**100%**
Importe neto de la cifra de negocios	1.880.056	99,5%	1.754.048	92,8%
Variación de existencias de productos terminados y en curso	-10.415	-0,6%	14.048	0,7%
Trabajos realizados por la empresa para su activo	60	0,0%	0	0,0%
Otros ingresos de explotación	1.273	0,1%	824	0,0%
A.2. Consumos intermedios	**-1.797.550**	**-96,1%**	**-1.688.916**	**-95,5%**
a) Consumos de mercaderías, materias primas y otras materias	-1.735.009	94,1%	-1.634.140	96,8%
b) Trabajos realizados por otras empresas	-23.021	1,2%	-19.619	1,2%
a) Servicios exteriores	-39.084	2,1%	-34.742	2,1%
b) Tributos	-436	0,0%	-415	0,0%
= VALOR AÑADIDO BRUTO (A.1. - A.2.)	73.424	3,9%	80.004	4,5%
A.3. Ajustes sin relación con el valor añadido	**5.536**	**0,3%**	**2.539**	**0,1%**
TOTAL RENTAS A DISTRIBUIR (A.1. + A.2. + A.3.)	**78.960**	**4,2%**	**82.543**	**4,7%**

B.- Distribución de rentas (miles de euros)	2024	%	2023	%
B.1. A los empleados	**26.357**	**29,2%**	**22.396**	**27,3%**
Sueldos, salarios y asimilados	20.272	22,5%	16.898	20,6%
Cargas sociales	6.085	6,7%	5.498	6,7%
B.2. A los propietarios y financiadores	**20.244**	**22,4%**	**11.994**	**14,6%**
Capitales propios	**8.000**	**8,9%**	**4.000**	**4,9%**
Dividendos distribuidos (sociedad dominante)	8.000	8,9%	4.000	4,9%
Dividendos distribuidos (socios externos)	0	0,0%	0	0,0%
Capitales ajenos	**12.244**	**13,6%**	**7.994**	**9,7%**
Gastos financieros por intereses	25.810	28,6%	22.066	26,9%
Ingresos financieros por intereses	-13.566	-15,0%	-14.072	-17,1%
B.3. A las administraciones públicas y a la sociedad	**3.264**	**3,6%**	**6.838**	**8,3%**
Impuestos sobre beneficios	3.270	3,6%	6.871	8,4%
Subvenciones recibidas	-6	-0,0%	-33	0,0%
Acción social y otras contribuciones a la sociedad	0	0,0%	0	0,0%
B.4. Retenido por la empresa (autofinanciación)	**40.418**	**44,8%**	**40.953**	**49,8%**
Depreciación / Amortización	13.216	14,6%	10.638	12,9%
Aumento (disminución) de las reservas de resultados	27.202	30,1%	30.315	36,9%
TOTAL RENTAS DISTRIBUIDAS (B.1. + B.2. + B.3. + B.4.)	**90.283**	**100%**	**82.181**	**100%**

Cuantía de los beneficios obtenidos (miles de euros) por país	2021	2022	2023	2024
España	6.590	13.716	35.027	30.086
Italia	-50	-113	105	-704
TOTAL	**6.540**	**13.603**	**35.132**	**29.382**

Cuantía de los impuestos sobre beneficios pagados (miles de euros) por país	2021	2022	2023	2024
España	865	1.536	6.841	3.270
Italia	49	-	78	-
TOTAL	**914**	**1.536**	**6.919**	**3.270**

ANEXOS

ANEXO I

Tabla de correspondencia entre Ley 11/2018, de 28 de diciembre, GRI 2021, ODS y NEIS

Ley 11/2018	Contenidos	GRI 2021	ODS	NEIS	Página
Modelo de negocio	Breve descripción del modelo de negocio, que incluirá:	2-1	8.8	NEIS 2 SBM-1: Estrategia, modelo de negocio y cadena de valor NEIS 2 SBM-2: Intereses y opiniones de las partes interesadas NEIS 2 SBM-3: Incidencias, riesgos y oportunidades de importancia relativa y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio G1-1: Cultura corporativa y políticas de cultura corporativa y conducta empresarial NEIS GOV-1: El papel de los órganos de administración, dirección y supervisión NEIS GOV-4: Declaración sobre la diligencia debida	26-34
	1. Su entorno empresarial	2-1	-		
	2. Su organización y estructura.	2-1	-		
	3. Los mercados en los que opera	2-1	-		
	4. Sus objetivos y estrategias.	2-6	-		
	5. Los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.	2-6	-		
General	Mención en el informe al marco de reporting nacional, europeo o internacional utilizado para la selección de indicadores clave de resultados no financieros incluidos en cada uno de los apartados	-	-	NEIS 2 BP-1: Base general para la elaboración del estado de sostenibilidad NEIS 2 BP-2: Información relativa a circunstancias específicas NEIS 2 IRO-2: Requisitos de divulgación establecidos en las NEIS cubiertos por el estado de sostenibilidad de la empresa	5
Políticas	Una descripción de las políticas que aplica la organización respecto a dichas cuestiones, que incluirá:	2-19	-	NEIS 2 MDR-P: Políticas adoptadas para gestionar las cuestiones de sostenibilidad de importancia relativa NEIS 2 MDR-A: Actuaciones y recursos en relación con las cuestiones de sostenibilidad de importancia relativa	35
	1. Los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos.	-	-		
	2. Los procedimientos de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado.	-	-		
Resultados de las políticas	Los resultados de esas políticas, debiendo incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan:	-	-	MDR-T: Seguimiento de la eficacia de las políticas y actuaciones a través de metas	Descrito en cada indicador asociado
Indicadores clave	1. El seguimiento y evaluación de los progresos y;	-	-	NEIS 2 MDR-M: Parámetros en relación con las cuestiones de sostenibilidad de importancia relativa	11-12
	2. Que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados para cada materia.	-	-		
Riesgos	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades de la organización, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo la entidad gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	-	-	General NEIS 2 GOV-5: Gestión de riesgos y controles internos de la divulgación de información sobre sostenibilidad IRO-1: Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades de importancia relativa IRO-2: Requisitos de divulgación establecidos en las NEIS cubiertos por el estado de sostenibilidad de la empresa	20-24
		413-1	-		
		407-1	8.8		
		408-1	8.7 y 16.2		
		409-1	8.7		

Ley 11/2018	Contenidos	GRI 2021	ODS	NEIS	Página
Cuestiones medioambientales. Medioambiente	1. Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medioambiente y en su caso, la salud y la seguridad, los procedimientos de evaluación o certificación ambiental;	-	-	NEIS GOV-2: Información facilitada a los órganos de administración, dirección y supervisión de la empresa y cuestiones de sostenibilidad abordadas por ellos NEIS 2 GOV-3: Integración del rendimiento relacionado con la sostenibilidad en sistemas de incentivos NEIS 2 SBM-3: Incidencias, riesgos y oportunidades de importancia relativa y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio	39-45
	2. Los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales;	2-23	-		
	3. La aplicación del principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales.	201-2	13.1		
			13.1		
		-	16.3		
		308-1	-		
		308-2	-		
Cuestiones medioambientales. Contaminación	1. Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medioambiente;	-	-	NEIS 2 IRO-1: Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades de importancia relativa relacionados con la contaminación E2-1: Políticas relacionadas con la contaminación E2-2: Actuaciones y recursos relacionados con la contaminación E2-3: Metas relacionadas con la contaminación E2-4: Contaminación del aire, del agua y del suelo E2-5: Sustancias preocupantes y sustancias extremadamente preocupantes E2-6: Efectos financieros previstos de las incidencias, los riesgos y las	46-52
	2. Teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica.	305-5	13.1, 14.3 y 15.2		
		305-6	3.9 y 12.4		
Cuestiones medioambientales. Economía circular y gestión de residuos	1. Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos;	-	-	NEIS 2 IRO-1: Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades de importancia relativa relacionados con el uso de los recursos y la economía circular E5-1: Políticas relacionadas con el uso de los recursos y la economía circular E5-2: Actuaciones y recursos relacionados con el uso de los recursos y la economía circular E5-3: Metas relacionadas con el uso de los recursos y la economía circular E5-5: Salidas de recursos E5-6: Efectos financieros previstos de las incidencias, los riesgos y las oportunidades relacionados con el uso de los recursos y la economía circular	53-59
	2. Acciones para combatir el desperdicio de alimentos.	306-2	3.9, 6.3, 12.4 y 12.5		
		306-4	3.9 y 12.4		

Ley 11/2018	Contenidos	GRI 2021	ODS	NEIS	Página
Cuestiones medioambientales. Uso sostenible de recursos	1. El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales;	-	-	NEIS 2 IRO-1: Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades de importancia relativa relacionados con los recursos hídricos y marinos	53-59
		303-1	6.3, 6.4, 6.A, 6.B y 12.4	E3-1: Políticas relacionadas con los recursos hídricos y marinos	
		303-2	6.3	E3-2: Actuaciones y recursos relacionados con los recursos hídricos y marinos	
		303-3	6.4	E3-3: Metas relacionadas con los recursos hídricos y marinos	
		303-5	6.4	E3-4: Consumo de agua	
		303-6	6.4	E3-5: Efectos financieros previstos de las incidencias, los riesgos y las oportunidades relacionados con los recursos hídricos y marinos	
	2. Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso;	301-1	8.4 y 12.2	E5-4: Entradas de recursos	53-59
		302-2	7.2, 7.3, 8.4, 12.2 y 13.1		
		302-3	7.3, 8.4, 12.2 y 13.1		
	3. Consumo, directo e indirecto, de energía, medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética y el uso de energías renovables.	302-1	7.2, 7.3, 8.4, 12.2, 13.1	E1-5: Consumo y combinación energéticos	66-75
		302-2	7.2, 7.3, 8.4, 12.2 y 13.1		
		302-3	7.3, 8.4, 12.2 y 13.1		
		302-4	7.3, 8.4, 12.2 y 13.1		
		302-5	7.3, 8.4, 12.2 y 13.1		

Ley 11/2018	Contenidos	GRI 2021	ODS	NEIS	Página
Cuestiones medioambientales. Cambio climático	1. Los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce;	305-1	3.9, 12.4, 13.1, 14.3 y 15.2	E1-6: Emisiones GEI brutas de alcance 1, 2 y 3 y emisiones GEI totales	39-45
		305-2	3.9, 12.4, 13.1, 14.3 y 15.2		
		305-4	13.1, 14.3 y 15.2		
		305-5	13.1, 14.3 y 15.2		
	2. Las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático;	-	13	NEIS 2 IRO-1: Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades de importancia relativa relacionados con el clima E1-1: Plan de transición para la mitigación del cambio climático E1-2: Políticas relacionadas con la mitigación del cambio climático y la adaptación al mismo E1-3: Actuaciones y recursos relacionados con las políticas en materia de cambio climático E1-7: Absorciones de GEI y proyectos de mitigación de GEI financiados mediante créditos de carbono E1-8: Sistema de fijación del precio interno del carbono E1-9: Efectos financieros previstos de los riesgos físicos y de transición de importancia relativa y oportunidades potenciales relacionadas con el cambio climático	
	3. Las metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin.	305-5	13.1, 14.3 y 15.2	E1-4: Metas relacionadas con la mitigación del cambio climático y la adaptación al mismo	
Cuestiones medioambientales. Biodiversidad	1. Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad;	-	-	E4-1: Plan de transición y examen de la biodiversidad y los ecosistemas en la estrategia y el modelo de negocio NEIS 2 IRO-1: Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades de importancia relativa relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas E4-2: Políticas relacionadas con la biodiversidad y los ecosistemas E4-3: Actuaciones y recursos relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas E4-4: Metas relacionadas con la biodiversidad y los ecosistemas E4-6: Efectos financieros previstos de los riesgos y las oportunidades relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas	60-65
	2. Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas.	304-2	6.6, 14.2, 15.1 y 15.5	E4-5: Parámetros de incidencia relacionados con los cambios de la biodiversidad y de los ecosistemas	

Ley 11/2018	Contenidos	GRI 2021	ODS	NEIS	Página
Cuestiones sociales. Empleo	1. Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional;	2-7	8.5 y 10.3	S1-6 – Características de los asalariados de la empresa S1-7 – Características de los trabajadores no asalariados en el personal propio de la empresa S1-10 – Salarios adecuados	76-78
		401-1	5.1, 8.5, 8.6 y 10.3		
		405-1	5.1, 5.5 y 8.5		
	2. Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo,	2-7	8.5 y 10.3		
	3.Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional,	2-7	8.5 y 10.3		
		405-1	5.1, 5.5 y 8.5		
	4. Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional;	401-1	5.1, 8.5, 8.6 y 10.3		
	5. Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor;	405-2	5.1, 8.5 y 10.3		
	6. Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad,	2-19	-	S1-16 – Parámetros de retribución (brecha salarial y retribución total)	
		2-20	-		
		201-3	-		
		202-1	1.2, 5.1 y 8.5		
		405-2	5.1, 8.5 y 10.3		
	7. La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo,	2-19	-	S1-6 – Características de los asalariados de la empresa	79-81
		2-20	-		
		2-21	-		
		2-21	-		
		201-3	-		
		202-1	1.2, 5.1 y 8.5		
		405-2	5.1, 8.5 y 10.3		
	8. Implantación de políticas de desconexión laboral,	-	-	S1-1 – Políticas relacionadas con el personal propio	
	9. Empleados con discapacidad.	405-1	5.1, 5.5 y 8.5	S1-12 – Personas con discapacidad	

Ley 11/2018	Contenidos	GRI 2021	ODS	NEIS	Página
Cuestiones sociales. Organización del trabajo	1. Organización del tiempo de trabajo;	-	-	S1-15 – Parámetros de conciliación laboral	82-86
	2. Número de horas de absentismo;	403-2	8.8		
	3. Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	-	-		
Cuestiones sociales. Salud y seguridad	1. Condiciones de salud y seguridad en el trabajo;	-	-	S1-11 – Protección social S1-14 – Parámetros de salud y seguridad	87-95
	2. Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad,	403-2	8.8		
	3. Enfermedades profesionales; desagregado por sexo.	403-3	8.8		
Cuestiones sociales. Relaciones sociales	1. Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos;	-	-	S1-2 – Procesos para colaborar con los trabajadores propios y los representantes de los trabajadores en materia de incidencias	78-81
	2. Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país;	2-30	8.8	S1-3 – Procesos para reparar las incidencias negativas y canales para que los trabajadores propios expresen sus inquietudes	
	3. El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo.	403-1	8.8	S1-5 – Metas relacionadas con la gestión de incidencias negativas de importancia relativa, el impulso de incidencias positivas y la gestión de riesgos y oportunidades de importancia relativa	
		403-4	8.8 y 16.7	S1-8 – Cobertura de la negociación colectiva y diálogo social	
Cuestiones sociales. Formación	1. Las políticas implementadas en el campo de la formación;	-	-	S1-13 – Parámetros de formación y desarrollo de competencias	104-107
	2. La cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	404-1	4.3, 4.4, 4.5, 5.1, 8.2, 8.5 y 10.3		
Cuestiones sociales. Accesibilidad	1. Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	-	-	S1-4 – Adopción de medidas relacionadas con las incidencias de importancia relativa sobre el personal propio, enfoques para mitigar los riesgos de importancia relativa y aprovechar las oportunidades de importancia relativa relacionados con el personal propio y eficacia de dichas actuaciones	108
Cuestiones sociales. Igualdad	1. Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres;	-	-	S1-4 – Adopción de medidas relacionadas con las incidencias de importancia relativa sobre el personal propio, enfoques para mitigar los riesgos de importancia relativa y aprovechar las oportunidades de importancia relativa relacionados con el personal propio y eficacia de dichas actuaciones S1-9 – Parámetros de diversidad	96-103
	2. Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad;	-	-		
	3. La política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad.	-	-		

Ley 11/2018	Contenidos	GRI 2021	ODS	NEIS	Página
Derechos humanos	1. Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos;	-	-	S1-17 – Incidentes, reclamaciones e incidencias graves relacionados con los derechos humanos	Descrito en cada indicador asociado
	2. Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos;	-	-		
	3. Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos;	406-1	5.1 y 8.8		
	4. Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva;	-	-		
	5. La eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación;	-	-		
	6. La eliminación del trabajo forzoso u obligatorio;	409-1	8.7		
	7. La abolición efectiva del trabajo infantil.	408-1	8.7 y 16.2		
Corrupción y soborno	1. Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno;	-	-	G1-3: Prevención y detección de la corrupción y el soborno G1-4: Casos confirmados de corrupción o soborno G1-5: Influencia política y actividades de los grupos de presión G1-6: Prácticas de pago	129-
		201-1	8.1, 8.2, 9.1, 9.4 y 9.5		
		205-2	16.5		
		205-3	16.5		
	2. Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales,	205-2	16.5		
	3. Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	413-1	-		
		415-1	16.5		
Sociedad. Compromiso con el desarrollo sostenible	1. El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local;	-	-	S3-1: Políticas relacionadas con los colectivos afectados S3-2: Procesos para colaborar con los colectivos afectados en materia de incidencias S3-3: Procesos para reparar las incidencias negativas y canales para que los colectivos afectados expresen sus inquietudes S3-4: Adopción de medidas relacionadas con las incidencias de importancia relativa, enfoques para mitigar los riesgos de importancia relativa y aprovechar las oportunidades de importancia relativa relacionados con los colectivos afectados y eficacia de dichas actuaciones y enfoques S3-5: Metas relacionadas con la gestión de incidencias negativas de importancia relativa, el impulso de incidencias positivas y la gestión de riesgos y oportunidades de importancia relativa	113-118
		413-1	-		
	2. El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio;	413-1	-		
	3. Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos;	2-29	-		
		413-1	-		
	4. Las acciones de asociación o patrocinio.	-	-		
		2-28	-		

Ley 11/2018	Contenidos	GRI 2021	ODS	NEIS	Página
Sociedad. Subcontratación y proveedores	1. La inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales;	2-6	-	G1-2: Gestión de las relaciones con los proveedores S2-1: Políticas relacionadas con los trabajadores de la cadena de valor S2-2: Procesos para colaborar con los trabajadores de la cadena de valor en materia de incidencias S2-3: Procesos para reparar las incidencias negativas y canales para que los trabajadores de la cadena de valor expresen sus inquietudes S2-4: Adopción de medidas relacionadas con las incidencias de importancia relativa sobre los trabajadores de la cadena de valor, enfoques para gestionar los riesgos de importancia relativa y aprovechar las oportunidades de importancia relativa relacionados con los trabajadores de la cadena de valor y la eficacia de dichas actuaciones S2-5: Metas relacionadas con la gestión de incidencias negativas de importancia relativa, el impulso de incidencias positivas y la gestión de riesgos y oportunidades de importancia relativa	109-113
	2. Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental;	-	-		
		204-1	8.3		
		-	-		
		-	-		
	3. Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas.	-	-		
Sociedad. Consumidores	1. Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores;	-	-	S4-1: Políticas relacionadas con los consumidores y usuarios finales S4-2: Procesos para colaborar con los consumidores y usuarios finales en materia de incidencias S4-3: Procesos para reparar las incidencias negativas y canales para que los consumidores y usuarios finales expresen sus inquietudes S4-4: Adopción de medidas relacionadas con las incidencias de importancia relativa sobre los consumidores y usuarios finales, enfoques para mitigar los riesgos de importancia relativa y aprovechar las oportunidades de importancia relativa relacionados con los consumidores y usuarios finales y la eficacia de dichas actuaciones	119-124
	2. Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas.	-	-		
Sociedad. Información fiscal	1. Los beneficios obtenidos país por país;	201-1	8.1, 8.2, 9.1, 9.4 y 9.5	-	134-137
	2. Los impuestos sobre beneficios pagados;	-	-	-	
	3. Las subvenciones públicas recibidas.	201-4	-	-	

Cunext

GROUP