

ETHIK- UND VERHALTENKODEX



1.

Brief des
Präsidenten

2.

Prinzipien
und
Verpflichtun-
gen

3.

Anwendung und
Einhaltung des
Kodez





BRIEF DES PRÄSIDENTEN

Dámaso Quintana

Executive Chairman Von Cunext Gruppe

Es ist ein Eckpfeiler unserer Strategie, dafür zu sorgen, dass die Cunext-Gruppe weltweit Spitzenqualität in jeder Hinsicht repräsentiert. Exzellenz im Management beinhaltet sorgfältiges, loyales und ethisches Verhalten von jedem von uns, von den Mitgliedern des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung bis hin zu jedem einzelnen Mitarbeiter. Dieses Dokument enthält die Werte und Grundsätze, die die Tätigkeit der Cunext-Gruppe bestimmen, und dient als Leitfaden für die Kenntnis und Einhaltung dieser Werte, da sie die Grundlage für die gesamte Tätigkeit der Cunext-Gruppe bilden.

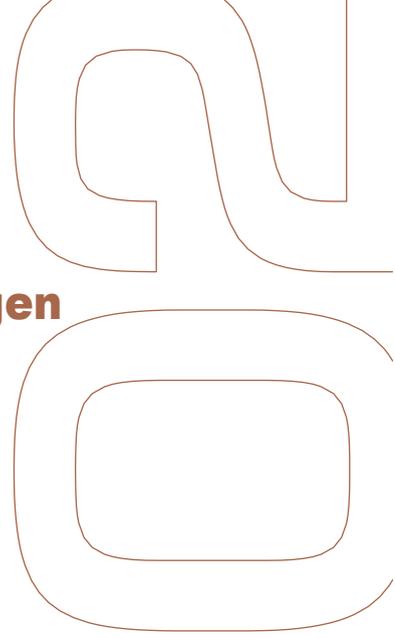
Loyales, ethisches und respektvolles Verhalten ist für unser Geschäft von grundlegender Bedeutung, denn es fördert eines unserer größten Werte: unsere Kunden und ihr Vertrauen.

Bitte nehmen Sie sich etwas Zeit, um diesen Verhaltenskodex zu lesen, damit alle unsere Maßnahmen auf das Verhalten ausgerichtet sind, das von der Cunext-Gruppe erwartet wird.





Prinzipien und Verpflichtungen



Dieser Ethik- und Verhaltenskodex regelt die beruflichen Handlungen und Beziehungen von Mitarbeitern, Führungskräften und Beratern mit Kunden und potenziellen Kunden, Mitbewerbern, Behörden, Medien und der Gesellschaft insgesamt. Darüber hinaus enthält es Anleitungen, damit diese Personen wissen, wie sie mögliche Konflikte, Zweifel oder Verstöße melden können.

Die Ehrlichkeit, Integrität und Urteilsvermögen dieser Fachleute sind entscheidend für den Ruf und den Erfolg der Organisation.

Die Cunext-Gruppe schätzt ihre Unternehmenskultur und ihr integriertes Managementsystem als einen wichtigen Aktivposten. Diese definieren, wie man in der Organisation tut.

Die Gruppe setzt sich bei allen internen und externen Maßnahmen für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz, Umwelt und Qualität ein. Dies betrifft alle Mitglieder der Organisation in ihrer täglichen Arbeit. Dafür gibt es konkrete Regeln und sie sind das Ergebnis einer bewussten, vernünftigen, geordneten und verantwortungsbewussten Vorgehensweise.

Die Tätigkeiten, die in Ausübung der ihnen übertragenen Verantwortlichkeiten und Aufgaben durchgeführt werden, müssen von der fachlichen Sorgfalt, der strikten Einhaltung der geltenden Rechtsvorschriften und den Grundsätzen dieses Kodex geleitet sein.

Einhaltung der Rechtsvorschriften

Die Gruppe setzt sich bei der Entwicklung ihrer Geschäftstätigkeit nachdrücklich für die Einhaltung der geltenden nationalen und internationalen Vorschriften ein und verfolgt eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Verhaltensweisen, die auf die Nichteinhaltung der Vorschriften abzielen. Darüber hinaus arbeitet die Organisation bei Bedarf mit den Behörden zusammen.

Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit

Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz gehören zu den Prioritäten der Gruppe. Die Geschäftsführung ergreift alle gesetzlich vorgeschriebenen vorbeugenden Maßnahmen, und alle Mitglieder der Cunext-Gruppe müssen die Sicherheits- und Gesundheitsvorschriften einhalten, um arbeitsbedingte Risiken zu vermeiden und zu minimieren.

Nichtdiskriminierung

Kein Mitglied der Cunext-Gruppe darf aufgrund der Geburt, der Rasse, des Geschlechts, der Religion, der Weltanschauung oder anderer persönlicher oder sozialer Umstände oder Umstände diskriminiert werden.

Kriminalprävention

Die Geschäftsleitung und die Geschäftsleitung sorgen für ein geeignetes Kontrollumfeld, in dem die strafrechtlichen Risiken der Gruppe bewertet und gesteuert werden können. Sie überwachen die Kriminalprävention durch ein System zur Überwachung der Einhaltung der geltenden Rechtsvorschriften.

Umweltschutz

Alle Mitglieder der Gruppe müssen ihre Aufgaben erfüllen, indem sie die Umweltschutzvorschriften einhalten und darauf achten, dass unsere Geschäftstätigkeit die geringstmöglichen Auswirkungen hat..

Finanzinformationen

Die Mitglieder der Organisation müssen die Rechnungslegungsvorschriften und -grundsätze einhalten, ihre Finanzlage wahrheitsgetreu und integer darstellen und über angemessene interne Verfahren und Kontrollen verfügen. Die Rechnungslegung und die Finanzberichterstattung müssen den geltenden Börsennotierungs-, gesetzlichen und regulatorischen Anforderungen entsprechen..

Interessenkonflikte

Die Mitglieder der Organisation sollten loyal, ehrlich und professionell handeln und Geschäftsentscheidungen auf der Grundlage der besten Interessen der Organisation und nicht auf persönlichen Überlegungen oder Beziehungen treffen. Sie sollten Situationen vermeiden, in denen persönliche Interessen mit den Interessen der Gruppe kollidieren oder sogar zu kollidieren scheinen.

Finanzierung politischer Parteien

Das Gesetz verbietet es Unternehmen, politische Parteien zu finanzieren. Es ist daher nicht zulässig, Mittel der Cunext-Gruppe zur direkten oder indirekten finanziellen Unterstützung politischer Parteien oder mit ihnen verbundener Einrichtungen zu verwenden

Geschenke und Bestechungsgelder

Die Mitglieder der Gruppe vermeiden Bestechungsgelder durch das Anbieten oder Annehmen von Geschenken, Vergünstigungen, Rückerstattungen oder Entschädigungen für Repräsentationstätigkeiten, die das fachliche Urteilsvermögen bei der Ausführung ihrer Arbeit oder bei der Erfüllung ihrer Verpflichtungen gegenüber der Gruppe oder Dritten beeinträchtigen könnten (oder zu beeinträchtigen scheinen).

Geistiges Eigentum

Das von jedem Mitarbeiter geschaffene geistige Eigentum, das sich aus seiner beruflichen Leistung ergibt, wird auf die CUNEXT GROUP per Gesetz und/oder durch seinen Arbeitsvertrag oder eine andere Vereinbarung übertragen und übertragen, mit Ausnahme der Bestimmungen internationaler Abkommen, lokaler Gesetze oder persönlicher Vereinbarungen.

Vertraulichkeit

Mitglieder der Organisation dürfen nicht auf unbefugte Informationen zugreifen, sie verwenden oder verbreiten. Sie können der CUNEXT GROUP oder Dritten Schaden zufügen, und daher ist es Ihnen nicht gestattet, auf die Informationen zuzugreifen, sie zu verwenden oder sie offenzulegen, es sei denn, Sie wurden ordnungsgemäß dazu autorisiert.

Schutz personenbezogener Daten

Wir verpflichten uns, die Informationen von Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und anderen interessierten Parteien angemessen zu nutzen und dabei ihr Recht auf Privatsphäre zu respektieren. Gewerbetreibende, die aufgrund ihrer Tätigkeit mit der Handhabung dieser vertraulichen Daten betraut sind, verwenden diese Daten im Einklang mit den Rechtsvorschriften über den Schutz personenbezogener Daten



**Anwendung und Umsetzung des
Kodex**



Durchsetzungsstelle für den Kodex

Die für die Einhaltung, Aktualisierung und Verbreitung des Kodex zuständige Stelle ist der Compliance Officer.

Fragen oder Ersuchen um Informationen zu diesem Kodex sollten über den Ethik-Kodex an diese Stelle gerichtet werden.

Alle Mitglieder des Verwaltungsrats, Führungskräfte und Mitarbeiter von Cunext, auf die dieser Kodex Anwendung findet, sowie alle Berufstätigen, die diesem Kodex beitreten oder ihm beitreten, erklären sich ausdrücklich mit dem gesamten Inhalt des Kodex einverstanden. Cunext wird den Ethik- und Verhaltenskodex an seine Adressaten weitergeben und verbreiten.

Ethischer Kanal

Das Unternehmen analysiert und reagiert auf Anfragen und Informationen, die es als Folge der Umsetzung und Einhaltung des Ethik- und Verhaltenskodex erhält. Jeder, der den Verdacht hat, eine rechtswidrige Handlung begangen zu haben, kann dies über den etablierten Ethikkanal kundtun.

Zu diesem Zweck können die Mitarbeiter, um mögliche Verstöße oder Bedenken gegen diesen Kodex oder andere interne Richtlinien zu melden, sich per E-Mail an compliance@cunext.com oder durch Ausfüllen des Web-Formulars zur Meldung von Verstößen unter folgendem Link an den Compliance Officer wenden: <https://cunext.com/sostenibilidad/canal-de-Beschwerden/>

Sanktionsregelung

Die Nichteinhaltung dieses Kodex kann zu einer Sanktion gemäß dem geltenden Arbeitsrecht führen, einschließlich der Beendigung des Vertragsverhältnisses, unbeschadet anderer verwaltungsrechtlicher oder strafrechtlicher Verantwortlichkeiten, die im Einzelfall ebenfalls entstehen können.

In jedem Fall wird das Sanktionsverfahren von der strikten Einhaltung der Grundrechte bestimmt.

und Garantien für Sanktionsverfahren.

Geltungsdauer und Aktualisierung

Der Ethik- und Verhaltenskodex wurde im Januar 2018 vom Verwaltungsrat der Cunext Group verabschiedet und tritt ab dem Zeitpunkt seiner Annahme in Kraft und ist bis zu einer Änderung uneingeschränkt in Kraft.

Änderungen des Ethik- und Verhaltenskodex werden vom Verwaltungsrat auf Vorschlag des Compliance Officers und nach Vorlage eines Berichts des Auditausschusses genehmigt und gelten ab dem Tag, der auf ihre Mitteilung an alle von dem Kodex betroffenen Personen folgt.



Headquarters:

Avda. de la Fábrica, S/N
14005 Córdoba · Spain
(+34) 957 499 300
www.cunext.com