CODICE ETICO E DI CONDOTTA

Cunext
GROUP

1.

Lettera del Presidente

2.

Principi e obblighi

3.

Attuazione e applicazione del Codice

LETTERA DEL PRESIDENTE

Dámaso Quintana

Presidente Esecutivo del Gruppo Cunext

Garantire che il Gruppo Cunext rappresenti l'eccellenza in termini di qualità in tutto il mondo e in tutti i suoi aspetti è la chiave di volta della nostra strategia. L'eccellenza nella gestione comprende una condotta diligente, leale ed etica da parte di ciascuno di noi, dei membri del Consiglio di Amministrazione e del Team di Direzione Esecutiva a ogni singolo dipendente. Questo documento contiene i valori e i principi che regolano l'attività del Gruppo Cunext e funge da guida per poterli conoscere e seguire, nella misura in cui costituiscono le fondamenta di tutte le attività del Gruppo Cunext.

Agire in modo leale, etico e nel pieno rispetto delle regole e dei nostri valori è essenziale per la nostra attività perché preserva uno dei nostri più grandi patrimoni: i nostri clienti e la loro fiducia.

Vi invitiamo a leggere il presente Codice Etico e di Condotta aziendale affinché tutte le nostre azioni siano in linea con il comportamento che ci si aspetta dal Gruppo Cunext.

Principi e obblighi

Il presente Codice Etico e di Condotta disciplina le azioni e le relazioni professionali di dipendenti, dirigenti e consulenti con clienti e potenziali clienti, colleghi, concorrenti, enti della pubblica amministrazione, mezzi di comunicazione e con la società in generale. Inoltre, fornisce indicazioni su come comunicare eventuali conflitti, dubbi in merito o violazioni dello stesso.

Il presente codice non intende coprire tutte le situazioni che possono presentarsi, ma stabilire un quadro di riferimento in base al quale disciplinare tutte le attività.

L'onestà, l'integrità e il buon senso dei lavoratori sono fondamentali per la reputazione e il successo dell'organizzazione.

Il Gruppo Cunext considera la propria **cultura aziendale e il proprio Sistema di Gestione Integrato** come un asset fondamentale, poiché questi determinano il modo di agire dell'organizzazione.

Il Gruppo si **impegna per la salute e la sicurezza sul lavoro, l'ambiente e la qualità** in tutte le sue attività, sia interne che esterne. Ciò influisce su tutti i membri dell'organizzazione nelle loro attività quotidiane. Per questo, ci sono regole concrete che devono essere seguite per poter agire in maniera informata, con buon senso, ordine e responsabilità.

Le azioni svolte nell'esercizio delle responsabilità e delle funzioni affidate devono essere improntate al **rigore professionale**, al totale rispetto della normativa applicabile e dei principi enunciati nel presente Codice.

Conformità legale

Il Gruppo è fermamente impegnato a rispettare le normative nazionali e internazionali vigenti nello sviluppo delle proprie attività, seguendo una politica di tolleranza zero in merito ai comportamenti non conformi. Allo stesso modo, l'organizzazione collaborerà con le amministrazioni pubbliche in caso di necessità.

Salute e Sicurezza sul lavoro

La salute e la sicurezza sul lavoro sono una priorità per il Gruppo. La Direzione adotterà tutte le misure di prevenzione stabilite dalla legge e tutti i membri del Gruppo Cunext rispetteranno le norme di salute e sicurezza al fine di evitare e ridurre al minimo i rischi professionali.

Non discriminazione

Nessun membro del Gruppo Cunext deve essere discriminato per motivi di origine, razza, sesso, religione, opinione o qualsiasi altra condizione o circostanza personale o sociale.

Prevenzione del Crimine

La direzione e l'alta dirigenza devono fornire un ambiente di controllo adeguato in cui valutare e gestire i rischi penali del Gruppo. Essi controlleranno la prevenzione dei reati attraverso un sistema di verifica del rispetto della normativa vigente.

Protezione ambientale

Tutti i membri del Gruppo sono tenuti a svolgere le proprie mansioni nel rispetto delle normative ambientali e a garantire che le nostre attività commerciali abbiano il minor impatto possibile.

Informazione finanziaria

I membri dell'organizzazione devono seguire le regole e i principi contabili, riportare la situazione finanziaria con accuratezza e integrità e disporre di processi e controlli interni adeguati. La contabilità e i rapporti finanziari devono essere conformi ai requisiti di contribuzione, legali e alle norme applicabili.

Conflitti di Interesse

I membri dell'organizzazione devono agire con lealtà, onestà e professionalità, prendendo decisioni aziendali nel migliore interesse dell'organizzazione e non basandosi su considerazioni o relazioni personali. Devono evitare situazioni in cui gli interessi personali possano essere o anche sembrare in conflitto con gli interessi del Gruppo.

Finanziamento dei partiti politici

La legge vieta alle aziende di finanziare i partiti politici. Pertanto, non è consentito utilizzare i fondi del Gruppo Cunext per fornire contributi finanziari diretti o indiretti a partiti politici o a entità ad essi collegate.

Regali e Pratiche di Corruzione

I membri del Gruppo devono evitare le pratiche di corruzione nella forma di regali, benefici, rimborsi o compensi offerti o ricevuti nello svolgimento di attività di rappresentanza che potrebbero influenzare (o sembrare influenzare) il giudizio professionale nello svolgimento del rispettivo lavoro o nell'adempimento dei propri doveri nei confronti del Gruppo o di terzi.

Proprietà Intellettuale

La proprietà intellettuale creata da ciascun dipendente, derivante dalla sua prestazione professionale, è trasferita e ceduta al GRUPPO CUNEXT per legge e/o in base al contratto di lavoro o altro accordo, con le eccezioni previste dalle convenzioni internazionali, dalla legislazione locale o da accordi personali.

Riservatezza

I membri dell'organizzazione non devono accedere, utilizzare e diffondere informazioni non autorizzate. Facendo ciò possono causare danni a CUNEXT GROUP o a terzi e pertanto non è consentito accedere, utilizzare o divulgare le informazioni a meno che non si sia debitamente autorizzati a farlo.

Protezione dei Dati Personali

Ci si impegna a utilizzare correttamente le informazioni riguardanti dipendenti, clienti, fornitori e altre parti interessate, rispettando il loro diritto alla privacy. I dipendenti le cui attività implicano il trattamento di questi dati riservati dovranno utilizzarli in conformità alla legislazione sulla protezione dei dati personali

3

Applicazione e stesura del Codice

Organismo di Vigilanza

L'organismo responsabile del rispetto, dell'aggiornamento e della diffusione del Codice è il Compliance Officer.

Eventuali domande o richieste di informazioni sul presente Codice devono essere rivolte a tale organismo attraverso il Codice Etico.

Tutti i membri del Consiglio di Amministrazione, i Dirigenti e i dipendenti di Cunext a cui si applica il presente Codice, nonché i lavoratori che dovessero aderire o entrare a far parte del gruppo, ne accettano espressamente il contenuto per intero. Cunext comunicherà e diffonderà il Codice Etico e di Condotta ai destinatari.

Canale Etico

L'azienda analizza e risponde alle domande e alle comunicazioni ricevute in merito all'applicazione e al rispetto del Codice Etico e di Condotta. Chiunque sospetti che sia stato commesso un atto illecito può segnalarlo attraverso il Canale Etico appositamente stabilito.

A questo proposito, per segnalare eventuali violazioni o dubbi relativi al presente Codice o ad altre politiche interne, i dipendenti possono contattare il Compliance Officer via e-mail al seguente indirizzo: compliance@cunext.com o compilando il modulo web per la segnalazione delle violazioni al seguente link: https://cunext.com/sostenibilidad/canal-de-denuncias/

Sanzioni

L'inosservanza del presente Codice può comportare una sanzione ai sensi della normativa vigente in materia di lavoro, compresa la risoluzione del rapporto contrattuale, fatte salve le altre responsabilità amministrative o penali applicabili nel caso specifico.

In ogni caso, la procedura sanzionatoria sarà regolata dal rigoroso rispetto dei diritti fondamentali

e delle garanzie inerenti a qualsiasi procedura sanzionatoria.

Validità e Aggiornamento

Il Codice Etico e di Condotta è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione del Gruppo Cunext nel gennaio 2018, entrando in vigore dal momento della sua approvazione e rimanendo in vigore a tutti gli effetti fino al momento di una eventuale modifica.

Le modifiche apportate al Codice Etico e di Condotta saranno approvate dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Compliance Officer e previa relazione del Comitato di revisione, e saranno applicabili a partire dal giorno successivo alla loro comunicazione a tutti i soggetti interessati.

Sede centrale:

Avda. de la Fábrica, S/N
14005 Córdoba - Spagna
(+34) 957 499 300
www.cunext.com